

PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA PEREMPUAN PADA MALAM HARI DI *D'LIQUID NIGHT CLUB*

KENDARI

Shinta Eka Pusparini¹, Murti Pramuwardhani Dewi²

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa lebih dalam terkait dengan pelaksanaan pelindungan hukum bagi pekerja perempuan yang bekerja pada malam hari di *D'Liquid Night Club Kendari*. Tujuan dari penulisan penelitian ini adalah: (1) mengetahui dan menganalisis bagaimana pelaksanaan hak-hak khusus bagi pekerja perempuan yang bekerja pada malam hari di *D'Liquid Night Club Kendari* sesuai dengan ketentuan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan; (2) mengetahui dan menganalisis bagaimana pemenuhan hak-hak bagi pekerja lembur di *D'Liquid Night Club Kendari*.

Penelitian hukum ini bersifat deskriptif analitis dengan jenis penelitian normatif empiris. Penelitian ini dilakukan dengan penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan dengan bahan hukum primer dan sekunder. Pada penelitian lapangan digunakan keterangan pekerja sebagai data primer dan peraturan perusahaan sebagai data sekunder. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non random sampling* yang dikumpulkan dengan alat berupa pedoman wawancara dengan pertanyaan bersifat terbuka dan dianalisis menggunakan metode analisis kualitatif.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis, *D'Liquid Night Club Kendari* belum sepenuhnya memenuhi hak-hak khusus bagi pekerja perempuan dan juga belum sepenuhnya memenuhi hak-hak bagi pekerja yang bekerja pada waktu lembur. Maka dapat disimpulkan bahwa *D'Liquid Night Club Kendari* belum memenuhi aturan yang ada pada Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Kata Kunci : Hak Pekerja, Pekerja Perempuan, Pekerja Lembur, Pelindungan Hukum

¹ Mahasiswa Konsentrasi Hukum Ketenagakerjaan pada Departemen Hukum Perdata Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

² Dosen Hukum Ketenagakerjaan pada Departemen Hukum Perdata Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

IMPLEMENTATION OF LEGAL PROTECTION FOR WOMEN WORKERS WHO WORK AT NIGHT AT D'LIQUID NIGHT CLUB

KENDARI

Shinta Eka Pusparini³, Murti Pramuwardani Dewi⁴

ABSTRACT

This research aims to analyze more deeply with regard to the implementation of legal protection for women workers who work at night at D'Liquid Night Club Kendari. The purpose of writing this research is: (1) knowing and analyzing the reasons for D'Liquid Night Club Kendari does not fully provide legal protection for its female workers in accordance with the provisions of Act of the Republic of Indonesia Number 13 Year 2003 concerning Manpower; (2) know and analyze whether the rights for D'Liquid Night Club Kendari overtime workers have been fully granted.

This legal research is descriptive analytical with normative empirical research. This research was carried out with library research and field research. With primary legal materials, secondary tertiary legal materials meanwhile in field research, the type of premier data is directly through employee information and company regulations as secondary data. The sampling technique is non random sampling collected through interviews with a tool in the form of interview guidelines with open questionnaire and will be analyzed using qualitative analysis methods.

Based on the results of the research, it was obtained that D'Liquid Night Club Kendari had not fully fulfilled the special rights of women workers and also the rights of workers who worked in overtime. It can be concluded that D'Liquid Night Club Kendari has not fully fulfilled the rights of women workers and workers who worked in overtime as regulated in Act of the Republic of Indonesia Number 13 Year 2003 concerning Manpower.

Keywords : Legal Protection, Overtime Workers, Workers Rights, Women Workers

³ Mahasiswa Konsentrasi Hukum Ketenagakerjaan pada Departemen Hukum Perdata Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

⁴ Dosen Hukum Ketenagakerjaan pada Departemen Hukum Perdata Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.