UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Komitmen Tujuan terhadap Kinerja Tugas Kepala Unit Kerja Pengadaan Barang/Jasa (UKPBJ) di Indonesia
YOGA SUBRATA, Dr. Agus Joko Pitoyo, M.A.; Dr. Kuncoro Cahyo Aji, M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

INTISARI

Unit Kerja Pengadaan Barang/Jasa (UKPBJ) bertugas mengelola pengadaan di organisasinya masing-masing. Tim Nasional Pencegahan Korupsi (Timnas PK) telah menetapkan bahwa pengembangan organisasi di UKPBJ harus dilakukan. *Peningkatan Profesionalitas dan Modernisasi Pengadaan Barang dan Jasa* sebagai salah satu dari sebelas aksi pencegahan korupsi tahun 2019-2020 ditetapkan dalam Strategi Nasional Pencegahan Korupsi Indonesia (Stranas PK) melalui Surat Keputusan Bersama Pimpinan Komisi Pemberantasan Korupsi, Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional, Menteri Dalam Negeri, Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi dan Kepala Staf Kepresidenan.

Peningkatan Profesionalitas dan Modernisasi Pengadaan Barang dan Jasa mencatatkan capaian terendah dari sebelas aksi yang ada, padahal pengadaan barang/jasa merupakan bidang yang sangat rentan terhadap korupsi, terutama pada pemerintah pusat dan daerah. Kurangnya komitmen pemimpin dianggap sebagai salah satu faktor penyebab. Penelitian ini bertujuan untuk: (1) menguji pengaruh komitmen tujuan terhadap kinerja tugas Kepala UKPBJ secara nasional; (2) menguji pengaruh komitmen tujuan terhadap kinerja tugas Kepala UKPBJ pada organisasi pemerintahan tingkat pusat; dan (3) menguji pengaruh komitmen tujuan terhadap kinerja tugas Kepala UKPBJ pada organisasi pemerintahan tingkat daerah. Komitmen tujuan diajukan sebagai komitmen kepemimpinan dan dipandang sebagai perilaku kepemimpinan. Komitmen tujuan diukur menggunakan indeks komposit. Kinerja tugas dinilai sesuai dengan hasil penilaian yang dilakukan oleh Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (LKPP).

Populasi penelitian adalah 222 organisasi pemerintahan yang terdaftar di SIUKPBJ dan memiliki akun *Twitter* aktif pada 2019-2020. Populasi diamati seluruhnya. Hipotesis diuji menggunakan analisis regresi binomial negatif. Hasil menunjukkan: (1) komitmen tujuan berpengaruh positif terhadap kinerja tugas Kepala UKPBJ secara nasional dan memiliki ukuran efek yang kuat dan meyakinkan dengan nilai LR 44,865; (2) komitmen tujuan berpengaruh positif terhadap kinerja tugas Kepala UKPBJ pada organisasi pemerintahan tingkat pusat dan memiliki ukuran efek yang kuat dan meyakinkan dengan nilai LR 44,192; dan (3) komitmen tujuan berpengaruh positif terhadap kinerja tugas Kepala UKPBJ pada organisasi pemerintahan tingkat daerah dan memiliki ukuran efek yang kuat dan meyakinkan dengan nilai LR 11,110.

Kata kunci: efektivitas kepemimpinan, perilaku kepemimpinan

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pengaruh Komitmen Tujuan terhadap Kinerja Tugas Kepala Unit Kerja Pengadaan Barang/Jasa (UKPBJ) di Indonesia
YOGA SUBRATA, Dr. Agus Joko Pitoyo, M.A.; Dr. Kuncoro Cahyo Aji, M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRACT

The Procurement Unit (UKPBJ) manages procurement in its respective organizations. The National Corruption Prevention Team (Timnas PK) determined that organizational development in the UKPBJ is essential. *Professionalism Improvement and Modernization of Procurement* is one of the eleven actions to prevent corruption in 2019-2020 stipulated in the Indonesian National Strategy for Corruption Prevention (Stranas PK) by the Joint Decree of the Chairperson of the Corruption Eradication Commission, Minister of National Development Planning, Minister of Home Affairs, Minister of Administrative Reform and Bureaucratic Reform and Chief of Presidential Staff.

Professionalism Improvement and Modernization of Procurement recorded the lowest achievement of the eleven existing actions, even though procurement is a field that is vastly vulnerable to corruption, especially in central and local governments. A leader's lack of commitment is considered to be a contributing factor. This study aims to: (1) examine the effect of goal commitment on the task performance of the Head of UKPBJ nationally; (2) examine the effect of goal commitment on the task performance of the Head of UKPBJ at the central level government organization; and (3) examine the effect of goal commitment on the task performance of the Head of UKPBJ at the local level government organization. Goal commitment is proposed as leadership commitment and viewed as leadership behavior. Goal commitment was measured using a composite index. Task performance was assessed according to the Public Procurement Policy Institute (LKPP) assessment results.

The research population consisted of 222 organizations registered with SIUKPBJ and active *Twitter* accounts in 2019-2020. The population was then fully observed. Hypothesis testing was performed using negative binomial regression analysis. The results exhibit: (1) goal commitment has a positive effect on the task performance of the Head of UKPBJ nationally and has a strong and convincing effect size with an LR value of 44.865; (2) goal commitment has a positive effect on the task performance of the Head of UKPBJ in central level government organizations and has a strong and convincing effect size with an LR value of 44.192; and (3) goal commitment has a positive effect on the task performance of the Head of UKPBJ in local level government organizations and has a strong and convincing effect size with an LR value of 11.110.

Keywords: leadership effectiveness, leadership behavior