



DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN	i
UCAPAN TERIMA KASIH	ii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR GRAFIK	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Permasalahan	1
B. Tujuan dan Manfaat Penelitian	15
C. Keaslian Penelitian	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
A. Definisi dan Konstruksi Tipe Interdependensi pada Organisasi	17
B. Task Oriented dan Relationship Oriented dalam Relasi Interdependensi antara Pemimpin dan Bawahan	25
C. Leader-Member Exchange (LMX)	29
D. Followership dalam Relasi Interdependensi Pemimpin dan Bawahan 31	
E. Dinamika Kelompok dalam Relasi Interdependensi Pemimpin dan Bawahan	33
F. Tim Virtual	37
G. Budaya Kolektivisme dan Individualisme dalam Relasi Interdependensi Pemimpin dan Bawahan	41
H. Perilaku Organisasi Startup	45
I. Kerjasama Internal dalam Total Quality Management (TQM)	52
J. Strategi Kolaboratif pada Management by Objective (MBO)	54
K. Dinamika Permasalahan Teori Interdependensi pada Tim Virtual dalam Konteks Startup	56



BAB III METODE PENELITIAN.....	59
A. Dasar Penggunaan Metode Penelitian	59
B. Partisipan Penelitian.....	62
C. Etika Penelitian	65
D. Alat Pengumpulan Data.....	66
E. Prosedur Analisis Data.....	68
F. Kredibilitas Penelitian	70
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	72
A. Hasil Analisis Data.....	72
B. Dinamika Kelompok Tim Virtual Berorientasi Solusi.....	96
BAB V DISKUSI DAN PEMBAHASAN.....	103
BAB VI PENUTUP	120
A. Kesimpulan	120
B. Keterbatasan Penelitian dan Rekomendasi Peneliti Selanjutnya...	121
C. Rekomendasi Pemegang Kebijakan Perusahaan.....	122
DAFTAR PUSTAKA.....	124
SUMMARY	139