UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Anggota Pos Perbatasan RI-RDTL di Kabupaten Belu Atambua-Nusa Tenggara Timur
Suryadi Nataatmaja, Dr. Agus Heruanto Hadna, S.I.P., M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL
SURAT PERNYATAAN ..... **i**
KATA PENGANTAR ..... **ii**
INTISARI ..... **iv**
ABSTRACT ..... **v**
DAFTAR ISI ..... **vi**
DAFTAR TABEL ..... **viii**
DAFTAR GAMBAR ..... **ix**

BAB I PENDAHULUAN
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 9
1.3 Pertanyaan Penelitian 10
1.4 Tujuan Penelitian 10
1.5 Manfaat Penelitian 11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA
2.1 Landasan Teori 12
2.1.1 Penelitian Terdahulu yang relevan 12
2.1.2 Kinerja 18
2.1.3 Gaya Kepemimpinan 20
2.1.4 Motivasi 29
2.1.5 Komunikasi 37
2.1.6 Hubungan Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi terhadap Kinerja 41
2.2 Kerangka Konseptuan Pemikiran 45
2.3 Hipotesis 46

BAB III METODE PENELITIAN
3.1 Jenis Penelitian 48
3.2 Unit Analisis dan Ruang Lingkup 48
3.3 Lokasi Penelitian 49
3.4 Variabel Penelitian 49
3.5 Jenis dan Sumber Data 52
3.6 Instrumen Penelitian 52
3.7 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel 55
3.8 Teknik Pengumpulan Data 58
3.9 Teknik Analisis Data 59
3.9.1 Uji Asumsi Klasik 59
3.9.2 Analisis Statistik Infrerensial 60

BAB IV ANALISIS DATA
4.1 Hasil Penelitian 64

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Anggota Pos Perbatasan RI-RDTL di Kabupaten Belu Atambua-Nusa Tenggara Timur
Suryadi Nataatmaja, Dr. Agus Heruanto Hadna, S.I.P., M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

4.1.1 Gambaran Umum Atambua 64
4.1.1.1 Sejarah 65
4.1.1.2 Geografi 65
4.1.1.3 Batas Wilayah 66
4.1.1.4 Demografi 66
4.1.2 Satgas PamtasRI-RDTL 67

BAB V HASIL PENELITIAN
5.1 Temuan Penelitian 78
5.1.1 Karakteristik Data Responden 78
5.2 Analisis Data Penelitian 80
5.2.1 Variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi 81
5.2.1.1 Kepemimpinan 81
5.2.1.2 Motivasi 83
5.2.1.3 Komunikasi 84
5.2.2 Variabel Kinerja 85
5.3 Hasil Uji Data 86
5.3.1 Uji Validitas 87
5.3.1.1 Variabel Kepemimpinan 87
5.3.1.2 Variabel Motivasi 88
5.3.1.3 Variabel Komunikasi 89
5.3.1.4 Variabel Kinerja 89
5.3.2 Uji Reabilitas 91
5.3.3 Uji Asumsi Klasik 92
5.3.3.1 Uji Normalitas 92
5.3.3.2 Uji Multikolinearitas 93
5.3.3.3 Uji Heterokedastisitas 94
5.3.4 Analisis Regresi Berganda 95
5.3.5 Uji Hipotesis 96
5.3.5.1 Uji Koefisien Determinadi (R^2) 96
5.3.5.2 Uji F 98
5.3.5.3 Uji t 99
5.4 Pembahasan 99
5.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja 99
5.4.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja 103
5.4.3 Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja 104
5.4.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi terhadap Kinerja 105

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN
6.1 Kesimpulan 108
6.2 Saran 108
6.2.1 Saran Akademis 109
6.2.2 Saran Praktis 109

DAFTAR PUSTAKA 112

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Anggota Pos Perbatasan RI-RDTL di Kabupaten Belu Atambua-Nusa Tenggara Timur
Suryadi Nataatmaja, Dr. Agus Heruanto Hadna, S.I.P., M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Penentuan Jumlah Sampel 57
Tabel 5.1 Karakteristik Umur 79
Tabel 5.2 Jenis Kelamin Responden 80
Tabel 5.3 Karekteristik Kepangkatan.....80
Tabel 5.4 Interval Skala Penilaian 81
Tabel 5.5 Penilaian Responden terhadap Variabel Kepemimpinan.....82
Tabel 5.6 Penilaian Responden terhadap Variabel Motivasi 83
Tabel 5.7 Penilaian Responden terhadap Variabel Komunikasi.....84
Tabel 5.8 Penilaian Responden terhadap Variabel Kinerja 85
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas (Kepemimpinan) 87
Tabel 5.10 Hasil Uji Validitas (Motivasi).....88
Tabel 5.11 Hasil Uji Validitas (Kommunikasi) 89
Tabel 5.12 Hasil Uji Validitas (Kinerja).....90
Tabel 5.13 Rekap Hasil Uji Reabilitas.....91
Tabel 5.14 Hasil Uji Normalitas 92
Tabel 5.15 Hasil Uji Multikolinearitas 93
Tabel 5.16 Hasil Uji Heterokedastisitas.....94
Tabel 5.17 Regresi Linear Berganda.....95
Tabel 5.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi 97
Tabel 5.19 Hasil Uji F.....98
Tabel 5.20 Hasil Uji t.....99

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Anggota Pos Perbatasan RI-RDTL di Kabupaten Belu Atambua-Nusa Tenggara Timur
Suryadi Nataatmaja, Dr. Agus Heruanto Hadna, S.I.P., M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Pemikiran 45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi RI-RDTL YONIF RK 744/SYB 70
Gambar 4.2 Dislokasi Pos Perbatasan Satgas RI-RDTL YONIF RK 744/SYB....71