

ABSTRAK

Tujuan dari Penelitian ini adalah untuk memberikan masukan pada pimpinan Markas Besar Tentara Nasional Indonesia Angkatan Darat tentang pentingnya pembenahan Sumber Daya Manusia melalui peningkatan budaya organisasi, kompetensi dan kepemimpinan yang aplikatif agar menghasilkan kinerja yang baik untuk mendukung Keberhasilan Markas Besar Tentara Nasional Indonesia Angkatan Darat khususnya pada Bagian Staf Intelijen Angkatan Darat

Desain/rancangan dan metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengujian hipotesis (testing hypothesis). Penelitian ini bersifat non eksperimen kuantitatif, menggunakan kuesioner yang diberikan kepada 104 responden. Penelitian ini dilaksanakan di Staf Intelijen Angkatan Darat Analisis data menggunakan software SPSS.2.9.0

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: pengaruh budaya organisasi, kompetensi terhadap kepemimpinan adalah positif dan signifikan. Pengaruh budaya organisasi, kompetensi, kepemimpinan terhadap kinerja Staf Intelijen Angkatan Darat adalah positif dan signifikan. Pengaruh budaya organisasi, kompetensi terhadap kinerja Staf Intelijen Angkatan Darat melalui kepemimpinan adalah positif dan signifikan.

Budaya Organisasi disarankan kepada atasan agar mengerti dengan instruksi yang diberikan dan memberikan kesempatan berpendapat bagi personil untuk membuat hubungan kerja yang baik agar dapat mencapai kinerja yang lebih baik lagi. Untuk kinerja disarankan agar pimpinan dan personil dapat bersama saling memberikan semangat untuk kemajuan Staf Intelijen Angkatan Darat, atasan memberikan kesempatan naik karir atau jabatan kepada personil agar dapat lebih maksimal dalam berprestasi dan berkarya untuk masa depan yang lebih baik lagi.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this research is to provide input to the leadership of the Indonesian Army National Armed Forces Headquarters regarding the importance of improving Human Resources through increasing applicable organizational culture, and competency and leadership to produce good performance to support the success of the Indonesian Army National Army Headquarters, especially in Army Intelligence Staff Section

The research design/design and method used in this research is testing the hypothesis (testing hypothesis). This research is a non-quantitative experiment, using a questionnaire given to 104 respondents. This research was conducted by the Army Intelligence Staff. Data analysis used SPSS.2.9.0 software.

The results of this study indicate that: the influence of organizational culture, competency on leadership is positive and significant. The influence of organizational culture, competency, and leadership on the performance of Army Intelligence Staff is positive and significant. The influence of organizational culture and competency on the performance of Army Intelligence Staff through leadership is positive and significant.

Organizational Culture is suggested to superiors so that they understand the instructions given and provide opportunities for opinions for personnel to create good working relationships to achieve even better performance. For performance, it is suggested that leaders and personnel can jointly encourage each other for the advancement of Army Intelligence Staff, superiors provide opportunities for career advancement or positions to personnel so that they can achieve more optimally and work for a better future.

Keywords: Organizational Culture, Competency, Leadership, Performance