

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR TABEL .....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
INTISARI .....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	13
1.4 Tujuan Penelitian.....	14
1.5 Manfaat Penelitian.....	15
1.6 Lingkup Penelitian.....	15
1.7 Sistematika Penulisan .....	16
BAB II LANDASAN TEORI .....	17
2.1    Kepemimpinan Transformasional .....	17
2.2    Keterbukaan Menerima Perubahan .....	20
2.3    Kepercayaan Organisasi oleh Karyawan .....	21
2.4    Pengembangan Hipotesis .....	23
2.4.1    Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepercayaan Organisasi oleh Karyawan .....	23
2.4.2    Kepercayaan Organisasi oleh Karyawan terhadap Keterbukaan Menerima Perubahan.....	24
2.4.3    Mediasi Kepercayaan Organisasi oleh Karyawan antara Kepemimpinan Transformasional dan Keterbukaan Menerima Perubahan.....	26
2.5    Model Penelitian .....	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	28
3.1.    Desain Penelitian .....	28
3.2.    Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	30

3.3.	Populasi dan Sampel.....	33
3.4.	Instrumen Penelitian .....	34
3.4.1.	Uji Validitas .....	34
3.4.2.	Uji Reliabilitas .....	36
3.5.	Teknik Pengumpulan Data .....	37
3.6.	Teknik Analisis Data .....	37
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>39</b>
4.1	Deskripsi Data.....	39
4.2	Karakteristik Responden .....	40
4.3	Evaluasi Model Pengukuran Reflektif.....	43
4.3.1	Hasil Uji Validitas .....	44
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas .....	47
4.4	Karakteristik Data Penelitian.....	48
4.5	Evaluasi model Struktural .....	50
4.6	Pengujian Hipotesis .....	52
4.7	Pembahasan Hasil Pengujian Hipotesis.....	58
<b>BAB V PENUTUP .....</b>		<b>63</b>
5.1	Kesimpulan .....	63
5.2	Kontribusi Penelitian .....	65
5.2.1	Kontribusi Teoritis .....	65
5.2.2	Kontribusi Praktis.....	66
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	66
5.4	Rekomendasi Untuk Penelitian Selanjutnya .....	67
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>68</b>