

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
ABSTRAKSI	xiii

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Batasan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5

II. TINJAUAN PUSTAKA

A. Motivasi	6
B. Model Motivasi	9
C. Teori-teori Motivasi	10
D. Kepuasan Kerja	15
E. Karyawan Produksi dan Karyawan Non Produksi	19

III. METODOLOGI PENELITIAN

A. Obyek Penelitian	20
B. Metode Pengumpulan Data	20

C.	Tahapan Penelitian	21
D.	Pengujian Instrumen Kuisisioner	28
E.	Pengujian Asumsi Regresi Berganda	30
F.	Pengolahan Data	34

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

A.	Deskripsi Perusahaan	42
1.	Struktur Organisasi	42
2.	Ketenagakerjaan	47
B.	Pengujian Validitas dan Reliabilitas Kuisisioner	52
C.	Penentuan Distribusi Motivasi Kerja	54
D.	Pengujian Asumsi Regresi Berganda	56
E.	Hubungan Faktor-faktor Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Produksi	60
F.	Hubungan Faktor-faktor Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Non Produksi	61
G.	Analisa Faktor-faktor Motivasi Karyawan Produksi dan Karyawan Non Produksi	63

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A.	Kesimpulan	70
B.	Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN	73
-----------------------	----