

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS .....	iv
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
INTISARI .....	xiv
ABSTRACT .....	xv
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	<b>1</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	<b>7</b>
<b>1.3 Pertanyaan Penelitian</b> .....	<b>9</b>
<b>1.4 Tujuan Penelitian</b> .....	<b>9</b>
<b>1.5 Manfaat Penelitian</b> .....	<b>10</b>
1.5.1 Manfaat Teoritis .....	10
1.5.2 Manfaat Praktis .....	10
<b>1.6 Lingkup Penelitian</b> .....	<b>10</b>
<b>1.7 Sistematika Penulisan</b> .....	<b>10</b>
BAB II .....	13
TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	13
<b>2.1 Landasan Teori</b> .....	<b>13</b>
2.1.1 Turnover Intention .....	13
2.1.2 Person-Organization Fit .....	15
2.1.3 Work Engagement .....	17
<b>2.2 Perumusan Hipotesis</b> .....	<b>19</b>
2.2.1 Pengaruh Person-Organization Fit terhadap Turnover Intention .....	19
2.2.2 Pengaruh Mediasi Work Engagement pada Person-Organization Fit terhadap Turnover Intention .....	19
<b>2.3 Model Penelitian</b> .....	<b>21</b>
BAB III .....	23

METODE PENELITIAN .....	23
<b>3.1 Desain Penelitian.....</b>	<b>23</b>
<b>3.2 Populasi, Sampel, dan Prosedur.....</b>	<b>23</b>
<b>3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran.....</b>	<b>24</b>
3.3.1 Turnover Intention .....	24
3.3.2 Person-Organization Fit .....	24
3.3.3 Work Engagement.....	25
<b>3.4 Metode Analisis Data.....</b>	<b>25</b>
3.4.1 Statistik Deskriptif .....	25
3.4.2 Pengujian Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	26
3.4.3 Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	29
3.4.4 Uji Hipotesis .....	31
<b>BAB IV .....</b>	<b>33</b>
HASIL PENELITIAN & PEMBAHASAN .....	33
<b>4.1 Deskripsi Pengumpulan Data .....</b>	<b>33</b>
<b>4.2 Profil Responden.....</b>	<b>33</b>
<b>4.3 Statistik Deskriptif .....</b>	<b>35</b>
<b>4.4 Uji Validitas.....</b>	<b>40</b>
4.4.1 Validitas Konvergen.....	40
4.4.2 Validitas Diskriminan .....	42
<b>4.5 Uji Reliabilitas .....</b>	<b>44</b>
4.5.1 Cronbach's Alpha .....	44
4.5.2 Composite Reliability .....	44
<b>4.6 Hasil Analisis <i>Inner Model</i> (Model Struktural).....</b>	<b>45</b>
4.6.1 Koefisien determinasi ( $R^2$ ).....	45
4.6.2 Analisis Relevansi Prediktif ( $Q^2$ ).....	46
4.6.3 Kesesuaian model ( <i>fit model</i> ).....	46
4.6.4 Uji Koefisien Jalur ( $\beta$ ) .....	47
<b>4.7 Uji Hipotesis .....</b>	<b>48</b>
4.7.1 H1: <i>Person-Organization Fit</i> (POF) Berpengaruh Negatif terhadap <i>Turnover Intention</i> (TI) .....	48
4.7.2 H2: Work Engagament (WE) Memediasi Pengaruh Person Organization Fit (POF) terhadap Turnover Intention (TI).....	50

Hasil uji koefisien jalur menunjukkan bahwa WE memediasi negatif pengaruh POF terhadap TI sebesar -0,157. Hal ini menunjukkan bahwa, tingkat WE yang tinggi akan

menurunkan TI pada karyawan. Untuk mengetahui signifikansi pengaruh mediasi maka penelitian ini menggunakan *t-statistic* dan *p-value*. .... 50

#### **4.8 Pembahasan Hipotesis ..... 51**

4.8.1 Person-Organization Fit Berpengaruh Negatif terhadap Turnover Intention.. 51

4.8.2 Peran Work Engagement dalam memediasi Person-Organization Fit pada Turnover Intention..... 53

### **BAB V ..... 56**

#### **KESIMPULAN ..... 56**

**5.1 Kesimpulan..... 56**

**5.2 Implikasi Praktis..... 57**

**5.3 Implikasi Teoritis ..... 60**

**5.4 Keterbatasan dan Saran Penelitian..... 60**

DAFTAR PUSTAKA..... 62

Lampiran..... 66

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Profil Responden .....	34
Tabel 4.2 Nilai Interval.....	35
Tabel 4.3 Hasil Rata-rata Nilai Person-Organization Fit .....	36
Tabel 4.4 Hasil Rata-rata Nilai Work Engagement .....	37
Tabel 4.5 Hasil Rata-rata Nilai Turnover Intention.....	38
Tabel 4.6 Nilai Outer Loading.....	40
Tabel 4.7 Nilai AVE .....	41
Tabel 4.8 Nilai fornell-larcker .....	42
Tabel 4.9 Nilai Cross-Loading .....	42
Tabel 4.10 Nilai Cronbach's Alpha .....	44
Tabel 4.11 Nilai Composite Reliability.....	44
Tabel 4.12 Nilai koefisien determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	45
Tabel 4.13 Analisis Relevansi Prediktif (Q <sup>2</sup> ).....	46
Tabel 4.14 Uji Fit Model.....	47
Tabel 4.15 Nilai Koefisien Jalur ( $\beta$ ) pada Pengaruh Langsung .....	47
Tabel 4.16 Nilai Koefisien Jalur ( $\beta$ ) Pada Pengaruh Tidak Langsung .....	48
Tabel 4.17 Nilai t-statistic, t-table, significance level, p-value (direct effect).....	49
Tabel 4.18 Nilai t-statistic, t-table, significance level, p-value (indirect effect)...	50
Tabel 4.19 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis .....	50

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian .....	22
-----------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	66
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden .....	70
Lampiran 3 Hasil Analisis Menggunakan SmartPLS3.0 .....	89