

INTISARI

Pengaruh Kompetensi Digital Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Perpustakaan Dinas Sejarah TNI Angkatan Darat

Ardi Jaenal Phitoeng

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis kompetensi digital pegawai dalam menghadapi transformasi digital pada pegawai Perpustakaan Dinas Sejarah TNI Angkatan Darat, untuk mengetahui dan menganalisis kinerja pegawai Perpustakaan Dinas Sejarah TNI Angkatan Darat, dan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi digital pegawai dalam menghadapi transformasi digital terhadap kinerja pegawai Perpustakaan Dinas Sejarah TNI Angkatan Darat. Pendekatan atau desain yang dipergunakan di dalam penelitian ini dengan menggunakan metode kuantitatif. Penelitian ini populasinya adalah seluruh pegawai Perpustakaan Dinas Sejarah TNI Angkatan Darat. Sedangkan sampel pada penelitian ini adalah sebagian pegawai Perpustakaan Dinas Sejarah TNI Angkatan Darat. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling*. Karakteristik sampel yang dipilih adalah pegawai Perpustakaan Dinas Sejarah TNI Angkatan Darat yang berusia 18-50 tahun ke atas berdomisili di wilayah Jabodetabek dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah minimal 100 responden. Analisis yang digunakan adalah *Partial Least Square Structural Equation Model* (PLS-SEM) dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi digital pegawai dalam menghadapi transformasi digital terhadap kinerja pegawai Perpustakaan Dinas Sejarah TNI Angkatan Darat. Hasil analisis menunjukkan bahwa kompetensi digital pegawai dalam menghadapi transformasi digital pegawai Perpustakaan Disjarah TNI AD tinggi pada aspek *access* (mean 4,10), *use* (mean 4,07), *communicate* (mean 3,99), dan *create* (mean 3,64), dan kinerja pegawai Perpustakaan Disjarah TNI AD tinggi (mean 4,16). Hasil analisis menunjukkan bahwa Kompetensi Digital Pegawai Dalam Menghadapi Transformasi Digital yang terdiri dari variabel *access*, *use*, dan *create* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Perpustakaan Disjarah TNI AD (nilai t-hitung) > t-tabel (1,960). Kesimpulan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi digital pegawai dalam menghadapi transformasi digital pegawai Perpustakaan Disjarah TNI AD tinggi, hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja pegawai Perpustakaan Disjarah TNI AD tinggi, dan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi Digital Pegawai Dalam Menghadapi Transformasi Digital yang terdiri dari variabel *access*, *use*, dan *create* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Perpustakaan Disjarah TNI AD. Hal ini dapat diartikan, jika *access*, *use*, dan *create* meningkat, maka Kinerja Pegawai Perpustakaan Disjarah TNI AD akan mengalami peningkatan yang signifikan.

Kata kunci: kompetensi digital, transformasi digital, kinerja pegawai.

ABSTRACT

The Effect of Employee Digital Competence on the Performance of Library Employees of the Indonesian Army History Service

Ardi Jaenal Phitoeng

The purpose of this study was to determine and analyze the digital competence of employees in dealing with digital transformation of employees of the Army History Service Library, to determine and analyze the performance of employees of the Army History Service Library, and to determine and analyze the influence of employee digital competence in dealing with transformation. digital on the performance of employees of the Army History Service Library. The approach or design used in this research uses quantitative methods. In this study, the population was all employees of the Army History Service Library. While the sample in this study were some employees of the Army History Service Library. The sampling technique used is purposive sampling. The characteristics of the sample chosen were employees of the Army History Service Library aged 18-50 years and over living in the Greater Jakarta area with a sample size of at least 100 respondents. The analysis used is the Partial Least Square Structural Equation Model (PLS-SEM) with the aim of knowing the effect of employee digital competence in dealing with digital transformation on the performance of employees of the Army History Service Library. The results of the analysis show that the digital competency of employees in dealing with digital transformation of TNI AD Disjarah Library employees is high in the aspects of access (mean 4.10), use (mean 4.07), communicate (mean 3.99), and create (mean 3.64)), and the performance of TNI AD Disjarah Library employees is high (mean 4.16). The results of the analysis show that the Digital Competence of Employees in Facing Digital Transformation which consists of access, use, and create variables has a significant effect on the Performance of the Indonesian Army Disjarah Library Employees (t-count value) > t-table (1.960). The conclusion of the research results shows that the digital competence of employees in dealing with digital transformation of employees of the TNI AD Disjarah Library is high, the results of the research show that the performance of employees of the TNI AD Disjarah Library is high, and the results of the research show that the Digital Competence of Employees in Facing Digital Transformation which consists of variables access, use, and create have a significant effect on the performance of the TNI AD Disjarah Library Employees. This can be interpreted, if access, use, and create increase, then the performance of the TNI AD Disjarah Library Staff will experience a significant increase.

Keywords: digital competence, digital transformation, employee performance.