

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN
(STUDI KASUS DI PT. KUSUMATEX YOGYAKARTA)**

ABSTRAKSI

Banyak upaya yang dapat dilakukan oleh suatu perusahaan untuk dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan. Salah satu upaya yang dilakukan adalah dengan meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Beberapa variabel penting kepuasan kerja yang dianggap berpengaruh secara signifikan adalah variabel perasaan senang terhadap pekerjaan, penghargaan secara finansial, kesesuaian antara pekerjaan dan kemampuan, hubungan antar pribadi, kondisi lingkungan kerja, keamanan kerja, pengembangan karier, kelengkapan alat, pengawasan kerja, beban kerja, rutinitas kerja, dan waktu luang.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan serta mengetahui tingkat perubahan rata-rata prestasi kerja karyawan yang dipengaruhi oleh kepuasan kerja.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survey. Analisis regresi digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel independen (perasaan senang terhadap pekerjaan, penghargaan secara finansial, kesesuaian antara pekerjaan dan kemampuan, hubungan antar pribadi, kondisi lingkungan kerja, keamanan kerja, pengembangan karier, kelengkapan alat, pengawasan kerja, beban kerja, rutinitas kerja, dan waktu luang) terhadap variabel dependen (prestasi kerja karyawan), sehingga dihasilkan persamaan:

$$Y = 2,959 + 0,02828 X1 + 0,04874 X2 + 0,05675 X3 + 0,02732 X6 + 0,05347 X10 + 0,09123 X12$$

Dari hasil uji yang dilakukan, dari dua belas faktor kepuasan kerja ternyata hanya enam faktor yang berpengaruh terhadap prestasi kerja. Keenam faktor tersebut adalah faktor perasaan senang terhadap pekerjaan, faktor penghargaan secara finansial, faktor kesesuaian antara pekerjaan dan kemampuan, faktor keamanan kerja, faktor beban kerja dan faktor waktu luang. Pengaruh keenam faktor kepuasan kerja terhadap prestasi kerja tersebut adalah sebesar 78,5 %.