

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
INTISARI	ix
ABSTRACT	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Pertanyaan Penelitian	18
1.4 Tujuan Penelitian	18
1.5 Manfaat Penelitian	19
1.6 Lingkup Penelitian	19
1.7 Sistematika Penulisan	19
BAB II	21
LANDASAN TEORI.....	21
2.1 Kualitas Kehidupan Kerja	21
2.2 Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	25
2.3 Kepuasan Kerja	30
2.4 Stres	33
2.5. Pengembangan Hipotesis	37
2.5.1. Kualitas Kehidupan Kerja Berpengaruh Positif terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja	37
2.5.2. Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Positif Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	39
2.5.3. Stres Memediasi Pengaruh Positif Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	42

2.6. Model Penelitian.....	44
BAB III.....	46
METODE PENELITIAN	46
3.1 Desain Penelitian	46
3.2 Populasi dan Sampel	47
3.3 Metode Pengumpulan Data	48
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	49
3.4.1. Kualitas Kehidupan Kerja.....	49
3.4.2. Keseimbangan Kehidupan Kerja	50
3.4.3. Kepuasan Kerja.....	50
3.4.4. Stres	51
3.5 Teknik Analisis Data	51
3.6 Metode Pengukuran.....	52
3.6.1. Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	52
3.6.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	53
BAB IV	56
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Deskripsi Pengumpulan Data	56
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden	57
4.3 Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	60
4.3.1. Analisis Uji Validitas.....	60
4.3.2. Analisis Uji Reliabilitas	66
4.4 Analisis <i>Outliers</i> dan <i>Missing Value</i>	67
4.5 Statistik Deskriptif.....	67
4.6 Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	76
4.6.1. Pengujian Kesesuaian Model (<i>Fit</i>) dan <i>Predictive Relevance</i> (Q^2).....	76
4.6.2. Pengujian Model Struktural sebagai Uji Hipotesis.....	77
4.7 Pengujian Mediasi dengan <i>Variance Accounted For</i> (VAF)	81
4.8 Pembahasan	83

4.8.1. Kualitas Kehidupan Kerja Berpengaruh Positif terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja	83
4.8.2. Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	85
4.8.3. Stres Memediasi Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	87
BAB V.....	90
PENUTUP.....	90
5.1. Kesimpulan.....	90
5.2. Implikasi	91
5.2.1 Implikasi Praktis	92
5.2.2 Implikasi Akademis	93
5.3 Keterbatasan Penelitian	94
5.4 Saran	94
5.4.1 Bagi Perusahaan Rintisan	94
5.4.2 Bagi Penelitian Selanjutnya	96
DAFTAR PUSTAKA	97

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kategori Kualitas Kehidupan Kerja.....	22
Tabel 4.1 Profil Responden.....	55
Tabel 4.2 Nilai <i>Loading Factor</i>	58
Tabel 4.3 Nilai <i>Average Variance Extrected (AVE)</i>	60
Tabel 4.4 Nilai Akar Kuadrat AVE (<i>Fornell-Larcker</i>) dan Koefisien Korelasi	60
Tabel 4.5 Nilai <i>Cross Loading</i>	61
Tabel 4.6 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	64
Tabel 4.7 Kategorisasi Skor	66
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Karakteristik Demografi	66
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Karakteristik Demografi	70
Tabel 4.10 Nilai <i>Predictive Relevance</i> dan Model Fit	74
Tabel 4.11 Nilai <i>R-Square</i> dan <i>Adjusted R Square</i>	75
Tabel 4.12 Nilai <i>Path Coefficient</i> (β), <i>T-statistic</i> , <i>P-value</i> (<i>Direct Effect</i>)	76
Tabel 4.13 Nilai <i>Path Coefficient</i> (β), <i>T-statistic</i> , <i>P-value</i> (<i>Indirect Effect</i>).....	77
Tabel 4.14 Nilai <i>Path Coefficient</i> dan <i>Variance Accounted For</i> (VAF).....	79
Tabel 4.15 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	43
Gambar 4.1 Model Pengujian Hipotesis	78

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	102
Lampiran 2 Tabel Translasi Kuesioner	108
Lampiran 3 Tabel Tabulasi Kuesioner	112
Lampiran 4 Data Analisis SmartPLS	128