

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh penghargaan eksternal terhadap perilaku kerja inovatif yang di moderasi oleh dukungan organisasi studi pada karyawan PT Kilang Pertamina Internasional Refinery Unit IV Cilacap. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Metode survei dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara langsung. Jumlah responden yang berpartisipasi dalam penelitian ini adalah 204 karyawan. Pengujian dilakukan menggunakan analisis Partial Least Square –Structural Equation Modeling (PLS – SEM) dengan alat analisis SmartPLS4. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penghargaan eksternal berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif. Selain itu, penelitian ini juga menemukan bahwa dukungan organisasi memoderasi pengaruh penghargaan eksternal terhadap perilaku kerja inovatif. Implikasi dari penelitian ini adalah perusahaan perlu mempertimbangkan pemberian penghargaan eksternal untuk mendorong meningkatnya perilaku kerja inovatif diantara karyawan.

Kata kunci: Dukungan Organisasi, Penghargaan Eksternal, Perilaku Kerja Inovatif

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of external rewards on innovative work behavior moderated by organizational support among employees of PT Kilang Pertamina Internasional Refinery Unit IV, Cilacap. The study adopts a quantitative approach using a survey method. The survey was conducted by directly distributing questionnaires to the participants. The total number of respondents who participated in this study was 204 employees. The analysis was conducted using Partial Least Square – Structural Equation Modeling (PLS-SEM) with the help of SmartPLS4. The results of this study indicate that external rewards have a positive influence on innovative work behavior. Furthermore, the study also found that organizational support moderates the positive influence of external rewards on innovative work behavior. The implications of this research suggest that companies should consider implementing external reward systems to foster innovative work behavior among their employees.

Keywords: Organizational Support, External Rewards, Innovative Work Behavior