

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
INTISARI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Keaslian Penelitian.....	7
E. Kegunaan Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Umum Perjanjian Kerja dan Hubungan Kerja.....	14
1. Pengertian Perjanjian Kerja dan Hubungan Kerja.....	14
2. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja.....	16
3. Asas-Asas Perjanjian Kerja.....	18
4. Syarat Sah Perjanjian Kerja.....	19
5. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja.....	20
6. Macam Perjanjian Kerja.....	22
B. Pemenuhan Hak.....	24
C. Pelindungan Hukum.....	24
1. Pelindungan Hukum Secara Umum.....	24
2. Pelindungan Hukum Pekerja Perempuan.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Sifat Penelitian.....	33
B. Bahan Penelitian.....	33
1. Penelitian Kepustakaan.....	34
2. Penelitian Lapangan.....	36
C. Cara Pengumpulan Data.....	37
D. Analisis Hasil Penelitian.....	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Singkat tentang Dummin <i>Coffee & CoWorking</i> Yogyakarta.....	39
B. Pelaksanaan Perjanjian Pemenuhan Hak Pekerja di Dummin <i>Coffee & CoWorking</i> Yogyakarta.....	42
1. Pengupahan.....	45
2. Waktu Kerja dan Waktu Lembur.....	50
3. Waktu Istirahat Mingguan dan Cuti.....	54
4. Jaminan Sosial Ketenagakerjaan (Jamsostek).....	56
C. Pelindungan Hukum terhadap Pekerja Perempuan di Dummin <i>Coffee & CoWorking</i> Yogyakarta yang Bekerja pada Malam Hari dan Melebihi Waktu Kerja yang Telah Diperjanjikan.....	59
1. Waktu Kerja dan Waktu Istirahat.....	60
2. Usia Minimum Pekerja.....	65
3. Pekerja Perempuan Tidak dalam Keadaan Hamil.....	67
4. Penjagaan Kesusilaan dan Keamanan di Tempat Kerja.....	68
5. Penyediaan Angkutan Antar Jemput.....	71
6. Pemberian Makanan dan Minuman Bergizi.....	74
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	78
B. Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA.....	80
LAMPIRAN.....	83