

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk pertama, mendapatkan bukti empiris mengenai ketidaklinieran hubungan antara Kepuasan Kerja dan OCB; dan kedua, mendapatkan bukti empiris yang menunjukkan bahwa OCB dan Senjangan Anggaran adalah strategi coping yang dilakukan oleh dosen di Indonesia dengan tingkat Kepuasan Kerja yang rendah sekaligus mendapatkan bukti empiris yang menunjukkan bahwa pemilihan OCB atau Senjangan Anggaran sebagai strategi coping dipengaruhi oleh tingkat Instrumentalitas OCB dan Senjangan Anggaran. Pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan cara survei daring kepada dosen di perguruan tinggi yang ada di Indonesia. Survei dilakukan dengan metoda *snowballing* karena metoda ini efektif untuk mendapatkan data dari responden yang spesifik. Data yang terkumpul terdiri dari 267 dosen berjenis kelamin perempuan dan 139 dosen berjenis kelamin laki-laki. Pengujian hipotesis dilakukan dengan metoda *sub-group analysis* dan alat uji regresi berganda dan dilengkapi dengan prosedur Utest pada Stata. Hasil pengujian menunjukkan bahwa 1. Hubungan antara Kepuasan Kerja dan OCB pada dosen di Indonesia konsisten dengan kurva U; dan 2. OCB dan Senjangan Anggaran merupakan strategi coping pada dosen di Indonesia yang memiliki tingkat Kepuasan Kerja yang rendah, di mana Senjangan Anggaran memiliki tingkat Instrumentalitas yang lebih tinggi dibanding OCB.

Kata Kunci: Organizational Citizenship Behavior, kepuasan kerja, senjangan anggaran, instrumentalitas

Abstract

This study aims to first, obtain empirical evidence regarding the nonlinearity relationship between Job Satisfaction and OCB; and second, obtain empirical evidence showing that OCB and Budgetary Slack are coping strategies carried out by lectures with low levels of Job Satisfaction as well as obtaining empirical evidence showing that the selection of OCB or Budgetary Slack as a coping strategy is affected by the level of OCB and Budgetary Slack Instrumentalities. Data collection in this study was carried out through an online survey of lecturers in Indonesia and conducted using the snowballing method due to effectiveness in obtaining data from specific respondents. The data collected consisted of 267 female lecturers and 139 male lecturers.

Hypothesis testing was carried out using the sub-group analysis method, multiple regression, and the Utest procedure in Stata. The results show that first, the relationship between job satisfaction and OCB among lecturers in Indonesia is consistent with the U curve; and second, OCB and Budgetary Slack are coping strategies for lecturers in Indonesia who have a low level of Job Satisfaction, whereas Budgetary Slack has a higher level of Instrumentality than OCB.

Keywords: Organizational citizenship behavior, job satisfaction, budget slack, instrumentality