

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Pertanyaan Penelitian	10
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	11
1.7 Sistematika Penulisan	11
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	13
2.1 Tinjauan Pustaka	13
2.1.1 Self Determination Motivation (SDT)	13
2.1.2 Kontrol Personel dan Kontrol Budaya	15
2.1.3 Motivasi Intrinsik	22
2.1.4 Kinerja	26
2.2 Perumusan Hipotesis	29
2.2.1 Kontrol Personel & Budaya dan Hipotesis Motivasi	29
2.2.2 Hipotesis terkait kinerja	31
2.3 Model Penelitian	31
BAB 3 METODE PENELITIAN	33

3.1 Desain Penelitian	33
3.2 Populasi dan Sampel	33
3.3 Definisi Operasional	36
3.4 Teknik Pengumpulan Data	41
3.5 Metode Analisis Data.....	42
3.5.1 Uji Instrumen Penelitian	43
3.5.2 Metode Pengujian Hipotesis	46
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Data Responden.....	48
4.2 Statistik Deskriptif	50
4.3 Hasil Uji Realibilitas	53
4.4 Hasil Uji Validitas	53
4.5 Evaluasi Nilai <i>R-Square</i> dan <i>Q-Square</i>	57
4.6 Evaluasi Goodness of Fit	58
4.7 Hasil Uji Hipotesis dan Pembahasan	58
4.7.1 Pengaruh Kontrol Personel Pada Motivasi Intrinsik	60
4.7.2 Pengaruh Kontrol Budaya Pada Motivasi Intrinsik.....	61
4.7.3 Pengaruh Motivasi Intrinsik Pada Kinerja	62
BAB 5 PENUTUP	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Implikasi Manajerial	66
5.3 Keterbatasan	70
5.4 Saran Penelitian Mendatang	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	81