



Pengaruh Penghargaan Eksternal terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Dukungan Organisasi sebagai

Pemoderasi (Studi pada PT Kilang Pertamina Internasional Refinery Unit IV Cilacap)

Shofiyatus Syifa, Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, M.B.A

Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

PENGARUH PENGHARGAAN EKSTERNAL TERHADAP PERILAKU

KERJA INOVATIF DENGAN DUKUNGAN ORGANISASI SEBAGAI

PEMODERASI

Studi Pada PT Kilang Pertamina Internasional Refinery Unit IV Cilacap

Skripsi

Dosen Pembimbing: Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, M.B.A



Disusun oleh:

Shofiyatus Syifa

19/438728/EK/22261

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS GADJAH MADA

YOGYAKARTA

2023



UNIVERSITAS GADJAH MADA
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

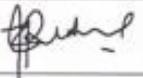
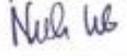
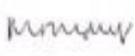
Dengan ini saya menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul:

**Pengaruh Penghargaan Eksternal terhadap Perilaku Kerja
Inovatif dengan Dukungan Organisasi sebagai Pemoderasi
Studi pada PT Kilang Pertamina Internasional *Refinery Unit IV*
Cilacap**

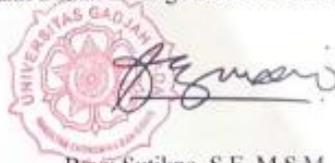
Disusun oleh
Shofiyatus Syifa
19/438728/EK/22261

Telah saya baca dengan seksama dan telah dinyatakan memenuhi standar ilmiah, baik
jangkauan maupun kualitasnya, sebagai skripsi jenjang Pendidikan Sarjana (S1).

Telah diujikan pada 22 Agustus 2023

Tim Penguji Skripsi	Nama Lengkap	Tanda Tangan
Pembimbing	Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA. NIP 196706081993032001	
Penguji 1	I Wayan Nuka Lantara, M.Si., Ph.D. NIP 197503312008011003	
Penguji 2	Mamduh M. Hanafi, Prof. Dr., M.B.A. NIP 196507241990031003	

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan



Bayu Sutikno, S.E., M.S.M., Ph.D.
NIP 197805202005011002