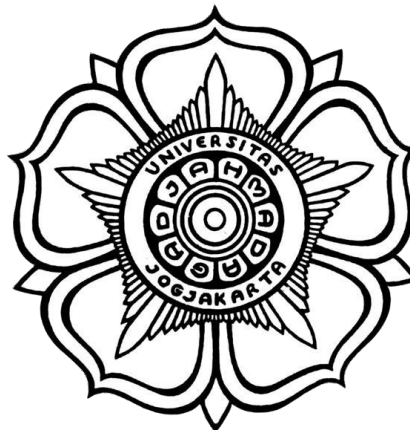


**PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASIONAL PERSEPSIAN
TERHADAP INTENSI TETAP TINGGAL KARYAWAN DENGAN
KETERIKATAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASIAN
Studi pada Karyawan Generasi Y & Z
Perusahaan Rintisan di Indonesia**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat S1
Program Studi Manajemen



Dosen Pembimbing: Ragil Sriharto, S.E., M.M.,

Disusun Oleh:
Aura Maulidatul Khairiah
19/444820/EK/22638

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA YOGYAKARTA
2023**



**UNIVERSITAS GADJAH MADA
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**

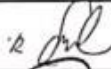
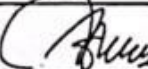
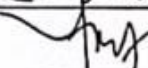
Dengan ini saya menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul:

Pengaruh Dukungan Organisasional Persepsian terhadap Intensi Tetap Tinggal Karyawan dengan Keterikatan Karyawan sebagai Variabel Pemediasian Studi pada Karyawan Generasi Y & Z Perusahaan Rintisan di Indonesia

Disusun oleh
Aura Maulidatul Khairiah
19/444820/EK/22638

Telah saya baca dengan seksama dan telah dinyatakan memenuhi standar ilmiah, baik jangkauan maupun kualitasnya, sebagai skripsi jenjang Pendidikan Sarjana (S1).

Telah diujikan pada 22 Agustus 2023

Tim Penguji Skripsi	Nama Lengkap	Tanda Tangan
Pembimbing	Ragil Sriharto, S.E., M.M. NIP 197612212014041001	
Penguji 1	Kusdhianto Setiawan, Sivilekonom., Ph.D. NIP 197701162005011001	
Penguji 2	R. Agus Sartono, Prof., Dr., M.B.A. NIP 196110301988121001	

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan



Dayu Sutikno, S.E., M.S.M., Ph.D.
NIP 197805202005011002

PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aura Maulidatul Khairiah

NIM : 19/444820/EK/22638

Tahun terdaftar : 2019

Program Studi : Manajemen

Fakultas/Sekolah : Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dengan demikian saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi dan apabila dokumen ilmiah Skripsi ini di kemudian hari terbukti merupakan plagiasi dari hasil karya penulis lain dan/atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 15 September 2023



Aura Maulidatul Khairiah
NIM. 19/444820/EK/2263

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena atas kasih sayang dan pertolonganNya penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul “Pengaruh Dukungan Organisasional terhadap Intensi Tetap Tinggal Karyawan dengan Keterikatan Karyawan sebagai Variabel Pemediasian, studi pada Karyawan Generasi Y & Z Perusahaan Rintisan di Indonesia. Penelitian ini merupakan hasil upaya dan dedikasi penulis untuk menyelesaikan sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana S1 di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Gadjah Mada. Penelitian ini menggali pemahaman yang mendalam mengenai fenomena *job hopper* pada Generasi Y dan Z dalam konteks perusahaan rintisan di Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih atas dukungan, bantuan, dan doa berbagai pihak dalam menyelesaikan penelitian ini. Dengan segala kerendahan hati yang tulus, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah berjasa dalam membantu penulis selama penyusunan skripsi ini, yaitu:

1. Bapak Ragil Sriharto, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah berkenan membimbing, memberikan arahan dan masukan yang membangun untuk menjalankan penelitian ini dengan baik.
2. Bapak I Wayan Nuka Lantara, M.Si., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Gadjah Mada.
3. Ibu Rr. Tur Nastiti, M.Si., Ph.D. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu membantu penulis selama menjalankan perkuliahan di kampus hingga menyelesaikan skripsi.
4. Segenap pihak responden perusahaan rintisan yang telah berpartisipasi dalam penelitian ini. Berkat kolaborasi yang terjalin dapat memberikan wawasan dan sumbangsih dalam pengembangan penelitian ini.
5. Pihak Fakultas Ekonomika dan Bisnis baik itu segenap dosen, staff akademik, yang telah senantiasa memberikan ilmu pengetahuan, fasilitas, dan bantuannya selama penulis menyelesaikan pendidikan di kampus.

6. Orang tua dan adik penulis, Mama Yuli Lestari dan Dik Muhamad Fawwas Zhafran Athallah, yang senantiasa memberikan doa dan dukungan tiada hentinya bagi penulis untuk dapat mendapatkan gelar Sarjana S1 dengan baik.
7. Sahabat penulis, yaitu Dewi Puspitasari, Wempy, Kingkin, Faradina, Elfrida, Vianuri Syifa, Alya Naura, Syifa Rossa, Yusita, Etika, Aini, yang selama ini berkenan menjadi *support system* di saat suka maupun duka.
8. Adh Dhuha Nava Syabandana, yang selalu memberikan kesediaannya untuk mendengarkan keluh kesah, menemani, dan memberikan motivasi selama proses perkuliahan dan penulisan skripsi.
9. Teman-teman Prodi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada Angkatan 2019.
10. Seluruh pihak yang terlibat dan membantu selama proses penulisan karya ilmiah skripsi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa terdapat keterbatasan dan kekurangan dalam penelitian skripsi ini. Oleh sebab itu, penulis memohon adanya saran, masukan, dan kritik yang membangun untuk peningkatan penelitian di masa yang datang. Penulis berharap bahwa penelitian ini dapat memberikan manfaat tidak hanya bagi perusahaan rintisan terkait, namun juga bagi segenap pembaca dan peneliti lainnya yang tertarik untuk melakukan pengembangan penelitian di bidang ini.

Yogyakarta, 17 Juli 2023