

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
DAFTAR ISTILAH.....	ix
INTISARI.....	x
ABSTRACT.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1. Latar Belakang.....	1
I.2. Pertanyaan Penelitian.....	6
I.3. Tujuan Penelitian.....	6
I.4. Manfaat Penelitian.....	6
I.5. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II GAMBARAN UMUM PENELITIAN.....	8
II.1. Kondisi Umum.....	8
II.2. Kajian Teori.....	9
II.2.1. Teori <i>Logic model</i>	9
II.2.2. <i>Theory of Planned Behavior</i> (TPB).....	10
II.3. Tinjauan Pustaka.....	11
II.3.1. SPM (Sistem Pengendalian Manajemen).....	11
II.3.2. NPM (<i>New Public Management</i>).....	13
II.3.3. PBK (Penganggaran Berbasis Kinerja).....	15
II.3.4. Indikator Kinerja.....	17
II.3.5. RKA SKPD.....	19
II.4. Kajian Sebelumnya.....	24
II.5. Keaslian Penelitian.....	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	28
III.1. Desain Penelitian.....	28
III.2. Jenis dan/atau Sumber Data.....	28
III.3. Teknik Pengumpulan Data.....	29
III.3.1. Data Primer.....	29
III.4. Teknik Analisis Data.....	30
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	34
IV.1. Deskripsi Data.....	34
IV.2. Evaluasi Penerapan Penganggaran Berbasis Kinerja Pada Kebijakan Insentif.....	35
IV.2.1. Implementasi Penganggaran Berbasis Kinerja Pada Kebijakan Insentif.....	35
IV.2.2. Evaluasi Penerapan Penganggaran Berbasis Kinerja Terhadap Program Insentif.....	43

IV.3. Kinerja pendidik dan tenaga kependidikan setelah adanya perubahan biaya atas perwal no 15 tahun 2021	51
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	54
V.1. Kesimpulan.....	54
V.2. Implikasi.....	55
V.3. Keterbatasan Penelitian	55
V.4. <i>Saran</i>	56
DAFTAR PUSTAKA.....	57
LAMPIRAN.....	60