



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**IDENTIFIKASI PENGARUH FAKTOR TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PT ADI SATRIA ABADI**

AGUNG DWI NUGROHO, Dr. Ir. Didik Purwadi, M.EC., Ir. Guntarti Tatik Mulyati, MT.

Universitas Gadjah Mada, 2002 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

**IDENTIFIKASI PENGARUH FAKTOR KEAGAMAAN DAN FAKTOR
MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PT ADI SATRIA ABADI**

ABSTRAKSI

Banyak upaya yang bisa dilakukan oleh pihak manajemen untuk meningkatkan prestasi kerja karyawannya. Beberapa variabel penting yang dianggap berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan adalah faktor keagamaan dan faktor motivasi. Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pengaruh faktor keagamaan yang mencakup aspek pemahaman dan pengamalan atas keyakinan agama serta pengaruh faktor motivasi yang meliputi karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dan karakteristik situasi kerja; terhadap prestasi kerja karyawan pada bagian produksi pengolahan kulit kering di PT Adi Satria Abadi, Yogyakarta.

Penelitian dilakukan dengan metode survey. Analisis Regresi digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel independen (faktor keagamaan, faktor karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dan karakteristik situasi kerja) terhadap variabel dependen (prestasi kerja karyawan), sehingga dihasilkan persamaan regresi:

$$Y = 2,75 + 0,31 X_1 - 0,028 X_2 + 0,29 X_3 + 0,51 X_4$$

Dari hasil uji ternyata variabel yang berpengaruh nyata terhadap prestasi kerja hanyalah faktor keagamaan (X_1) dan faktor situasi kerja (X_4). Sedangkan untuk faktor karakteristik individu dan karakteristik pekerjaan tidak berpengaruh secara nyata. Dan besar pengaruh keempat faktor tersebut (faktor keagamaan dan faktor situasi kerja) terhadap prestasi kerja adalah 43,4%.