

DAFTAR PUSTAKA

- Adianto, D. P. dan Widodo, W. (2017). Human Resource Performance Improvement Intrinsic Motivation Based Model and Skill Variation in Terms of Information Communication Technology. *International Journal of Islamic Business Ethics (IJIBE)*. 2(3). 72-82. DOI: <http://dx.doi.org/10.30659/ijibe.2.3.72-82>.
- Ajija, S. R. (2011). *Cara Cerdas Menguasai Eviews*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jiaganis*. 3(1). 1-17. Diakses dari <http://jurnal.stiaindragiri.ac.id/site/index.php/jiaganis/article/view/52>.
- Ammons, S. K. dan Markham, W. T. (2004). Working at Home: Experiences of Skilled White Collar Workers. *Sociological Spectrum*. 24(2). 191-238. DOI: 10.1080/02732170490271744.
- Anggita, M. Q. (2016). Prediksi Pengaruh Antara Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Skripsi*. Program Sarjana. Universitas Sanata Dharma. Diakses dari <https://core.ac.uk/display/80761565>.
- Ardiansyah, C. A. (2020). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 8(4). 1211-1221. Diakses dari <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/8937>.
- Arinda, P., Pongtuluran, Y., Lestari, D. (2016). Pengaruh *Quality of Work Life* dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Perawat RSUD A.M. Parikesit Tenggarong Seberang. *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*. 13(2). 183-192. Diakses dari <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA/article/view/830>.
- Bailey, D. E. dan Kurland, N. B. (2002). A Review of Telework Research: Findings, New Directions, and Lessons for the Study of Modern Work. *Journal of Organizational Behavior*. 23. 383-400. DOI: 10.1002/job.144.
- Baruch, Y. (2001). The Status of Research on Teleworking and an Agenda for Future Research. *International Journal of Management Reviews*. 3(2). 113-129. Diakses dari <https://doi.org/10.1111/1468-2370.00058>.
- Budiastuti, D. dan Bandur, A. (2018). *Validitas dan Reliabilitas Penelitian Dilengkapi Analisis Dengan NVIVO, SPSS, dan AMOS*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Chin, W. W. (1998). The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling. Dalam Marcoulides, G. A (Ed), *Modern Methods for Business Research*

- (295-336). New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates Publisher. Diakses dari https://www.researchgate.net/publication/311766005_The_Partial_Least_Squares_Approach_to_Structural_Equation_Modeling.
- Clarke, M. C., Koch, L. C., dan Hill, E. J. (2004). The Work Interface: Differentiating Balance and Fit. *Family and Consumer Sciences Research Journal*. 33(2). 121-140. DOI: 10.1177/1077727X04269610.
- Cooper, C. D. dan Kurland, N. B. (2002). Telecommunicating, Professional Isolation, and Employee Development in Public and Private Organizations. *Journal of Organizational Behavior*. 23. 522-532. DOI: 10.1002/job.145.
- Crosbie, T. dan Moore, J. (2004). Work-Life Balance and Working from Home. *Social Policy and Society*. 3(3). 223-233. DOI: 10.1017/S1474746404001733.
- Derwana, D., Harahap, K., Zubeir, A., Leonia, A. dan Harahap, M. S. (2020). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *Jurnal Riset Akuntansi Multiparadigma*. 7(2). 160-169. Diakses dari <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/JRAM/article/view/3373>.
- Dessler. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resources*. Jakarta: Prenhalindo.
- Dewayani, T. (2020, Maret 31). Bekerja dari Rumah (*Work from Home*) dari Sudut Pandang Unit Kepatuhan Internal. Diakses dari <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/13014/Bekerja-dari-Rumah-Work-From-Home-Dari-Sudut-Pandang-Unit-Kepatuhan-Internal.html>.
- Dissayanaka, N., M., N., P. dan Ali, M. A. M. H. (2013). Impact of Work Life Balance on Employee Performance: An Empirical Study on Seven Apparel Organizations in Sri Lanka. *Proceedings of the Third International Symposium*. 60-64. Diakses dari https://www.researchgate.net/publication/328451034_Impact_of_worklife_balance_on_employees_performance_An_Empirical_Study_on_Seven_Apparel_Organizations_in_Sri_Lanka.
- Durahman, A. dan Ahman, E. (2016). Analisis Tingkat Work-Life Balance (WLB) dan Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan PT Buma Apparel Industry di Subang. 7(1). 30-39. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*. Diakses dari <https://ejournal.upi.edu/index.php/mdb/article/view/12771>.

- Fawziah, S. A. dan Irwansyah. (2020). Telecommuting/teleworking - Work from Home - Sebagai Solusi Efektif Mobilisasi Kerja. *Jurnal Infortech*. 1(2). 69-77. Diakses dari <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/infortech/article/view/7941>.
- Fernando, A. (2017). Analisa Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) Sebagai Variabel *Intervening* Pada Karyawan PT. Cinemaxx Cabang Lippo Plaza Yogyakarta. Skripsi. Diakses dari <http://repository.umy.ac.id/handle/123456789/19663>.
- Fisher, G. G. dan Bulger, C. A. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*. 14(4). 441-456. DOI: 10.1037/a0016737.
- Fisher-McAuley, G., Stanton, J. M., Jolton, J. A., dan Gavin, J. (2003). Modeling the Relationship between Work-Life Balance and Organizational Outcomes. *Paper presented at the Annual Conference of the Society for Industrial-Organizational Psychology*. 1-29. Diakses dari https://www.researchgate.net/profile/Jeffrey-Stanton-2/publication/260516221_Modeling_the_Relationship_between_WorkLife_Balance_and_Organizational_Outcomes/links/02e7e53177cbe062aa000000/Modeling-the-Relationship-between-Work-Life-Balance-and-Organizational-Outcomes.pdf.
- Fonner, K. L. dan Roloff, M. E. (2010). Why Teleworkers Are More Satisfied with Their Jobs Than Are Office-Based Workers: When Less Contact Is Beneficial. *Journal of Applied Communication Research*. 38(4). 336-361. DOI: 10.1080/00909882.2010.513998.
- Fuadah, L. dan Masrukhan, M. (2019). Pengaruh Komunikasi Efektif terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai BNI Syariah Cabang Tegal. *Serambi Akademika: Jurnal Pendidikan, Sains dan Humaniora*. 7(3). 358-364. Diakses dari <https://ojs.serambimekkah.ac.id/serambi-akademika/article/download/1317/1069>.
- Fudin, A. (2020). Pengaruh Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen Pendidikan*. 15(1). 7-11. DOI: 10.23917/mp.v15i1.10611.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Golden, T. D. dan Veiga, J. F. (2008). The Impact of Professional Isolation on Teleworker Job Performance and Turnover Intentions: Does Time Spent Teleworking, Interacting Face-to-Face, or Having Access to Communication-Enhancing Technology Matter?. *Journal of Applied Psychology*. 93(6). 12-21. DOI: 10.1037/a0012722.

- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., dan Shaw, J. D. (2003). The Relation Between Work-Family Balance and Quality of Life. *Journal of Vocational Behavior*. 63(3). 510-531. DOI: 10.1016/S0001-8791(02)00042-8.
- Gurstein, P. (2001). *Wired to the World, Chained to the Home: Telework in Daily Life*. Vancouver: UBC Press.
- Hadju, L., dan Adam, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*. 6(2). 125-135. Diakses dari <https://stia-binataruna.e-journal.id/PUBLIK/article/view/14>.
- Handy, S. L. dan Mokhtarian, P. L. (1996). The Future of Telecommuting. *Future*. 28(3). 227-240. Diakses dari https://escholarship.org/content/qt5nm777c1/qt5nm777c1_noSplash_f97920a281b3d7f7c2739e491452e078.pdf.
- Harpaz, I. (2022). Advantages and Disadvantages of Telecommuting for the Individual, Organization and Society. *Work Study*. 51(2). 74-80. DOI: 10.1108/00438020210418791.
- Hasibuan, M., 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Masagung.
- Hasibuan, M., 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Haslam, D., Filus, A., Morawska, A., Sanders, M. R., dan Fletcher, R. (2015). The work-family conflict scale (WAFCS): Development and initial validation of a self-report measure of work-family conflict for use with parents. *Child Psychiatry and Human Development*. 46(3). 346-357. DOI: 10.1007/s10578-014-0476-0.
- He, S. Y., dan Hu, L. (2014). Telecommuting, Income and Out of Home Activities. *Travel Behaviour and Society*. 2(3). 1-18. DOI: 10.1016/j.tbs.2014.12.003.
- Hidayati, S. N. dan Ermiyanto, A. (2017). Analisis Faktor Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Maksipreneur*. 7(1). 18-30. Diakses dari <https://ejournal.up45.ac.id/index.php/maksipreneur/article/view/320/279>.
- Johnson, L. C., Audrey, J. dan Shar, S. M. (2007). Mr. Dithers comes to dinner: Telework and the Merging of Women's Work and Home Domains in Canada. *Gender, Place, and Culture*. 14(2). 141-161. DOI: 10.1080/09663690701213701.
- Juniarti, A. T. dan Putri, D. G. (2021). *Faktor-faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja*. Purwokerto: CV Pena Persada.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. (2020). Surat Edaran tentang Penyesuaian Sistem Kerja Aparatur Sipil Negara Dalam Upaya Pencegahan Penyebaran COVID-19 di Lingkungan Instansi Pemerintah (SE Nomor 19 tahun 2020). Jakarta: Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.
- Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. (2020). Peraturan Menteri tentang Standar Nasional Pendidikan (Permendikbud Nomor 3 tahun 2020). Jakarta: Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.
- Khalifa, M. dan Davison, R. M. (2000). Exploring the Telecommuting Paradox. *Communications of the ACM*. 43(3). 29-31. DOI: 10.1145/330534.330554.
- Kingma, S. F. (2016). The Constituion of Third Workspace in Between the Home and The Coprorate Offie. *Change Management and Organizational Behavior*. DOI:10.1111/ntwe.12068.
- Kreitner, R. dan Kinicki, A. (2007). *Organizational Behavior*. New York: Mc Graw Hill.
- Krisnadi, W. (2014). Pengaruh Kompensasi Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP), Motivasi, dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Badan Kerja Sama dan Penanaman Modal Daerah Istimewa Yogyakarta. *Tesis*. Program Pascasarjana. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Kristianti, I. Y. (2017). Hubungan Antara Dukungan Sosial dan *Work-Life Balance* Pada Wanita Pekerja Usia Dewasa Dini. *Skripsi*. Program Sarjana. Universitas Sanata Dharma. Diakses dari <http://repository.usd.ac.id/id/eprint/12745>.
- Kuswati, Y. (2020). The Effect of Motivation on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute Journal: Humanities*. 3(2). 995-1002. DOI: <https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.928.g1247>.
- Lintjewas, D. D. Y., Mamentu, M., dan Kawung, E. 2016. Kinerja Pegawai Dalam Memberikan Pelayanan Publik pada Kantor Kecamatan Pineleng Kabupaten Minahasa. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pengelolaan Sumberdaya Pembangunan*. 2(20). 64-80. Diakses dari <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jurnalilmiahociety/article/view/12474>.
- Long, N. J. (2020). From Social Distancing to Social Containment: Reimagining Sociality for the Coronavirus Pandemic. *Medicine Anthropology Theory*. 7(2). 247-260. Diakses dari <http://eprints.lse.ac.uk/103801/>.

- Luthans, F. 2005. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-hill.
- Luthans, F. 2011. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-hill.
- Madsen, S. R. (2003). The effects of home-based teleworking on work-family conflict. *Human Resource Development Quarterly*. 14(1). 35-58. <https://doi.org/10.1002/hrdq.1049>.
- Mangkunegara, A. P., 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT Remaja Ros Dakarya.
- Mathis, R. L. dan Jackson, J. H., 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat.
- Mendis, M. D. V. S. dan Weerakkody, W. A. S. 2017. The Impact of Work Life Balance on Employee Performance with Reference to Telecommunication Industry in Sri Lanka: A Mediation Model. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*. 12(1). 72-100. DOI: <http://doi.org/10.4038/kjhrm.v12i1.42>.
- Metin, K., dan Asli, K. (2018). The Relationship between Organizational Commitment and Work Performance: a Case of Industrial Enterprises. *Journal of Economic and Social Development (JESD)*, 5(1), 46–50. Diakses dari <https://www.semanticscholar.org/paper/The-Relationship-between-Organizational-Commitment-Kaplan-Kaplan/06f6279b777dbe68b88b35834855ecbf1a45b08>.
- Morgan, R.E. (2004). Teleworking: an assessment of the benefits and challenges. *European Business Review*. 16(4). 344-357. Diakses dari <https://doi.org/10.1108/09555340410699613>.
- Mudrikah dan Aliya, S. (2022). Pengaruh *Work from Home* dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Selama Pandemi di PT. Jasaraharja Putera. *PERMANA: Jurnal Perpajakan, Manajemen, dan Akuntansi*. 14(2). 246-261. DOI: 10.24905/permana.v14i2.239.
- Muizu, W. O. Z., Nuria, M. A., dan Soemaryani, I. (2019). Work-Life Balance Sebagai Determinan Kinerja Karyawan Bank Pemerintah di Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Terapan*. 15(2). 27-33. Diakses dari <http://journal.feb.unpad.ac.id/index.php/jebt/article/view/508>.
- Mungkasa, O. (2020). Work from Home: Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID-19. *The Indonesian Journal of Development Planning*. 4(2). 126-150. DOI: 10.36574/jpp.v4i2.119.
- Mustafa, I. M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan *Quality of Work Life* Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai di Biro

- Sekretariat Daerah Provinsi Maluku Utara. *Jurnal Mitra Manajemen*. 5(1). 43-56. Diakses dari <http://www.e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/508/447>.
- Mustajab, D., Bauw, A., Rasyid, A., Irawan, A., Akbar, M. A., dan Hamid, M. A. (2020). Working from Home Phenomenon as an Effort to Prevent COVID-19 Attacks and Its Impact on Working Productivity. *The International Journal of Applied Business*. 4(1). 13-21. Diakses dari <https://doi.org/10.20473/tijab.V4.I1.2020.13-21>.
- Nakrosiene, A., Buciuniene, I., dan Gostautaite, B. (2019). Working from home: characteristics and outcomes of telework. *International Journal of Manpower*. 40(1). 87-101. DOI: 10.1108/IJM-07-2017-0172.
- Narpati, B., Lubis, I., Meutia, K. I., dan Ningrum, E. P. (2021). Produktivitas Kerja Pegawai yang Dipengaruhi oleh Work From Home dan Lingkungan Kerja Selama Masa Pandemi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*. 4(2). 121-133. Diakses dari <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/FRKM/article/view/9808>.
- Neviyani, N. (2020). Peran Motivasi dalam Memengaruhi Quality of Work Life pada Kinerja Karyawan. *Efisiensi-Kajian Ilmu Administrasi*. 17(1). 55-62. Diakses dari <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v17i1.30440>.
- Nilawati, L. dan Nurani, A. (2016). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Komitmen Afektif. *Jurnal Ekonomi dan Pembangunan: Optimum*. 6(1). 68-83. Diakses dari <http://journal.uad.ac.id/index.php/OPTIMUM/article/view/7856>.
- Nopitasari, E. dan Krisnandy, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pangansari Utama Food Industry. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*. 14(1). 15-30. Diakses dari <http://journal.unas.ac.id/oikonamia/article/view/511/405>.
- Nugroho, M. F. dan Suswanta. (2020). Kendala Pelaksanaan dan Upaya Penanganan Work From Home/WFH di Bappeda Kabupaten Gunungkidul. *Jurnal Ilmu Administrasi*. 17(2). 221-241. DOI: 10.31113/jia.v17i2.590.
- Obiageli, O., L., Uzochukwu, O. C., dan Ngozi, C. D. (2015). Work Life Balance and Employee Performance in Selected Commercial Banks in Lagos State. *European Journal of Research and Reflection in Management Sciences*. 3(4). 63-77. Diakses dari https://www.researchgate.net/publication/283350144_WORK_LIFE_BALANCE_AND_EMPLOYEE_PERFORMANCE_IN_SELECTED_COMMERCIAL_BANKS_IN_LAGOS_STATE.

- Perdana, R. C., Hartawan, D., Sari, R., Suyoso, Y. A., dan Agustino, M. R. (2020). Adaptasi dan Kesejahteraan Pekerja di Era COVID-19: Implikasi bagi Manajemen Sumber Daya Manusia di Indonesia. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*. 2(4), 288–295. DOI: 10.35899/biej.v2i4.136.
- Pratama, M. Y. (2017). Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Tk IV Pematang Siantar. *Jurnal Ilmiah Penelitian Kesehatan*. 2(1). 78-89. Diakses dari <http://jurnal.uinsu.ac.id/index.php/kesmas/article/view/964/769>.
- Prihartanto, W. (2015). Teori-Teori Motivasi. *Jurnal Adabiya*. 1(83). 1-11. Diakses dari https://www.academia.edu/19792313/Teori_Teori_Motivasi.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama.
- Putri, A. dan Amran, A. (2021). Employees' Work-Life Balance Reviewed From Work From Home Aspect During COVID-19 Pandemic. *International journal of Management Science and Information Technology*. 1(1). 30-34. DOI: 10.35870/ijmsit.v1i1.231.
- Rahmadani, S., Samsir, S., dan Widayatsari, A. (2023). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Work Life Balance dan Work Stress di Satuan Kerja Dinas Pangan Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Riau Pada Saat Pandemi Covid 19. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*. 5(1). 19-28. Diakses dari <https://scholarhub.ui.ac.id/jsht/vol5/iss1/6>.
- Rahman, M. F. (2020). Employee Motivation: The Need for Organizational Support to Foster Work-Life Balance. *International Journal of Management Sciences and Business Research*. 9(5). 85-94. Diakses dari https://www.researchgate.net/publication/342501665_Employee_Motivation_The_Need_for_Organizational_Support_to_Foster_Work-Life_Balance.
- Rahmawanti, N. P., Swasto, B., Prasetya, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 8(2). 1-9. Diakses dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/366>.
- Rene, R. dan Wahyuni, S. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi di Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*. 16(1). 53-63. DOI: 10.29259/jmbs.v16i1.6247.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi. PT Indeks*. Jakarta: Kelompok Gramedia.
- Robbins, S.P. dan Judge, T.A. (2013). *Organizational Behavior*. USA: Pearson Education, Inc.

- Robescu, O. dan Iancu, A. (2016). The Effects of Motivation on Employees Performance in Organizations. *Valahian Journal of Economics Studies*. DOI: 10.1515/vjes-2016-0006.
- Safitri, A. dan Susanto, S. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Kompetensi, dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah Solusi*. 17(3). 155-172. Diakses dari <https://core.ac.uk/download/pdf/228866882.pdf>.
- Sanchez, A. M., Perez, M. P., De-Luis, P., dan Jimenez, M. J. V. (2007). Telework, Human Resource Flexibility, and Firm Performance. *New Technology Work and Employment*. 22(3). 208-223. DOI: 10.1111/j.1468-005X.2007.00195.x.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT Pusri Palembang. *PSIKIS: Jurnal Psikologi Islam*. 1(2). 45-53. Diakses dari https://www.academia.edu/35706602/PENGARUH_MOTIVASI_KERJA_TERHADAP_KINERJA_KARYAWAN_LEVEL_PELAKSANA_DI_DIVISI_OPERASI_PT_PUSRI_PALEMBANG.
- Sipayung, L. M. dan Zamora, R. (2017). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Bidang Pengelolaan Persampahan pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Batam. *Jurnal Bening*. 4(2). 1-21. Diakses dari <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/758/723>.
- Siregar, S., 2013, *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Perbandingan Perhitungan Manual dan SPSS*, Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suarlan. (2017). Teleworking for Indonesian Civil Servants: Problems and Actors. *International Journal of Administrative Science and Organization*. 24(2). 100-109. Diakses dari <https://doi.org/10.20476/jbb.v24i2.9495>.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulasiah, F. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Hasil Belajar Peserta Diklat Penguatan Kepala Sekolah Negeri di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2019. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*. 1(2). 129-152. Diakses dari <https://stialan.ac.id/jurnal/index.php/JSDA/article/view/165>.
- Suryadi, I. dan Efendi, S. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian di Badan

- Kepegawaian Negara (BKN) Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*. 14(2). 109-124. Diakses dari <http://journal.unas.ac.id/oikonomia/article/view/524>.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *ADAARA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. 9(2). 952-962. Diakses dari <https://jurnal.iainbone.ac.id/index.php/adara/article/view/429/354>.
- Suwarto. 2020. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*. 11(1). 15-24. DOI: 10.33087.
- Suwatno dan Priansa, D. J. (2014). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sylviani, M. (2017). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Tembilahan. *Journal of Economy, Business and Accounting*. 1(1). 43-55. Diakses dari <https://doi.org/10.31539/costing.v1i1.48>.
- Taufiq, A. (2016). Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Bisnis Teori dan Motivasi*. 7(2). 158-178. Diakses dari <https://journal.umy.ac.id/index.php/bti/article/view/2550>.
- Tehria, S. (2017). Effect of Motivation on Employees' Productivity. *International Journal of Research in Management, Economics, and Commerce*. 7(7). 99-102. Diakses dari https://www.academia.edu/35549062/Effect_of_Motivation_on_Employees_Productivity.
- Theodora, O. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sejahtera Motor Gemilang. *AGORA*. 3(2). 187-195. Diakses dari <https://www.neliti.com/publications/36432/pengaruh-motivasi-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-ptsejahtera-motor-gemilang>.
- Tremblay, D. G. dan Genin, E. (2007). The Demand for Telework of IT Self-Employed Workers. *The Journal of E-working*. 1. 1-18. Diakses dari https://www.researchgate.net/publication/26492383_The_Demand_for_Telework_of_IT_Self-Employed_Workers.
- Tremblay, D. G. dan Thomsin, L. (2012). Telework and Mobile Working: Analysis of Its Benefits and Drawbacks. *International Journal of Work Innovation*. 1(1). 100-113. DOI: 10.1504/IJWI.2012.047995.
- Uchenna, O., Uruakpa, P. C., dan Uche, E. (2018). Impact of Telecommuting on Employees Performance: A Focus on Telecommunication Out-Fits in Owerri, Imo

- State. *Journal of Economics and Management Sciences*. 1(3). 54-61. DOI: 10.30560/jems.v1n3p54.
- Usman, H. (2014). *Manajemen Teori, Praktik, dan Riset*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Utami, F. A. (2020, Maret 16). Apa itu Work From Home?. Diakses dari <https://www.wartaekonomi.co.id/read276630/apa-itu-work-from-home>.
- Wahyu, A. M. dan Sa'id, M. (2020). Produktivitas Selama *Work From Home*: Sebuah Analisis Psikologi Sosial. *Jurnal Kependudukan Indonesia*. 53-60. Diakses dari <https://ejurnal.kependudukan.lipi.go.id/index.php/jki/article/view/570>.
- Wenno, M. W. (2018). Hubungan Antara Work Life Balance dan Kepuasan Kerja pada Karyawan di PT PLN Persero Area Ambon. *Jurnal Maneksi*. 7(1). 47-54. Diakses dari https://www.researchgate.net/publication/326870504_Hubungan_antara_Work_Life_Balance_dan_Kepuasan_Kerja_pada_Karyawan_di_PT_PLN_PERSERO_Area_Ambon.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wicaksana, S. A., Suryadi, S., dan Asrunputri, A. P. (2020). Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*. 4(2). 137-143. DOI: <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i2.8432.g4273>.
- Wijaya, A. J. dan Susilo, H. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT Ika Jaya Sahara Karya Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 60(1). 180-186. Diakses dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2495>.
- Wilder-Smith, A., dan Freedman, D. O. (2020). Isolation, Quarantine, Social Distancing and Community Containment: Pivotal Role for Old Style Public Health Measures in the Novel Coronavirus (2019-nCoV) Outbreak. *Journal of Travel Medicine*. 27(2). 1-4. <https://doi.org/10.1093/jtm/taaa020>.
- Wilona, A., Ngadiman, A., dan Palupi, M. G. R. (2010). The Correlation between Intrinsic Motivation and Speaking Proficiency of the English Department Students. *Magister Scientiae*. 27. 45-56. Diakses dari http://jurnal.wima.ac.id/index.php/Magister_Scientiae/article/view/645/617.
- Wilson, M. dan Greenhill, A. (2004). Gender and Teleworking Identities: Reconstructing the Research Agenda. *ECIS 2004 Proceedings*. 153. Diakses dari <https://aisel.aisnet.org/ecis2004/153>

- Ye, L. R. (2012). Telecommuting: Implementation for Success. *International Journal of Business and Social Science*. 20-29. Diakses dari <https://www.semanticscholar.org/paper/Telecommuting%3A-Implementation-for-Success-Ye/518cb71939dad25f4d7fcd4f37e5cbd1d1d60ad6>.
- Yudha, D. A. (2017). Analisis Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. Skripsi. *Tesis*. Program Sarjana. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Yunma, Pahlevi, F. E., Jessica, M., Apipah. (2021). Keterkaitan Visi dan Misi Terhadap Kinerja di Kantor Urusan Agama Kecamatan Solokanjeruk. *Jurnal Ilmiah Manajemen*. 2(1). 64-74. Diakses dari <https://journal.uinsgd.ac.id/index.php/komitmen/article/view/12479>.