

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
INTISARI.....	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	12
1.3. Pertanyaan Penelitian .....	13
1.4. Tujuan Penelitian .....	13
1.5. Manfaat Penelitian .....	13
1.6. Lingkup Penelitian .....	14
1.7. Sistematika Penulisan .....	14
BAB II LANDASAN TEORI .....	16
2.1. Komitmen Afektif untuk Berubah .....	16
2.1.1. Perkembangan Teori Komitmen untuk Berubah.....	16
2.1.2. Dimensi Komitmen untuk Berubah.....	17
2.1.3. Definisi Komitmen Afektif untuk Berubah.....	18
2.2. Kepemimpinan Transformasional.....	19
2.2.1. Definisi Kepemimpinan Transformasional .....	19
2.2.2. Dimensi Kepemimpinan Transformasional.....	21
2.3. Efikasi Diri.....	24
2.3.1. Definisi Efikasi Diri ( <i>Self Efficacy</i> ).....	24
2.3.2. Faktor yang mempengaruhi Efikasi Diri .....	26

2.3.3.	Dimensi Efikasi Diri.....	29
2.4.	Perumusan Hipotesis.....	30
2.4.1.	Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Afektif untuk Berubah 30	
2.4.2.	Mediasi Efek Efikasi Diri.....	33
2.5.	Model Penelitian .....	36
BAB III METODA PENELITIAN .....		37
3.1.	Desain penelitian.....	37
3.2.	Metoda Pengumpulan Data .....	37
3.3.	Populasi dan Sampel .....	38
3.4.	Definisi Operasional Variabel.....	39
3.4.1.	Variabel Komitmen Afektif untuk Berubah (KA) .....	39
3.4.2.	Variabel Kepemimpinan Transformasional (KT) .....	40
3.4.3.	Variabel Efikasi Diri (ED) .....	41
3.5.	Metoda Analisis Data.....	41
3.6.	Uji Hipotesis .....	47
3.7.	Profil Badan Kebijakan Transportasi Kementerian Perhubungan .....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		53
4.1.	Pengumpulan Data .....	53
4.2.	Profil Responden.....	54
4.3.	Hasil Analisis Model Pengukuran.....	55
4.3.1.	Statistik Deskriptif.....	55
4.3.2.	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	62
4.3.3.	Pengujian Goodness of fit .....	69
4.4.	Uji Hipotesis .....	70
4.4.1.	Pengujian Hipotesis 1 .....	71
4.4.2.	Pengujian Hipotesis 2.....	72
4.5.	Pembahasan.....	73
4.5.1.	Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap komitmen afektif untuk berubah .....	73
4.5.2.	Efikasi diri sebagai variabel yang memediasi hubungan kepemimpinan transformasional pada komitmen afektif untuk berubah.....	74
BAB V SIMPULAN .....		78

5.1.	Simpulan Penelitian .....	78
5.2.	Implikasi Penelitian.....	79
5.2.1.	Implikasi Akademis.....	79
5.2.2.	Implikasi Manajerial.....	79
5.3.	Keterbatasan Penelitian .....	80
5.4.	Saran.....	81
	DAFTAR PUSTAKA .....	83
	LAMPIRAN.....	89
	Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	89
	Lampiran 2 Tabulasi Kuesioner .....	94
	Lampiran 3 Output AMOS .....	103