

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel pemediasian. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer. Penyebaran kuesioner dilakukan secara daring menggunakan *google form*. Jumlah kuesioner yang terkumpul sebanyak 101 responden. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan metode analisis SEM berbasis PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel kepuasan kerja terbukti memediasi secara parsial pengaruh positif motivasi kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: *kepuasan kerja, kinerja pegawai, motivasi kerja*

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of work motivation on employee performance with job satisfaction as a mediating variable. This research is a quantitative study using primary data. Distributing questionnaires by online surveys via Google form. The number of questionnaires collected was 101 respondents. Sampling in this study using a purposive sampling method. This study uses the PLS-based SEM analysis method. The results of this study indicate that work motivation has a positive and significant effect on employee performance. Job satisfaction variable is proven to partially mediate the positive effect of work motivation on employee performance.

Keywords: *employee performance, job satisfaction, work motivation*