

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kualitas kehidupan kerja dan keseimbangan kehidupan-kerja dengan kepuasan kerja sebagai pemediasi yang memengaruhi karyawan PT. BPR BKK Lasem (Perseroda), Kabupaten Rembang yang selanjutnya disebut BPR BKK. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data primer melalui penyebaran kuesioner secara tatap muka. Metode *purposive sampling* digunakan dalam pengambilan sampel. Jumlah kuesioner yang terkumpul sebanyak sebanyak 115 responden yang merupakan karyawan BPR BKK. Analisis menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) berbasis *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kualitas kehidupan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap keseimbangan kehidupan-kerja. Selain itu, kepuasan kerja terbukti menjadi pemediasi parsial antara kualitas kehidupan kerja dan keseimbangan kehidupan-kerja.

**Kata kunci:** kualitas kehidupan kerja, kepuasan kerja, keseimbangan kehidupan-kerja

## ABSTRACT

*The aim of this research is to analyze the impact of job quality and work-life balance through job satisfaction on employees of PT. BPR BKK Lasem (Perseroda), Kabupaten Rembang, hereinafter referred to as BPR BKK. This research adopts a quantitative approach with primary data collection through the face-to-face distribution of questionnaires. The purposive sampling method is employed in sample selection. The total number of collected questionnaires is 115, consisting of employees of BPR BKK. The analysis utilizes the Structural Equation Modeling (SEM) method based on Partial Least Square (PLS). The results of the research demonstrate that quality work-life has a positive and significant impact on work-life balance. Furthermore, job satisfaction is proven to be a partial mediator between quality work life and work-life balance.*

**Keywords:** *quality work life, job satisfaction, work-life balance*