

Intisari

Karier *protean* (KP) adalah salah satu model karier kontemporer yang ditandai dengan adanya pergeseran tanggungjawab karier pada individu (Hall, 1976), menekankan kebebasan individu dan pertumbuhan sebagai nilai inti individu dan belajar terus-menerus serta mengantisipasi tantangan kerja dalam mengejar jalur karier. Skala dalam pengukuran karier *protean* baru dikembangkan oleh Briscoe *et al.*, (2006) dengan nama skala sikap karier *protean*. Namun, masih sedikit penelitian yang secara intensif mengeksplorasi definisi konseptual dan pengukuran sikap karier *protean*. Melalui lensa sikap karier *protean* (kognitif: motivasi dari nilai-nilai diri dan perilaku: perilaku pengarahan diri), penelitian ini mengeksplorasi konstruksi definisi konseptual dan pengukuran sikap karier *protean*. Selain komponen kognitif dan perilaku, komponen afektif digunakan sebagai komponen sikap karier *protean* yang lebih komprehensif. Tujuan penelitian ini untuk mengevaluasi definisi konseptual dan mengembangkan pengukuran karier *protean* yang valid dan reliabel berdasarkan definisi konseptual karier *protean* baru yang lebih komprehensif. Tiga studi dilakukan untuk mencapai tujuan penelitian, yaitu studi 1 mengevaluasi dan menyempurnakan definisi konseptual karier *protean*. Studi 2 adalah mengembangkan item pengukuran karier *protean* berdasarkan definisi yang dihasilkan pada studi pertama. Tahap terakhir adalah studi 3 yaitu memvalidasi pengukuran karier *protean* yang baru (hasil studi kedua).

Hasil studi 1 menghasilkan rumusan definisi konseptual sikap pada karier *protean* baru yang lebih komprehensif, dengan memasukkan komponen afektif cinta pada pekerjaan. Hasil studi 2, eksplorasi perasaan cinta pada pekerjaan melalui survei e-Delphi menghasilkan tiga komponen afektif cinta pada pekerjaan, yaitu menyukai pekerjaan, *passion* pada pekerjaan, dan komitmen karier. Hasil indeks validitas konten menunjukkan bahwa skala sikap terhadap karier *protean* yang baru (SSTKPB) merupakan skala yang memiliki konten valid yang terdiri dari 76 item motivasi dari nilai-nilai diri, cinta pekerjaan, dan pengarahan diri. Terakhir, hasil studi 3 melalui survei online terhadap 528 karyawan swasta di beberapa kota besar Di Indonesia, melalui pengujian analisis faktor eksploratori menghasilkan 57 item dari enam dimensi pengukuran SSTKPB yang valid dan reliabel, yaitu motivasi oleh nilai-nilai diri, merasa senang dengan pekerjaan, kebermaknaan psikologis, *passion* pada pekerjaan, komitmen karier, dan perilaku pengarahan diri.

Penelitian ini membuka kesempatan untuk penelitian lebih lanjut dalam pengembangan pengukuran karier *protean*. SSTKPB mengusulkan bahwa cinta pekerjaan sangat diperlukan dalam menghadapi persimpangan di seluruh rentang karier seseorang, yang terefleksikan pada perasaan senang pada pekerjaan, bermakna secara psikologis, *passion*, dan komitmen karier. Namun, perasaan senang dan kebermaknaan psikologis pada awal pengembangan tema merupakan bagian dari perasaan menyukai pekerjaan. Penelitian mendatang perlu menguji kembali apakah senang pada pekerjaan dan kebermaknaan psikologi adalah konstruk yang berbeda atau keduanya adalah bagian dari menyukai pekerjaan.

Kata kunci: Cinta terhadap pekerjaan, motivasi oleh nilai-nilai diri, pengarahan diri, skala sikap terhadap karier *protean*

Abstract

The protean career is one of the contemporary career models that is characterized by a shift in individual career responsibilities (Hall, 1976), an emphasis on personal freedom and growth as the core values of the individual, as well as continuous learning, and the anticipation of work challenges in pursuing a career path. The scale for measuring careers of this kind has recently been developed by Briscoe *et al.* (2006) and, given the attitudes that the scale measures, they have been called protean careers. However, there is still limited research that explores intensively the conceptual definition and measurement of protean career attitudes. Through the lens of protean career attitudes (namely cognitive: motivation from self-values and behavioral: self-directed behavior), this study explores the conceptual construction of its definition and the measurement of protean career attitudes. In addition to the cognitive and behavioral components, there is an affective component that is used to explain protean career attitudes more comprehensively. The purpose of this study is to evaluate the conceptual definition and develop a valid and reliable measure of protean careers based on a new, more comprehensive conceptual definition. Three studies have been conducted to achieve the research objectives, namely study 1 which evaluates and refines the conceptual definition of protean careers. There is also study 2 which develops measurement items for a protean career based on the definitions generated in the first study. Finally, there is study 3 which validates the new measurement of the protean careers that results from the second study).

The results of study 1 lead to a more comprehensive formulation of the conceptual definition of the attitudes towards a new protean career by incorporating the affective component of love for work. The results of study 2, exploring feelings of love for work through an e-Delphi survey, yielded three affective elements of love for work, namely liking work, passion for work, and career commitment. The results of the content validity index indicate that the content of the scale for the attitudes towards a new protean career (SSTKPB) is valid and consists of 76 items related to value-based motivation, love of work, and self-direction. Finally, the results of study 3—which uses an online survey of 528 private employees in several major cities in Indonesia—through exploratory factor analysis testing produced 57 items from the six dimensions of the valid and reliable SSTKPB measurement, namely values-based motivation, feeling happy with work, psychological significance, passion for work, career commitment, and self-directed behavior.

This research opens up opportunities for further research into the development of the measurement of protean careers. The SSTKPB proposes that love of work is indispensable in facing intersections across one's career span, which is reflected in feelings of pleasure at work, psychological significance, passion, and career commitment. However, the feeling of pleasure and psychological significance early in the development of the theme is part of the feeling of liking the job. Future research needs to reexamine whether job enjoyment and psychological significance are different constructs or whether both are part of liking work.

Keywords: Love of work, values-based motivation, self-direction, scale of protean career attitudes