

**PENGARUH PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA POS PERBATASAN RI-RDTL DI KABUPATEN BELU ATAMBUA-NTT**

Oleh

Suryadi Nataatmaja  
21/485209/PSP/07327

**INTISARI**

Latar belakang penelitian ini dirancang untuk mengetahui sejauh mana Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Anggota Pos Perbatasan RI-RDTL di Kabupaten Belu Atambua-NTT. Dengan bertolak dari problem penelitian tersebut. penyampaian- penyampaian informasi yang diberikan oleh komandan satuan tidak semuanya dapat dengan mudah diterima oleh para prajuritnya, kemungkinan terdapat hambatan-hambatan dalam setiap proses pendistribusian informasi tersebut. Selain untuk melihat pola komunikasi organisasi, penulis juga tertarik melihat hambatan komunikasi organisasi di satuan yang ditugaskan ini. Alasan pemilihan lokasi penelitian ini karena Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Anggota Pos Perbatasan RI-RDTL di Kabupaten Belu Atambua-NTT masih belum maksimal dikarenakan beberapa faktor penghambat.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) Mendeskripsikan Persepsi Kinerja Anggota di Pos Perbatasan RI-RDTL. (2) Mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh secara simultan Persepsi Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Anggota di Pos Perbatasan RI-RDTL. (3) Mendeskripsikan dan menganalisis diantara variabel Persepsi Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi mana yang berpengaruh dominan terhadap kinerja anggota di Pos Perbatasan RI-RDTL. Penelitian ini menggunakan metode survey explanatory atau survey eksplanatif dengan pendekatan kuantitatif, adapun teknik pengumpulan data dengan pengamatan dan penyebaran kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Berdasarkan hasil perhitungan menggunakan aplikasi *SPSS 26 for Windows*, variabel Persepsi Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi memberikan pengaruh yang simultan terhadap Kinerja Anggota. Hal tersebut dapat dilihat dari variabel Persepsi Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi. Dari ketiga dimensi yang mengukur variabel ini diketahui aspek Komunikasi memiliki pengaruh yang paling menonjol serta aspek Kepemimpinan merupakan penilainya yang paling rendah.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Komunikasi, Kinerja, Kabupaten Belu Atambua-NTT

**PERCEPTION OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION AND COMMUNICATION INFLUENCE ON THE PERFORMANCE OF MEMBERS OF THE RI-RDTL BORDER POST IN BELU DISTRICT, ATAMBUA-NTT**

by

Suryadi Nataatmaja  
21/485209/PSP/07327

**ABSTRACT**

The background of this study was designed to determine the extent to which Perception of Leadership Style, Motivation and Communication Influence on the Performance of Members of the RI-RDTL Border Post in Belu District, Atambua-NTT. Contrary to the research problem. Not all of the unit commanders can easily receive and transmit the information provided by the unit commanders, it is possible that there will be obstacles in each process of distributing the information. In addition to looking at organizational communication patterns, the authors are also interested in seeing organizational communication barriers in this assigned unit. The reason for selecting this research location was because the influence of leadership style, motivation and communication on the performance of members of the RI-RDTL Border Post in Belu Atambua District, NTT was still not maximized due to several inhibiting factors.

This study aims to (1) Describe perception of performance of TNI AD members at the RI-RDTL Border Post. (2) Simultaneously describe and analyze the influence perception of Leadership Style, Motivation and Communication on the Performance of TNI AD Members at the RI-RDTL Border Post. (3) Describe and analyze which perception Leadership Style, Motivation and Communication variables have the dominant influence on the performance of members of the Indonesian Army at the RI- RDTL Border Post. This study used an explanatory survey method or an explanatory survey with a quantitative approach, while the data collection technique involved observation and distributing questionnaires. The results showed that based on the calculation results using the SPSS 26 for Windows application, the variables of Leadership Style, Motivation and Communication had a simultaneous influence on Member Performance. This can be seen from the variables of Leadership Style, Motivation and Communication. Of the three dimensions that measure this variable, it is known that the Communication aspect gets the highest assessment and the Leadership aspect is the lowest rater.

**Keywords:** Leadership Style, Motivation, Communication, Performance, Belu Atambu Regency- NTT