

## Intisari

Pandemi Covid-19 yang terjadi dan mulai menyebar pada awal tahun 2020 telah memberikan kejutan dan pengaruh yang sangat besar terhadap peradaban kehidupan manusia secara global termasuk pula di Indonesia. Upaya pengurangan risiko penularan Covid-19 melalui pembatasan sosial skala besar dan *social distancing* (pengurangan kontak fisik) telah memberikan perubahan di banyak sektor, salah satunya pada dunia kerja dimana cara/sistem dalam bekerja dari yang biasanya dilakukan kantor, secara mendadak harus mengalami perubahan untuk dilakukan dari rumah atau lebih dikenal dengan istilah WFH (*Work From Home*). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari pelaksanaan WFH terhadap produktivitas kerja individu selama masa pandemi Covid-19 di Indonesia. Data yang digunakan adalah data sekunder berupa data Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) Bulan Februari Tahun 2021, dimana dalam kuesionernya terdapat pertanyaan khusus terkait dampak Pandemi Covid-19 terhadap dunia kerja di Indonesia. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode IV (*Instrumental Variable*) yang menjadi langkah mitigasi dari dugaan terjadinya endogenitas pada model OLS dari penelitian ini, dimana yang digunakan sebagai variabel instrumen adalah bekerja di tempat ramai (*kerja\_ramai*). Hasil estimasi yang didapatkan melalui regresi dengan metode IV menunjukkan bahwa WFH secara signifikan memberikan pengaruh yang positif terhadap produktivitas kerja. Kelompok individu yang menerapkan WFH dalam bekerja secara rata-rata statistik memiliki produktivitas yang lebih besar bila dibandingkan dengan kelompok individu yang tidak menerapkan WFH.

Kata kunci : Covid-19, WFH, Produktivitas, *Instrumental Variable*

## **Abstract**

This study aims to determine how the implementation of WFH (Work From Home) affects individual work productivity during the Covid-19 pandemic in Indonesia. National Labour Force Survey (Sakernas) data for February 2021 were used in this study. In February 2021, the Sakernas questionnaire was added with questions related to the impact of Covid-19 on employment. This study used the instrumental variable analysis method, which accommodates the issue of endogeneity in the model and working in crowded place (work\_crowded) used as the instrument variable. The estimation results obtained through IV regression show that WFH significantly has a positive effect on work productivity. The group of respondents who implemented WFH in their work system, on average, have statistically higher productivity when compared to the group of respondents who did not implement WFH.

Keywords : Covid-19, WFH, Productivity, Instrumental Variable