

Daftar Isi

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Bebas Plagiasi	iv
Kata Pengantar.....	v
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran	xiii
Daftar Istilah	xv
Intisari	xvi
<i>Abstract</i>	xvii
BAB I. PENDAHULUAN	17
1.1 Latar Belakang	17
1.2 Rumusan Masalah	26
1.3 Tujuan Penelitian	27
1.4 Kontribusi Penelitian	28
1.5 Fokus Penelitian	28
1.6 Sistematika Penulisan	29
BAB II. TINJAUAN LITERATUR DAN LANDASAN TEORI	31
2.1 Area Karier Baru	31
2.2 Karier <i>Protean</i>	32
2.2.1 Antecedent dan Konsekuensi Karier <i>Protean</i>	34
2.2.2 Pengukuran Karier <i>Protean</i> : Orientasi, Sikap, dan Konsep Karier <i>Protean</i>	34
2.3 Perspektif Teori dalam Definisi dan Pengukuran Karier <i>Protean</i>	40
2.3.1 Teori Motivasi: Teori Determinasi Diri.....	43
2.3.2 Teori Segitiga Cinta Pekerjaan.....	49
2.3.3 Teori Konsistensi Afektif-Kognitif.....	52
BAB III. METODE PENELITIAN	57
3.1 Studi 1: Evaluasi dan Penyempurnaan Definisi Konseptual Karier <i>Protean</i>	60

3.1.1 Desain Penelitian Kualitatif.....	61
3.1.2 Data Penelitian.....	62
3.1.3 Teknik Pengambilan Data.....	62
3.1.4 Teknik Pengumpulan Data.....	67
3.1.4.1 Literatur Reviu	67
3.1.4.2 Wawancara Semi Terstruktur Secara Mendalam.....	67
3.1.5 Analisis Data: Hasil Evaluasi Definisi Konseptual dan Pengembangan Pengukuran Karier <i>Protean</i> yang Baru.....	70
3.2 Studi 2: Mengembangkan Skala Pengukuran Karier <i>Protean</i> yang Baru.....	73
3.2.1 Desain Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif.....	73
3.2.2 Populasi dan Sampel.....	74
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	74
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data: Survei e-Delphi.....	78
3.2.5 Analisis Data: Skala Pengukuran Karier <i>Protean</i> yang Baru.....	80
3.2.5.1 Mengembangkan Kelompok Item Pertanyaan.....	80
3.2.5.2 Melakukan Pra Pengujian untuk Item Skala (<i>Pre-testing Scale</i> <i>Items</i>).....	81
3.2.5.3 Menentukan Format Pengukuran.....	84
3.2.5.4 Menguji Validitas Konten: Menghitung Indeks Validitas Konten (CVI).....	85
3.3 Studi 3: Validasi Item-item Skala Pengukuran Karier <i>Protean</i> yang Baru.....	88
3.3.1 Desain Penelitian Kuantitatif.....	89
3.3.2 Populasi dan Sampel.....	89
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	90
3.3.4 Teknik Pengumpulan Data: Survei.....	92
3.3.5 Analisis Data: Pemvalidasian Item-item Skala Karier <i>Protean</i> yang Baru (Penambahan Komponen Afektif).....	93
3.3.5.1 Menguji Validitas Konstruk: Analisis Faktor Eksploratori (AFE).....	94
3.3.5.2 Analisis Hasil Korelasi antar Variabel dan Hasil Uji Reliabilitas	99
3.4 Pernyataan Etika (<i>Ethics Statement</i>)	99
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	101
4.1 Studi 1: Definisi Konseptual dan Pengembangan Pengukuran Sikap terhadap Karier <i>Protean</i> “Baru”.....	103
4.1.1 Hasil Literatur Reviu: Definisi Konseptual Pendekatan Orientasi, Sikap, dan Konsep Karier <i>Protean</i>	103
4.1.2 Wawancara Mendalam: Komponen Afektif “Cinta terhadap Pekerjaan” dalam Definisi Konseptual Karier <i>Protean</i> “Baru”...	115
4.1.3 Definisi Konseptual Karier <i>Protean</i> yang Baru: Hasil Integrasi Pendekatan Orientasi, Sikap, dan Konsep Karier <i>Protean</i>	128

4.1.4 Pengembangan Pengukuran Komponen Cinta terhadap Pekerjaan: Menyukai Pekerjaan, <i>Passion</i> terhadap Pekerjaan, dan Komitmen Karier	131
4.1.4.1 Dimensi Menyukai (<i>liking</i>) terhadap Pekerjaan	137
4.1.4.2 Dimensi <i>Passion</i> terhadap Pekerjaan.....	147
4.1.4.3 Dimensi Keputusan/Komitmen Karier.....	152
4.2 Studi 2: Skala Sikap terhadap Karier Protean “Baru” (SSTKPB)	155
4.2.1 Kelompok Item Pertama Skala Sikap terhadap Karier <i>Protean</i> “Baru” (SSTKPB).....	158
4.2.2 Kelompok Item Kedua Skala Sikap terhadap Karier <i>Protean</i> “Baru”: Hasil Pra Pengujian untuk Item Skala dengan Teknik e-Delphi..	160
4.2.3 Format Pengukuran Skala Sikap terhadap Karier <i>Protean</i> “Baru” (SSTKPB).....	167
4.2.4 Hasil Uji Validitas Konten: Indeks Validitas Konten untuk Skala Sikap terhadap Karier <i>Protean</i> “Baru” (SSTKPB).....	168
4.3 Studi 3: Hasil Validitas Konstruk Analisis Faktor Eksploratori dan Reliabilitas.....	175
4.3.1 Hasil Tahap Ketiga: Analisis Faktor Eksploratori (AFE) untuk Skala Sikap terhadap Karier <i>Protean</i> “Baru” (SSTKPB).....	175
4.3.2 Hasil Tahap Ketiga: Hasil Korelasi Antara Variabel dan Uji Reliabilitas	195
4.4 Pembahasan	198
BAB V. PENUTUP	214
5.1 Simpulan	214
5.2 Implikasi dan Keterbatasan Penelitian	219
5.2.1 Implikasi Hasil Penelitian.....	219
5.2.2 Keterbatasan Penelitian.....	223
5.3 Peluang bagi Penelitian Mendatang	227
Daftar Pustaka	231
Lampiran	248

Daftar Tabel

2.1	Perbedaan Orientasi, Sikap, dan Konsep Karier <i>Protean</i>	38
3.1	Studi Utama dalam Definisi Konseptual dan Pengembangan Skala Pengukuran Karier <i>Protean</i> yang Baru	61
3.2	Daftar Penilai Ahli untuk Validitas Konten.....	64
3.3	Daftar Partisipan Studi 1 untuk Evaluasi Definisi Konseptual dan Pengembangan Kerangka Konseptual Karier <i>Protean</i> yang Baru	79
4.1	Hasil Reviu Literatur: Definisi Konseptual Orientasi, Sikap, dan Konsep Karier <i>Protean</i>	107
4.2	Tematik Dalam Komponen Afektif ‘Cinta terhadap Pekerjaan’ ^a	120
4.3	Komponen Teori Segitiga Cinta Sternberg (1986), <i>love of job</i> (Kelloway <i>et al.</i> , 2010), Hubungan Konsumen – Objek konsumsi, dan Komponen <i>love to work</i>	157
4.4	Daftar Kelompok Item Kedua yang Terverifikasi antara Komponen dan Atribut, dan Antara Item dengan Komponennya	165
4.5	Evaluasi I-CVI pada Skala 78 Item oleh Lima Penilai Ahli berdasarkan Peringkat Relevansi 3 dan 4 pada Skala Relevansi 4-poin ^a	172
4.6	Hasil Skew dan Kurtosis 78 Item Sikap terhadap Karier <i>Protean</i> – Cinta Pekerjaan	181
4.7	Hasil Nilai eigen Kaiser dengan Metode Esktrasi <i>Principal Axis</i> <i>Factoring</i> (PAF)	184
4.8	Hasil Analisis Faktor Eksploratori (AFE) sebelum Penghapusan Item-item	190
4.9	Hasil Analisis Faktor Eksploratori (validitas) setelah Penghapusan Item dan Nilai <i>Alpha Cronbach</i> (Reliabilitas)	194
4.10	Rata-rata, Standar Deviasi, dan Interkorelasi di antara Variabel atau Dimensi ^b	200

Daftar Gambar

2.1	Karier <i>Protean</i> dari Abad 21	35
4.1	Garis Waktu Pengembangan Skala dan Validasi Instrumen SSTKPB...	104
4.2	Kerangka Konseptual Pengukuran Sikap terhadap Karier <i>Protean</i> “Baru” (STKPB)	117
4.3	Refleksi Cinta Kerja: Kategorisasi dan Tema Hasil Wawancara	123
4.4	Kerangka Konseptual Sikap terhadap Karier Protean – Cinta Pekerjaan	136
4.5	Survei e-Delphi: Alur Pra Pengujian Item Skala Sikap terhadap Karier <i>Protean</i> “Baru” (SSTKPB) – Cinta Pekerjaan	159
4.6	Hasil <i>Scree Plot</i> untuk Jumlah Faktor yang Dipertahankan	185

Daftar Lampiran

- 1 Daftar Peneliti dan Jurnal untuk Literatur Reviu
- 2 Hasil Literatur Reviu Penelitian Empiris: Antecedent dan Konsekuensi dari Variabel Karier *Protean*.
- 3 Hasil Literatur Reviu: Fragmentasi dalam Pengukuran Karier *Protean*
- 4 Pengukuran Karier *Protean* dalam Penelitian Sebelumnya
- 5 Ringkasan Definisi Konseptual Orientasi, Sikap, dan Konsep Karier *Protean*
- 6 Daftar Identitas Target Responden Pertama dan Kedua, Ahli Bahasa Inggris, Ahli Bahasa Indonesia, dan Ahli Psikometrik.
- 7 Hasil Frekuensi untuk Setiap Tema dan Kategori dalam Dimensi “Cinta terhadap Pekerjaan” dengan NVIVO 12
 - 7.1 Hasil *Project Map* NVivo untuk Tema Merasa “Senang” dengan Pekerjaan
 - 7.2 Hasil *Project Map* NVivo untuk Tema Merasa “Keterhubungan” dengan Pekerjaan
 - 7.3 Hasil *Project Map* NVivo untuk Tema Merasa “Berarti” dengan Pekerjaan
 - 7.4 Hasil *Project Map* NVivo untuk Tema Merasa “Berhasil” dengan Pekerjaan
- 8 Kelompok Item Pertama Skala Sikap terhadap Karier *Protean* “Baru” (SSTKPB)
- 9 Hasil Putaran 1: Ringkasan Pemilihan Item melalui Proses Survei e-Delphi.
- 10 Hasil Putaran 2: Draft Perbaikan (kolom 5) Berdasarkan 8 Target Responden Putaran Kedua.
- 11 *Output* Data Deskripsi Responden
- 12 Hasil Output SPSS untuk Analisis Faktor Eksploratori
- 13 *Output* SPSS – Koefisien Skewness dan Kurtosis
- 14 Hasil *Output* SPSS untuk Reliabilitas
- 15 Interkorelasi Antar Variabel atau Dimensi SSTKPB



- 16 Data Survei Untuk Uji Validitas Analisis Faktor Eksploratori
- 17 Transkrip Hasil Wawancara dengan Sembilan Partisipan
- 18 Surat Izin Penelitian