

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, R. dan A. Y. Ardiansyah. 2019. Kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi anggota unit kegiatan mahasiswa. *Jurnal Spirits*, 9(2): 35-46.
- Adediwura, A. A. 2011. The development and confirmatory factor analysis of a scale for the measurement of gifted students' attitude towards mathematics. *World Journal of Education* 1(1): 52-62.
- Alhakim, Y R., M. Irfan, R. Mardikaningsih, E. A. Sinambela. 2018. Peranan hubungan kerja, pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Global*, 3(1): 37-45.
- Amalia, R. M. dan D. Y. Utami. 2018. Pemberian reward berdasarkan penilaian kinerja karyawan dengan metode AHP pada PT. Anugerah Protekindo. *Jurnal Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Komputer*, 3(2): 181-188.
- Amar, A., S. Hidayah, dan Darsono. 2019. Pengaruh disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap kepuasan kerja dengan iklim organisasi sebagai variabel moderasi pada kantor pertanahan kota Semarang. *Dharma Ekonomi*, 26(50): 1-13.
- Amir, M. T. 2017. *Perilaku Organisasi*. Kencana, Jakarta.
- Arifin, S., A. R. Putra, dan C. F. B. Hartanto. 2019. Pengaruh kompetensi, kompensasi, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Ekoomi, Keuangan, Investasi, dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1): 22-29.
- Arisandy, M. R. 2019. Pengaruh keterampilan dan pengalaman kerja terhadap pengembangan karir pegawai pada dinas pendidikan kabupaten donggala. *E-jurnal katalogis*, 3(8): 149-156.
- Aulia, V. 2021. Pengaruh kompetensi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT Hamatek Indo Bekasi. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1(2): 158-168.
- Auliani, R. dan N. M. S. Wulanyani. 2017. Faktor-faktor kepuasan kerja pada karyawan perusahaan perjalanan wisata di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 4(2): 426-434.
- Azizah, N., Murgiyanto, dan R. Nugroho. 2019. Motivasi kerja terhadap komitmen organisasional dan kinerja guru pada smk abdr Rahman wahid Lamongan. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 15(2): 240-249.
- Badrianto, Y. dan D. Astuti. 2023. Peran kepuasan kerja sebagai mediasi pada pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1): 2614-3259.
- Bertolino, M., D. M. Truxillo, & F. Fracillo. 2012. Age effects on perceived personality and job performance. *Journal of Managerial Psychology*, 28 (7): 867-885.
- Bintari, A. L. dan Budiono. 2018. Pengaruh kompetensi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada pt purnama indonesia sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(4): 620-629.

- Budiarto, Y. dan Wardani. R. P. 2005. Peran keadilan distributif, keadilan prosedural dan keadilan interaksional perusahaan terhadap komitmen karyawan pada perusahaan (studi pada perusahaan x). *Jurnal Psikologi*, 3(2): 109-126.
- Bunawan, I. dan J. A. Turangan. 2021. Pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pt x di Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(1) 277-286.
- Cahya, A. D., N. T. Ratnasari, dan Y. P. Putra. 2021. Pengaruh lingkungan kerja, stress kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus umkm buah baru online (bbo) di Gamping Yogyakarta. *Jurnal Bingkai Ekonomi*, 6(2): 71-83.
- Citra, L. M. dan M. Fahmi. 2019. Pengaruh kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2): 214-225.
- Citrawati, E. dan Khuzaini. Pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 10(3): 1-16.
- Christianto, D. dan A. W. Henky. Analisis kerjasama tim dan motivasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan PT. Sariadi Wahana Jasa. *PERFORMA: Jurnal Manajemen dan Start-up Bisnis*, 4(4):579-599.
- Derti, N. K. M. dan I. W. P. Wirasedana. 2017. Kekohesifan kelompok sebagai pemoderasi pengaruh informasi asimetri pada kesenjangan anggaran. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 18(3): 1888-1914.
- Digantara, G. dan S. Hersona. 2022. Implikasi budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada bank bri Karawang. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(1): 1-12.
- Djohan, D P. dan I. B. K. Surya. 2023. Pengaruh kompetensi, komitmen organisasional dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 12(2): 159-178.
- Erawati, A. dan Wahyono. 2019. Peran komitmen organisasi dalam memediasi pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan self efficacy terhadap kinerja pegawai. *Economic Education Analisis Journal*, 8(1): 288-301.
- Fadel, M. 2009. *Reinventing Government: Pengalaman dari DAERAH*. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Fajriyanti, F., N. K. Panjaitan, S. Kuswanto. 2019. Pengaruh budaya organisasi dan kohesivitas kelompok terhadap kepuasan kerja karyawan di pt bank bni syariah. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, 5(3): 455-465.
- Farradinna, S., Widya, dan Y Herawati. 2020. Kohesivitas kelompok dan efikasi diri terhadap kepuasan kerja pada karyawan pt.x di kabupaten Kampar, Riau. *Jurnal Psikologi*, 7(1) 10-19.
- Febriansyah, I. B. dan N. W. S. Puspitadewi. 2021. Hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan pt.x. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(9): 154-165.

- Ferdinand, A. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi Kedua. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Firdiyanti, E. 2017. Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(4): 1-7.
- Fitriya, A. dan K. Kustini. 2023. Pengaruh kepuasan kerja dan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja. *Reslaj*, 5(2): 634-649.
- Frimayasa, A. dan S. H. Lawu. 2020. Pengaruh komitmen organisasi dan human capital terhadap kinerja pada karyawan PT. Frisian Flag. *Equilibrium*, 9(1): 36-47.
- Ganesan, S. dan Weitz. A. A. 1996. The impact of staffing policies on retail buyer job attitudes and behaviors. *Journal of Retailing*, 72(1): 31-56.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gibson, J. L., J. M. Ivancevich, dan J. H. Donnelly. 2004. *Organisasi dan Manajemen*. Erlangga, Jakarta.
- Ginting, M., P. Palawi, dan S. Joe. 2021. Analisis peranan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan secara langsung dan melalui motivasi dan kepuasan kerja. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*, 11(2): 65-74.
- Gordon, B.D. 1995. *Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen*. PT Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta.
- Hanafi, B. W. dan C. Yohana. 2017. Pengaruh motivasi, dan lingkungan kerja, terhadap kinerja karyawan, dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada pt bni lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*, 5(1): 73-89.
- Hanantoko, D. A. dan R. Nugraheni. 2017. Analisis pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan bagian penjualan di PT. Perindustrian Bapak Djenggot Bergas, Semarang). *Diponegoro Journal of Management* 6(4): 1-8.
- Hanaysha, J. 2016. Testing the effect of employees empowerment teamwork, employees training on employees productivity in higher education. *International Journal of Learning and Development*, 6 (1): 164-178.
- Hanggardewa, A. A. 2017. Hubungan kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi pada anggota organisasi mahasiswa Universitas Negeri Surabaya periode 2017. *Jurnal Penelitian psikologi*, 5(3): 1-5.
- Harahap, S. F. dan S. Tirtayasa. 2020. Pengaruh motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Angkasa Pura II (persero) kantor cabang Kualanam. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1): 120-135.
- Hasni, P., D. Noviantoro, dan D. Septianti. 2020. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Win Telecommunication Palembang dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, 1(1): 27-35.

- Hermawati, A., Suhermin, dan R. P. Suci. 2019. Efek implementasi quality of work terhadap kinerja sumber daya manusia terintegrasi (studi kasus usaha mikro kecil dan menengah di kota malang). *Jurnal Manajemen*, 5(2): 28-33.
- Hidayat, A., S. Mattalatta, A. Sani, dan M. Nurhadi. 2020. Pengaruh kompetensi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pada dinas sosial kota Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 6(1): 202-212.
- Hidayat, R. 2021. Pengaruh motivasi, kompetensi, dan disiplin kerja terhadap kinerja. *WIdya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 5(1): 16-23.
- Hidayat, S. A. R. Lubis, dan M. S. A. Majid. 2019. Pengaruh gaya kepemimpinan, kerjasama tim, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. Dunia Barusa Banda Aceh. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*, 5(1): 86-100.
- Hutagalung, I. 2018. Peran komunikasi antar pribadi pada konflik organisasi. *Jurnal Bakti Masyarakat Indonesia*, 1(1): 243-249.
- Idrus, M. 2006. Implikasi iklim organisasi terhadap kepuasan kerja dan kualitas kehidupan kerja karyawan. *Jurnal Psikologi*, 3(1): 94-106.
- Imron, H., R. Indradewa, and T. Y. R. Syah 2020. Compensation Effects and Organizational Climate on Employees' Performance by Organizational Commitment. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 4(5): 300-307.
- Jamaludin, A. 2017. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kaho Indah Citra Garment Jakarta. *Journal of Applied Business and Economic*, 3(3): 161-169.
- Joseph, R. D. 2014. Age diversity and its impact on employee performance in Singapore. *International Journal of Research & Development in Technology and Management Science-Kailash*, 21(5): 7-98.
- Jufrizen dan Hadi. F. P 2021. Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains dan Manajemen*, 7(1): 35-54.
- Juniarti, A. T. 2009. Pengaruh struktur organisasi dan kepemimpinan pada kinerja pegawai PT Bumitama Gunajaya Agro. *Trikonomika*, 8(2): 90-95.
- Kadir, A. dan K. Efrianti. 2018. Pengaruh kemampuan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai kelurahan Puruk Cahu Kecamatan Murung Kabupaten Murung Raya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2): 86-94.
- Karo, M. L., M. Sumardjo, dan Nurmatias. 2021. Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai bnn kota jakarta timur. *Prosiding Biema: Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2(2): 221-238.
- Kasmawati, Y. 2017. Human Capital dan Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Business and Economics*, 3(4): 265-280.
- Keneq, B. (2020). Penerapan analisis jalur (path analysis) terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi belajar siswa. *Jurnal Diferensial*, 2(2):129-149.

- Koleangan, J. C., B Tewal, dan I. Trang. 2017. Pengaruh motivasi kerja, gaya kepemimpinan dan kemampuan individu di rektorat Universitas Sam Ratulangi Manado (studi pada biro akademik dan kemahasiswaan). *Jurnal EMBA*, 5(3): 4355-4364.
- Kristanto, P. Budi, Rivai, dan Suharto. 2018. The influence of leadership style and organizational climate on employee performance through organizational commitment on perum pegadaian branch east Bekasi. *International Journal of Business and Applied Social Science*, 4(6): 34-51.
- Kumalasari, P. dan S. Efendi. 2022. Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada dinas pemadam kebakaran kota Depok. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(7): 2719-2732.
- Kurniawan, I. A., S. Murdiati, dan S. Subroto. 2019. Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan di SMK 1 Kedungwuni Kab. Pekalongan. *PERMANA: Jurnal Perpajakan, Manajemen, dan Akuntansi*, 11(2): 158-172.
- Kustya, S. D. dan R. Nugraheni. 2020. Analisis pengaruh work engagement dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional sebagai variabel intervening (studi pada kantor pusat pdam tirta moedal kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(2): 1-13.
- Lantara, I. W. A. 2018. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di pt. Indonesia tourism development corporation (itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1): 231-240.
- Mailisa, Y., M. I. Hendri dan R. Fauzan. 2016. Pengaruh iklim organisasi dan kemampuan kerja terhadap komitmen organisasional dan dampaknya pada kinerja pegawai disperindagkop dan ukm kota Pontianak. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Kewirausahaan*, 5 (3): 198-215.
- Malik, A. 2017. Pengaruh kohesivitas kelompok terhadap kinerja karyawan pada pt. kerta rajasa raya kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(4): 1-7.
- Manik, S. dan Megawati. 2019. Pengaruh budaya organisasi terhadap semangat kerja pegawai pada dinas Kesehatan Kabupaten Pahlawan, *Jurnal Niara*, 11(2): 118-124.
- Manzoor, S. R., Hafizullah, M. Hussain, and Z. M. Ahmad. Effect of teamwork on employee performance, 1(1): 110-126.
- Mardiatmoko, G. 2020. Pentingnya uji asumsi klasik pada regresi linear berganda (studi kasus penyusunan persamaan allometric kenari muda [*canarium indicum*]). *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan*, 14: 333-342.
- Mardiyah, M. 2018. Analisis peran kepemimpinan dalam organisasi belajar. *Jurnal Inovasi Pendidikan*, 2: 36-42.
- Marwiyah, S. dan T. Santoso. 2022. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (tinjauan: dinas pekerjaan umum dan penataan ruang Kabupaten Probolinggo). *Journal of Educational and Language Research*, 1(9): 1263-1274.

- Maslow, A. H. 1994. *Motivasi dan Kepribadian 1*. PT Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta.
- Mayo, A. 2000. The role of employee development in the growth of intellectual capital. *Personnel Review*, 29(4): 521 – 533.
- Mayasari, I. dan B. S. Suharyono. 2018. Pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja karyawan dengan variabel mediator kepuasan kerja (studi pada karyawan PT Poso Energy Bogor). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2): 48-54.
- Mayvita, S. A., E. S. Astuti, dan I. Ruhana. 2017. Pengaruh motivasi existence, relationship, growth (erg) terhadap prestasi kerja (studi pada karyawan pt. pln (persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Timur dan Bali II). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 57(2): 168-176.
- Megawaty. 2019. Pengaruh kemampuan individu dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank X. *Akmen*, 16(4): 602-612.
- Morissan. 2012. *Metode Penelitian Survei*. Prenadamedia, Jakarta.
- Mubarak, M., Sabran, dan Erwinsyah. 2022. Pengaruh motivasi, kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional karyawan sebagai mediasi. *Jurnal Manajemen*, 14(4): 763-775.
- Muhammad, A. R. dan E. Rahardja. 2021. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening (studi pada karyawan kantor pt. Pos indonesia Kudus). *Diponegoro Journal of Management*, 10(1): 1-13.
- Muis, M. R., J. Jufrizen, dan M. Fahmi. 2018. Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi & Syariah*, 1(1): 9-2.
- Nabawi, R. 2019. Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Imliah Magister Manajemen*, 2(2): 170-183.
- Nasution, A., S. Sarkum, dan E. Fitria. 2021. Pengaruh budaya organisasi gaya kepemimpinan komitmen organisasi terhadap kohesivitas kelompok dan kepuasan kerja karyawan di PT Siringo Ringo. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 9(2):112-123.
- Nasution, I. S. dan H. Khair. 2022. Pengaruh pengawasan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui organization citizenship behavior pada kantor wilayah kementerian agama provinsi Sumantera Utara. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 5(2): 1456-1469.
- Nopiando, B. 2012. Hubungan antara job insecurity dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan outsourcing. *Jurnal of Social and Industrial Psychology*, 1(2): 1-6.
- Noviardy, A. dan S. Aliya. 2020. Pengaruh employee engagement dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di bidang perkebunan kelapa sawit (studi empiris pada PT. Suryabumi Agrolanggeng, Sumatera Selatan). *Journal Management, Business, and Accounting*, 19(3): 258-272



- Nurchahyo, S. A. dan T. Wikaningrum. 2020. Peran knowledge sharing, learning organization dan individual innovation capability terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 21(2): 1-25.
- Nurgaini, I., A. S. Iswahyudi, dan I. Yaqub. Pengaruh faktor semangat kerja dan kemampuan untuk bekerja ditinjau dari kinerja karyawan yang diukur melalui kepuasan kerja (studi kasus bank syariah cabang wlingi). *Jurnal SINDA*, 1(2): 122-130.
- Nurrahman, A., F. Rismaningsih, U. Hernaeny, L. Pratiwi, Wahyuding, A. Rukyati, F. Yati, Lusiani, D. Riaddin, dan J. Setiawan. 2021. *Pengantar Statistika 1. Media Sains Indonesia*, Bandung.
- elbazzPahlawan, A. dan Onsardi. 2020. Pengaruh motivasi kerja, iklim organisasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan marketing pada pt. agung Toyota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis*, 1(2): 153-163.
- Permana, B. S., Marbawi, dan I. Qamarius. 2020. Pengaruh kemampuan, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 5(2): 9-25.
- Phina, O. N., A. S. Arinze, O. F. Chidi, dan E. D. Chukwuna. 2018. The effect of teamwork on employee performance: a study of medium scale industries in Anambra state. *International Journal of Contemporary Applied Researches*, 5(2): 174-194.
- Prabu, A. S. dan D. T. Wijayanti. 2016. Pengaruh penghargaan dan motivasi terhadap kinerja karyawan (studi pada divisi penjualan PT. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya). *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 5(2): 104-117.
- Pragiwani, M., E. Lestari, M. B. Alexandri. Pengaruh motivasi, kompetensi, disiplin dan kompensasi terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada karyawan PT. Tektonindo Henida Jaya Group). *Responsive*, 3(3): 117-179.
- Pramudito, L. dan A. Yunianto. 2009. Pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja dengan komitmen organisasional sebagai mediasi. *TEMA*, 6(1): 1-18.
- Pranoto, J. S. 2016. Analisis motivasi karyawan di rumah makan warung kipung. *PERFORMA: Jurnal Manajemen dan Start-up Bisnis*, 1(4): 464-472.
- Pratama, P. dan S. E. Pasaribu. 2020. Peran mediasi kepuasan kerja pada pengaruh iklim organisasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2): 259-272.
- Pratama, A. A. N. dan A. Wardani. Pengaruh kemampuan kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja (studi kasus bank syariah mandiri kantor cabang Kendal). *Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*, 8(2): 119-129.
- Pratiwi, N., B. Amang, dan Z. A. Sahabuddin. Pengaruh kemampuan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai unit pelaksana teknik (upttt) psda di Pinrang, Sulawesi Selatan. *Jurnal Simki Economic*, 6(1): 150-163.
- Prayudi, A. 2017. Pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Rajawali Nusindo Cabang Medan. *Jurnal Manajemen*, 3(2): 20-27.

- Priskilla, N. M. D. dan I. P. Santika. Implikasi gaya kepemimpinan transformasional, iklim organisasi dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di puri sanron hotel Seminyak. *Journal of Applied Management Studies*, 1(1):61-73.
- Priyatno, D. 2010. Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Pendadaran. Gava Media, Yogyakarta.
- Priyadi, R., R. Nuryati, dan Faqihuddin. Perilaku petani terhadap adopsi teknologi m-bio untuk pengembangan usahatani agroforestri. *Sarwahita: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 19(1): 65-82.
- Purnama, N. L. P. D. dan I. G. Riana. 2020. Iklim organisasi berpengaruh terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi Ubud. *E-Jurnal Manajemen*, 9(7): 2576-2595.
- Putrianti, F. G. 2012. Semangat kerja ditinjau dari kohesivitas kelompok kerja pada mitra pemasaran di ksb regional v Yogyakarta. *Jurnal SPIRITS*, 3(1): 20-27.
- Radiano, A. dan Sunuharyo, B. S. 2017. Pengaruh iklim organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan pt.pg krebet baru malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 53(1): 14-20.
- Rahmawati, M. dan K. Juwita. 2019. Pengaruh komitmen organisasi dan implementasi budaya organisasi terhadap kinerja karyawan bank syariah Lantabur. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Dewantara*, 2(2): 63-72.
- Rahmawati, N. dan A. R. Prasetyo. 2017. Hubungan antara iklim organisasi dengan komitmen organisasi pada petugas pemasyarakatan kelas 1 Semarang. *Jurnal Empati*, 6(1): 317-321.
- Ramli dan R. Barung. 2023. Pengaruh motivasi kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai pada dinas perdagangan Kabupaten Mamuju.
- Ratnasari, S. L., M. Buulolo, dan H. W Nasrul. 2020. Analisis karakteristik individu, lingkungan kerja, iklim organisasi, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi Review*, 2(1): 15-25.
- Respatiningsih, I. dan F. Sudirjo. 2015. Pengaruh komitmen organisasi, motivasi, kapabilitas dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai (studi empiris pada inspektorat Kabupaten Pemalang, *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 4(3): 56-68.
- Retnowulan, J. 2017. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan human capital terhadap kinerja karyawan pada PT. Barkah Jaya Mandiri. *Cakrawala*, 12(1): 100-107.
- Ridho, M. dan F. Susanti. 2019. pengaruh stress kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan bank mandiri Syariah cabang Padang. *INA-Rvix papers*, 10: 1-10.
- Ritonga, Z. 2019. Analisis pengaruh human capital terhadap kinerja karyawan pada PT. Mustika Asahan Jaya. *Jurnal Ecobisma*, 6(1): 23-28.
- Ritonga, A. dan S. Bahri. 2022. Pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. Mode Fashion Medan. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 5(2): 1427-1442.



- Robbins, S. P. dan Judge, T. A. 2017. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat, Jakarta.
- Rosmaini dan H. Tanjung. 2019. Pengaruh kompetensi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1): 1-15.
- Safitra, S. B., R. Erlina, dan Ribhan. 2021. Effect of organizational climate on emplotee performance with job satifcation as a mediation variable. *International Journal of Progressive Sciences and Technologies*, 27(2): 272-283.
- Saleh, K. 2019. Analisis pengaruh pemahaman tugas kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas Pendidikan dan kebudayaan kota Bandar Lampung. *Jurnal Ekonomi, Keuangan, dan Bisnis*, 4(2): 43-51.
- Sangadji, E. M. dan Sopiah. 2010. *Metode Penelitian Pendekatan Praktis dalam Penelitian*. ANDI, Yogyakarta.
- Sari, E. I., O. Lewangka, dan M. Said. 2021. Analisis kesesuaian pekerjaan individu, modal insani terhadap kinerja pegawai kontrak dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia daerah di Kota Makassar. *Indonesian Journal of Business and Management*, 4(1): 77-86.
- Sedarmayanti. 2008. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV. Mandar Maju, Bandung.
- Senen, S.H. dan S. Solihat. 2008. Pengaruh motivasi kerja dan kemampuan kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Safilindo Permata. *Jurnal Strategic*, 7(14): 1-82.
- Sepahvand, R., S. N. Mousavi, dan N. Shahsiah. 2015. The effect of intellectual capital on market orientation according to the role of knowledge sharing mediator variabel (supervision of insurance companies in Lorestan province). *IJABER*, 13(8): 6603-6617.
- Setiawan, A. I. dan E. Darminto. 2013. Pengaruh dukungan sosial terhadap stres kerja pada karyawan. *Jurnal Mahasiswa Psikologi*, 1(1): 1-7.
- Siagian. 2008. Pengaruh motivasi dan kemampuan terhadap kinerja karyawan di PT. INTI (Persero) Bandung. *Jurnal Ekonomi-Manajemen*, 9(11):86-89.
- Sihaloho, R. D. dan H. Siregar. 2019. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. super setia sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2): 273-281.
- Sinambela, E. A. dan U. P. Lestari. 2021. Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, 10(1): 178-190.
- Siregar, S. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perbandingan perhitungan Manual dan SPSS*. Prenada Media Group, Jakarta.
- Sarwono, J. 2006. *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS*. CV Andi Offset, Yogyakarta.

- Sarwono, J. 2016. *Prosedur-Prosedur Analisis Populer Aplikasi Riset Skripsi dan Tesis dengan Eviews*. Gava Media, Yogyakarta.
- Sayoto, B. dan Winarto. H. 2018. Pengaruh disiplin kerja dan fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan mnctv bagian produksi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 6(1): 1-14.
- Soemadi, R. A. 2017. Pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen karyawan pada uiversitas Muhammadiyah Tangerang. *Dynamic Management*, 5(1): 13-22.
- Soetopo, H. 2012. *Perilaku Organisasi Teori dan Praktik di Bidang Pendidikan*. PT. Remaja Rodakarya, Bandung.
- Suarningsih, N. L. P., A. Alamsyah, dan A. Thoyib. 2013. Pengaruh iklim organisasi terhadap komitmen organisasional dan kinerja karyawan di rumah sakit. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11(2): 233-240.
- Sudarma, K. 2012. Mencapai sumber daya manusia unggul (analisis kinerja dan kualitas pelayanan). *Jurnal Dinamika Manajemen*, 3(1): 76-83.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sulasm, S. 2009. Peran variabel perilaku belajar inovatif, intensitas Kerjasama kelompok, kebersamaan visi dan rasa saling percaya dalam membentuk kualitas sinergi. *Ekuitas*, 13(2): 219-237.
- Sulistiyorini, E., Sudarmi, dan E. P. Jati. 2017. Pengaruh lingkungan kerja, keterlibatan kerja, dan kohesivitas dalam kelompok kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Performance*, 24(1): 1-7.
- Sumiatik, S. Sarkum, dan Z. Ritonga. 2021. Analisis pengaruh kompensasi, motivasi, lingkungan kerja, kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Akuntansi dan Ekonomika*, 11(2): 213-221.
- Supriyanto, J. dan A. Faisal. 2020. Pengaruh tim kerja, budaya organisasi, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 10(1): 59-76.
- Susanto, N. 2019. Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada divisi penjualan PT Rembaka. *AGORA*, 7(1): 1-6.
- Susilo, M. A., Jufrizen, dan H. Khair. 2023. Penagruh iklim organisasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai melalui organizational citizenship behaviour. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 6(1): 587-605.
- Sutoro, M., S. Mawardi, dan E. Sugiarti. Penagruh kepemimpinan, kompensasi, budaya organisasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil. *Scientific Journal of Reflection*, 3(4): 411-420.
- Suyadi, Prawirasentono. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. BPFE, Yogyakarta.

- Syahputra, I. dan Jufrizen. 2019. Pengaruh diklat, promosi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1): 104-116.
- Syam, S. 2020. Pengaruh efektifitas dan efisiensi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan Banggae Timur. *Profitability: Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2): 128-152.
- Syarifah, I., M.K. Mowardi, dan M. Iqbal. 2020. Pengaruh modal insani terhadap orientasi pasar dan kinerja umkm. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 23(1): 69-96
- Syawal, M. A. 2018. Pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada cv. mega jasa. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri*, 1(1): 1-5.
- Tampubolon, M. 2021. Pengaruh kompensasi, iklim kerja, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal Akmami*, 2(1): 90-105.
- Tasrief, M. dan Fauzi. 2021. Pengaruh kemampuan kerja, pengembangan karir dan komunikasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada bidang keuangan dinas Pendidikan, pemuda dan olahraga kabupaten Bireuen. *Indomera: Jurnal Magister Manajemen*, 2(4): 53-61.
- Thoha, M. 1993. *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Tjahyanti, S. 2013. Pengaruh quality of work life terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Media Bisnis*, 5(1): 9-20.
- Toyang, D. dan N. Prajarto. 2007. Pengaruh kepemimpinan, kualitas sdm, dan budaya organisasi terhadap optimalisasi kinerja pegawai di perpustakaan nasional ri jakarta (studi tentang kepemimpinan, kualitas sdm dan budaya organisasi terhadap optimalisasi kinerja pegawai perpustakaan nasional RI Jakarta). *Berkala Ilmu Perpustakaan dan Informasi*, 3(7): 12-24.
- Triastuti, D. A. 2018. Pengaruh lingkungan kerja, kompetensi dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai. *Journal of Management*, 2(2): 203-208.
- Umar. A. dan S. Norawati. 2022. Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada upt sungai duku pekanbaru. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 5(1): 835-853.
- Usman, H. 2011. *Manajemen Teori Praktek dan Pendidikan Bumi Aksara*, Jakarta.
- Valentin, F. dan Munfaridi. 2016. Peran pimpinan dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan PT Jasaraharja Putera Palembang. *Jurnal Ilmiah Orasi Bisnis*, 16: 88-98.
- Waani, T. J. K., M. Mangantar, dan Y. Uhing. 2022. Dampak iklim organisasi dan kebahagiaan terhadap kinerja karyawan pada hotel swiss bell maleosan Manado.
- Wahjosumidjo. 1984. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Ghalia Indonesia, Jakarta. *Jurnal EMBA*, 10(1): 362-372.

- Wajdi, M. F., L. Mangifera, M. Wahyuddin, dan M. Isa. 2018. Peranan aspek-aspek modal insani pengusaha terhadap kinerja bisnis ukm. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 20(2): 104-111.
- Wasmo dan Basuki. 2017. Pengaruh kepemimpinan, kepribadian, umur, dan pendidikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai balai pelaksana teknis bina marga wilayah tegal. *Multiplier*, 1(2): 115-132.
- Webb, J. W., Bruton, G.D., Tihanyi, L., and Ireland, R.D. 2013. Research on entrepreneurship in the informal economy: Framing a research agenda. *Journal of Business Venturing*, 28(5), 598-614.
- Wellem, I. 2018. Pengaruh beban kerja dan dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan pada koperasi kredit pintu air cabang maumere. *Jurnal Projemen UNIPA Maumere*, 5(2): 86-106.
- Widyanata, I. P. A., I. W. Mendra, dan T. I. S. Harwathy. Pengaruh kemampuan kerja dan etos kerja terhadap kinerja pegawai pada bawaslu provinsi Bali. *Jurnal EMAS*, 3(11): 91-101.
- Wijaksono, A. dan W. Utari. 2021. Pengaruh stress kerja, komunikasi, kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada kantor pertanahan kota Surabaya II. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik*, 5(3): 220-235.
- Wijaya, C. 2020. *Keefektifan Kerja: Perspektif Perilaku Individu dalam Organisasi Pendidikan*. Kencana, Jakarta.
- Wirawan. 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi: Teori dan Aplikasinya*. Salemba Empat, Jakarta.
- Wiyono, Y. dan B. Haryadi. 2014. Peran pemimpin, rekan-kerja, dan keluarga dalam memotivasi karyawan di Pt Mulya Adhi Paramita Surabaya. *AGORA*, 2(1): 1-11.
- Yudiaatmaja, F. 2017. *Analisis Jalur: Perhitungan Manual dan Aplikasi Komputer Statistik*. Rajawali Pers, Depok.
- Yumhi dan O. S. Deddy. 2020. Pengaruh kepemimpinan dan kemampuan manajerial terhadap komitmen organisasi pada bank bni kantor cabang Serang Banten. *Journal of Management Studies*, 7(1): 35-48.