

## Peranan *Self-Awareness* dan *Grit* Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Pemimpin Organisasi Kemahasiswaan UGM

Farhan 'Afif Arrahul<sup>1</sup>, Noor Siti Rachmani<sup>2</sup>

<sup>1,2</sup>Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

e-mail: \*[farhan.afif.arahul@mail.ugm.ac.id](mailto:farhan.afif.arahul@mail.ugm.ac.id), [noor.rahmani@ugm.ac.id](mailto:noor.rahmani@ugm.ac.id)

### Abstrak.

Kepemimpinan transformasional adalah salah satu gaya kepemimpinan yang efektif dan dibutuhkan dalam organisasi kemahasiswaan karena menekankan pada kemampuan untuk mengelola sumber daya manusia dan organisasi dalam menghadapi perubahan yang komprehensif. Untuk bisa memahami kepemimpinan transformasional diprediksi dan dikembangkan pada diri seorang pemimpin organisasi kemahasiswaan dilakukan penelusuran melalui aspek-aspek dari dirinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran kesadaran diri (*self-awareness*) dan ketangguhan (*grit*) secara bersamaan terhadap gaya kepemimpinan transformasional pemimpin organisasi kemahasiswaan, serta peran kesadaran diri (*self-awareness*) dan ketangguhan (*grit*) secara terpisah terhadap gaya kepemimpinan transformasional pemimpin organisasi kemahasiswaan. Penelitian ini akan dilakukan dengan menggunakan metode survei. Skala yang digunakan adalah Skala *Self-Awareness*, *Grit*, dan MLQ-6S. Partisipan dari penelitian ini adalah mahasiswa yang pernah menjadi ketua/wakil ketua atau koordinator departemen di organisasi kemahasiswaan UGM. Data dianalisis menggunakan metode regresi linear dan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *self-awareness* dan *grit* secara signifikan berperan kepemimpinan transformasional, baik secara bersamaan maupun terpisah.

*Kata kunci: grit, kepemimpinan transformasional, organisasi mahasiswa, self-awareness*

### Abstract.

Transformational leadership is one of the effective leadership styles in student organizations due to its emphasis on managing human resources and organizations in the face of comprehensive change. To understand how transformational leadership can be predicted in a student organizational leader, various aspects of their personal characteristics need to be explored. This study aims to examine the combined role of self-awareness and grit on the transformational leadership style of student organizational leaders, as well as the separate contributions of self-awareness and grit. The study will employ a survey

method, utilizing the Self-Awareness Scale, Grit Scale, and MLQ-6S. Participants in this study will consist of students who have served as presidents, vice presidents, or department coordinators in student organizations at UGM. The data will be analyzed using single and multiple linear regression analysis. The findings of this study indicate that self-awareness and grit has a significant role in transformational leadership, both simultaneously and individually.

*Keyword: grit, self-awareness, student organizations, transformational leadership*