

TESIS

**PENGARUH PERSEPSI BUDAYA ORGANISASIONAL
TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF
DENGAN KEADILAN IMBALAN KINERJA SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI**

Diajukan kepada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Gadjah Mada

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Gelar Master pada

Program Studi Magister Manajemen dan Kebijakan Publik



Disusun oleh:

Pinto Editomo

NIM : 21/485198/PSP/07322

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN DAN KEBIJAKAN PUBLIK

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS GADJAH MADA

YOGYAKARTA

2023

TESIS

PENGARUH PERSEPSI BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DENGAN KEADILAN IMBALAN KINERJA SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI

Dipersiapkan dan disusun oleh

Pinto Editomo
21/485198/PSP/07322

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 26 Juli 2023

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing Utama



Ely Susanto, S.IP., MBA., Ph.D.
19760801201404100

Dosen Penguji I



Dr. Subarsono, M.Si., M.A.
195808261985021001

Dosen Penguji I



Dr. Agus Heruanto Hadna, S.IP., M.Si.
196708121998031003

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Master
Ketua Program Studi Magister Manajemen dan Kebijakan Publik



Dr. Subando Agus Margono, M.Si.
19610331 198703 1 003