

INTISARI

Penelitian ini mempunyai tujuan yaitu untuk menguji peran mediasi kepercayaan organisasi dalam kepemimpinan transformasional dalam menerima perubahan. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan metode *Partial Least Square* (PLS). Teknik pengumpulan data menggunakan purposive sampling dan analisis data menggunakan WarpPLS. Penyebaran kuesioner menggunakan *Google Forms* untuk membantu penyebaran ke seluruh Indonesia sehingga 293 responden berpartisipasi dalam penelitian ini. Hasil penelitian ini menemukan bahwa kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kepercayaan organisasi oleh karyawan, dan kepercayaan organisasi memiliki pengaruh langsung terhadap keterbukaan untuk menerima perubahan. Penelitian ini memiliki keterbatasan pada sampel penelitian yaitu pegawai dari sektor perbankan. Sedangkan kepemimpinan transformasional dapat terjadi di semua sektor perusahaan. Keterbatasan lainnya hanya pada penggunaan mediasi sebagai pengaruh tidak langsung. Hasil penelitian ini bermanfaat bagi pemangku kepentingan di bidang perbankan sebagai pedoman kesejahteraan karyawannya akibat perubahan sistem perusahaan yang sebelumnya tidak ada akuisisi antar bank syariah di Indonesia. Dalam penelitian ini menggunakan teori pertukaran sosial untuk pengintegrasian ke dalam kepemimpinan transformasional, dan karyawan bank syariah Indonesia dijadikan sebagai subjek dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Kepemimpinan transformasional, Kepercayaan organisasi oleh karyawan, Keterbukaan menerima perubahan.*

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the mediating role of organizational trust in transformational leadership on accepting change. This research is descriptive quantitative research with the Partial Least Square (PLS) method. The data collection technique was purposive sampling and used WarpPLS for data analysis. The distribution of the questionnaires used Google Forms to help spread throughout Indonesia so 293 respondents participated in this study. The results of this study found that transformational leadership has no influence on organizational trust by employees, and organizational trust has a direct influence on openness to accept change. This study has limitations on the research sample, namely employees from the banking sector. Whereas transformational leadership can occur in all company sectors. The other limitations are only to use of mediation as an indirect influence. The results of this study are useful for stakeholders in the banking sector as a guide for the welfare of their employees due to changes in the company system that previously there were no acquisitions between Islamic banks in Indonesia. In this study used social exchange theory for its integration into transformational leadership, and the subjects in this study were employees of Indonesian Islamic banks

Keywords : *Openness to accept change, Organizational trust by employees, Transformational leadership.*