

Upaya Pencapaian *Meaningful Work* Melalui *Career Adaptability* dan *Workforce Agility* pada ASN yang Mengalami Perubahan Jabatan

Titis Phiranti Rahayu Ningsih¹, Sumaryono²

^{1,2}Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada Yogyakarta

e-mail: ¹titis.phiranti@mail.ugm.ac.id, ²sumaryono.cendix@ugm.ac.id

Abstrak. Penyederhanaan birokrasi sebagai jalur percepatan implementasi reformasi birokrasi mengakibatkan beberapa perubahan pada ASN yaitu: penyetaraan jabatan bagi pejabat struktural yang terkena deeselonisasi, peralihan jabatan fungsional litbangjirap menjadi fungsional non litbangjirap, serta peralihan pelaksana menjadi pejabat fungsional. Perubahan proses bisnis organisasi dan ambiguitas dalam tugas jabatan yang baru menjadi hambatan bagi ASN untuk merasakan *meaningful work* (MW). Salah satu upaya untuk mengatasi hambatan tersebut dapat dilakukan dengan mengoptimalkan kemampuan individu yang ditunjukkan melalui kemampuan *career adaptability* (CA) dan *workforce agility* (WA). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui peranan kedua kemampuan tersebut terhadap *meaningful work*. Penelitian ini dilakukan secara kuantitatif terhadap 109 ASN yang mengalami perubahan jabatan dan merupakan pegawai organisasi publik vertikal. Hasil penelitian menunjukkan bahwa CA dan WA terbukti dapat memprediksi MW dan memberikan peranan positif sebesar 42,7% pada ASN yang mengalami perubahan jabatan. WA memberikan sumbangan efektif yang lebih besar yaitu 29,5% dibandingkan CA yaitu 13,2%.

Kata kunci: *career adaptability, workforce agility, meaningful work, ASN*

Abstrak. *Simplification of the bureaucracy as a pathway to accelerate the implementation of bureaucratic reform resulted in several changes to ASN, namely: equalization of positions for structural officials affected by de-echelonization, transition of functional litbangjirap positions to non-litbangjirap functional ones, and transition of non-functional positions to functional officials. Changes in organizational business processes and ambiguity in the duties of new positions are obstacles for ASN to experience meaningful work (MW). One of the efforts to overcome these obstacles can be done by optimizing individual abilities which are demonstrated through career adaptability (CA) and workforce agility (WA) abilities. The aim of this study is to determine the role of these two abilities in meaningful work. This research was conducted quantitatively on 109 ASN who experience a change of position and were employees of vertical public organizations. The results showed that CA and WA were able to predict MW and gave a positive role of 42,7%. WA provided a greater effective contribution, namely 29,5% compared to CA, which was 13,2%.*

Keywords: *career adaptability, workforce agility, meaningful work, ASN*