

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
INTI SARI .....	xi
ABSTRACT.....	xii

## BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	14
1.4 Tujuan Penelitian .....	14
1.5 Motivasi Penelitian .....	15
1.6 Manfaat Penelitian .....	16
1.7 Kontribusi Penelitian.....	17
1.8 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	20
1.9 Sistematika Penulisan .....	20

## BAB II. TINJAUAN LITERATUR DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori.....	23
2.2 Tinjauan Pustaka dan Pengembangan Hipotesis .....	32
2.3 Rerangka Konseptual.....	37

## BAB III. METODA PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian.....	39
3.2 Populasi dan Sampel.....	39
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	41
3.4 Definisi dan Pengukuran Variabel .....	41
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	47
3.6 Teknik Analisis Data .....	47

## BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Pemilihan Objek .....	50
4.2 Analisis Deskriptif .....	52
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	57

4.4 Pengujian Hipotesis .....	64
4.4.1 Keberadaan Wanita dalam Dewan terhadap Kinerja ESG .....	65
4.4.2 Keberadaan Wanita dalam Dewan, Pandemi Covid-19, dan Kinerja ESG .....	67
4.4.3 Keberadaan Wanita dalam Dewan, Perusahaan Keluarga, dan Kinerja ESG .....	69
4.4.4 Robustness Test .....	71
4.4.5 Additional Test .....	74

## **BAB V KESIMPULAN**

5.1 Kesimpulan .....	81
5.2 Implikasi.....	84
5.3 Keterbatasan dan Saran .....	85
Daftar Pustaka.....	87
Lampiran.....	96