

DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
INTISARI	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Permasalahan Penelitian	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1 Bagi Pemerintah Daerah Kabupaten Jayapura.....	6
1.3.2 Bagi Ilmu Pengetahuan.....	6
1.3.3 Bagi Peneliti.....	7
BAB II TINJAUAN DAN TELAAH PUSTAKA	8
2.1. Tinjauan Pustaka.....	8
2.2. Landasan Teori.....	12
2.2.1 Konsep Implementasi	12
2.2.2 Pendekatan Teori Implementasi.....	13
2.2.3 Tahapan Implementasi Kebijakan Dalam Rekrutmen CPNS	16
2.2.4 Model Implementasi Kebijakan.....	23
2.2.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Implementasi	24
2.2.6 Evaluasi Kebijakan	34

2.3. Kerangka Pikir	39
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1. Metode Penelitian	42
3.2. Lokasi Penelitian.....	43
3.3. Kehadiran Peneliti.....	44
3.4. Sumber Data.....	44
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.6. Teknik Analisis Data.....	47
3.7. Pengecekan Keabsahan Data	49
3.8. Tahapan Penelitian.....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1 Hasil Penelitian	55
4.1.1 Proses Rekrutmen CPNS di Pemerintah Daerah Kabupaten Jayapura Formasi Tahun 2018	55
4.1.2 Implementasi Kebijakan Rekrutmen CPNS di Pemerintah Daerah Kabupaten Jayapura Formasi Tahun 2018	66
4.2 Pembahasan.....	74
4.2.1 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Proses Kebijakan Rekrutmen CPNS di Pemerintah Daerah Kabupaten Jayapura Formasi Tahun 2018.....	75
4.2.2 Implikasi Implementasi Kebijakan Pemerintah Terhadap Rekrutmen CPNS di Pemerintah Daerah Kabupaten Jayapura Formasi Tahun 2018	83
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	88
5.1 Kesimpulan	88
5.2 Rekomendasi.....	90
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN.....	97