

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI.....	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Keaslian Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Tinjauan Tentang Hubungan Kerja Menurut Peraturan Ketenagakerjaan	12
1. Pengertian Hubungan Kerja.....	12
2. Pengertian Perjanjian Kerja	13
3. Pihak-Pihak Dalam Hubungan Kerja	16
4. Unsur-Unsur Hubungan Kerja.....	17
5. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja	18
6. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja.....	19
7. Jenis Perjanjian Kerja	20
8. Berakhirnya Perjanjian Kerja	22
B. Tinjauan Tentang <i>Dual Employment</i> dan <i>Secondment Agreement</i>	23
1. Pengertian <i>Dual Employment</i>	23
2. Istilah <i>Secondment</i>	24
3. Tipologi <i>Secondment</i>	25
4. <i>Secondment Agreement</i>	26

BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Sifat Penelitian	29
B. Jenis Penelitian.....	29
C. Bahan Penelitian	29
1. Penelitian Kepustakaan	29
a. Bahan Hukum	29
b. Alat dan Cara Pengumpulan Data	31
2. Penelitian Lapangan	31
a. Lokasi Penelitian	31
b. Teknik Pengambilan Sampel.....	32
c. Subjek Penelitian	33
d. Alat dan Cara Pengumpulan Data	33
e. Analisis	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
A. Hubungan Hukum Pihak Pengusaha dan Pihak Pekerja Dalam <i>Secondment Agreement</i> Berdasarkan Peraturan Ketenagakerjaan Di Indonesia	35
B. Pemenuhan Hak-Hak Pekerja Pasca Penerapan <i>Secondment</i> <i>Agreement</i> di PT X dan PT Y	53
BAB V PENUTUP.....	74
A. Kesimpulan.....	74
B. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN 1	79