

Pengaruh Karakteristik Personal, Kompetensi Kerja, dan Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Akuntansi FEB UGM.

Alfin Anggareksa Putra

NIM. 19/441342/EK/22360

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada

alfinanggareksa147@mail.ugm.ac.id

Dosen Pembimbing: Suyanto, S.E., M.B.A., Ph.D

INTISARI

Perkembangan dunia bisnis yang sangat cepat membuat perusahaan harus bisa cepat mengikutinya, perusahaan juga harus selalu memiliki orang-orang yang adaptif dan bisa berkembang mengikuti perkembangan zaman tersebut agar memiliki keunggulan kompetitif dibanding pesaingnya. Perguruan tinggi mempunyai peran penting dalam proses pembentukan mahasiswa untuk menghadapi dunia bisnis yang semakin kompetitif. Program magang dinilai sebagai salah satu metode yang dapat digunakan dalam mempersiapkan lulusan yang berkualitas dan mendapatkan talenta yang sesuai dengan karakter yang dibutuhkan oleh perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa seberapa pengaruh karakteristik personal, kompetensi kerja, dan pengalaman magang terhadap kesiapan kerja mahasiswa. Penelitian menggunakan mahasiswa Akuntansi FEB UGM angkatan 2019 yang sedang atau pernah mengikuti program magang, dan beberapa mahasiswa yang belum pernah mengikuti program magang sebagai sampel dengan jumlah sampel sebanyak 130 responden.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa karakteristik personal, kompetensi kerja, dan pengalaman magang berpengaruh positif signifikan terhadap kesiapan kerja. Serta, ditemukan hasil bahwa terdapat perbedaan nilai signifikan kesiapan kerja mahasiswa yang sedang atau pernah mengikuti program magang dengan yang belum pernah mengikuti program magang.

Kata Kunci: Kesiapan kerja, karakteristik personal, kompetensi kerja, pengalaman magang

**Pengaruh Karakteristik Personal, Kompetensi Kerja, dan Pengalaman
Magang terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Akuntansi FEB UGM.**

Alfin Anggareksa Putra

NIM. 19/441342/EK/22360

Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada

alfinanggareksa147@mail.ugm.ac.id

Dosen Pembimbing: Suyanto, S.E., M.B.A., Ph.D

ABSTRACT

The rapid development of the business world means that companies must be able to keep up quickly, companies must also always have people who are adaptive and able to develop with the times in order to have a competitive advantage over their competitors. Universities have an important role in the process of forming students to face an increasingly competitive business world. The apprenticeship program is considered as one of the methods that can be used in preparing quality graduates and getting talents that are in accordance with the character required by the company.

This study aims to analyze how much influence personal characteristics, work competence, and internship experience have on student work readiness. The research used FEB UGM Accounting students class of 2019 who were taking or had attended an internship program, and several students who had never attended an internship program as a sample with a total sample of 130 respondents.

The results of the study concluded that personal characteristics, work competence, and apprenticeship experience had a significant positive effect on work readiness. Also, the results found that there was a significant difference in the value of the work readiness of students who were or had participated in an internship program with those who had never participated in an internship program.

Keywords: *work readiness, personal characteristics, work competence, internship experienc*

