

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI .....	iii
PRAKATA.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
INTISARI.....	xii
<i>ABSTRACT</i> .....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Permasalahan Penelitian.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.5 Keaslian Penelitian .....	13
1.6 Sistematika Penulisan.....	17
BAB II.....	20
LANDASAN TEORI.....	20
2.1 Diskresi dalam Implementasi Kebijakan Publik .....	20
2.2 Faktor Penentu Implementasi Kebijakan .....	27
2.3 Alienasi dalam Implementasi Kebijakan Publik .....	33
2.4 Pengelolaan Sumber Daya Manusia di Sektor Pemerintahan .....	35
2.5 Kerangka Penelitian .....	40
BAB III .....	45
METODE PENELITIAN.....	45
3.1 Pendekatan Penelitian.....	45
3.2 Jenis Penelitian .....	46
3.3 Waktu dan Lokasi Penelitian.....	48
3.4 Sumber Data .....	48
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	50
3.6 Teknik Analisis Data .....	52

BAB IV .....	54
PERKEMBANGAN KEBIJAKAN PELATIHAN DASAR CPNS .....	54
4.1    Kebijakan Pelatihan bagi CPNS Tahun 1957-1994 .....	54
4.2    Kebijakan Pelatihan bagi CPNS Tahun 1994-2013 .....	56
4.3    Kebijakan Pelatihan bagi CPNS Tahun 2014-2020 .....	58
4.4    Kebijakan Pelatihan bagi CPNS Tahun 2020-Sekarang .....	63
4.5    Pelaksanaan Pelatihan Dasar CPNS oleh Puslatbang KMP .....	68
BAB V.....	72
IMPLEMENTASI DAN FAKTOR YANG MENDASARI PELAKSANAAN DISKRESI KEBIJAKAN PELATIHAN DASAR CPNS DENGAN METODE <i>BLENDED LEARNING</i> .....	72
5.1    Faktor yang Mendasari Keputusan Diskresi dalam Pelaksanaan Pelatihan Dasar CPNS.....	72
5.1.1    Alienasi dalam Implementasi Kebijakan Pelatihan Dasar CPNS ...	72
5.1.2    Pandemi dan Keputusan Melaksanakan Diskresi pada Pelatihan Dasar CPNS .....	84
5.1.3    Pengalaman Penyelenggaraan Pelatihan dan Keputusan Pemilihan Metode Pelatihan .....	88
5.1.4    Keterbatasan Sumber Daya Manusia dan Infrastruktur .....	92
5.1.5    Kondisi Keamanan di Wilayah Maybrat .....	96
5.2    Komparasi Pelaksanaan Kebijakan Pelatihan Dasar CPNS dengan Metode <i>Blended Learning</i> dengan Diskresi dan Tanpa Diskresi .....	98
5.2.1    Implementasi Kebijakan Ditinjau dari Konten Kebijakan.....	99
5.2.2    Implementasi Kebijakan Ditinjau dari Konteks Kebijakan .....	143
5.3    Hasil Implementasi Kebijakan Pelatihan Dasar CPNS dengan Metode <i>Blended Learning</i> .....	169
5.4    Pembahasan Hasil Penelitian.....	172
BAB VI .....	176
PENUTUP.....	176
6.1    Kesimpulan.....	176
6.1.1    Faktor yang Mendasari Dilaksanakannya Diskresi dalam Pelatihan Dasar CPNS.....	176
6.1.2    Implementasi Kebijakan Pelatihan Dasar CPNS dengan Metode Blended Learning.....	176

6.1.3 Hasil Implementasi Kebijakan Pelatihan Dasar CPNS dengan Metode <i>Blended Learning</i> .....	180
6.2 Keterbatasan Penelitian .....	180
6.3 Rekomendasi .....	181
DAFTAR PUSTAKA .....	184