

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
INTISARI	ix
ABSTRACT	x
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Pertanyaan Penelitian	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
1.6. Lingkup Penelitian	8
1.7. Sistematika Penulisan.....	8
 BAB II LANDASAN TEORI	 10
2.1. Kinerja Pegawai	10
2.2. Motivasi Kerja.....	12
2.3. Kepuasan Kerja	15
2.4. Perumusan Hipotesis	17
2.4.1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	17
2.4.2. Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Positif Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	18
2.5. Model Penelitian	19
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	 20
3.1. Desain Penelitian.....	20
3.2. Populasi Dan Sampel Penelitian	20
3.3. Metode Pengumpulan Data	21

3.4. Definisi Operasional dan Instrumen Penelitian.....	21
3.4.1. Kinerja Pegawai	21
3.4.2. Motivasi Kerja.....	22
3.4.3. Kepuasan Kerja	22
3.5. Teknik Pengujian Instrumen	23
3.5.1. Uji Validitas	23
3.5.2. Uji Reliabilitas.....	24
3.6. Teknik Analisis Data	24
3.7. Profil RSUD Sungai Bahar	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	29
4.2. Profil Responden	29
4.3. Statistik Deskriptif.....	30
4.4. Hasil Pengujian Instrumen	34
4.5. Hasil Analisis Model Struktural	37
4.6. Pembahasan Hasil Pengujian Hipotesis	41
BAB V PENUTUP.....	45
5.1 Simpulan.....	45
5.2 Implikasi.....	45
5.2.1. Implikasi Praktis.....	45
5.2.2. Implikasi Akademis.....	46
5.3 Keterbatasan Penelitian	47
5.4 Saran.....	47
5.4.1. Bagi RSUD Sungai Bahar	47
5.4.2. Bagi Penelitian Selanjutnya	48
DAFTAR PUSTAKA	49
DAFTAR LAMPIRAN	56