

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Pertanyaan Penelitian	10
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	11
1.6 Kontribusi Penelitian	12
1.7 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	13
1.8 Sistematika Penulisan	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Tinjauan Pustaka	15
2.1.1 Perilaku Kerja Kreatif	15
2.1.2 Kepemimpinan Pemberdayaan	18
2.1.3 Efikasi Diri Kreatif	22
2.2 Hipotesis Penelitian	24
2.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan Terhadap Perilaku Kerja Kreatif	25
2.2.2 Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan Terhadap Perilaku Kerja Kreatif dengan Efikasi Diri Kreatif sebagai Pemediasi	26
2.3 Model Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Desain Penelitian	30
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	31
3.2.1 Kepemimpinan Pemberdayaan	31
3.2.2 Efikasi Diri Kreatif	32

3.2.3 Perilaku Kerja Kreatif	33
3.3 Populasi dan Sampel	33
3.3.1 Populasi	33
3.3.2 Metode Penentuan Sampel	33
3.4 Instrumen Penelitian	36
3.5 Teknik Pengumpulan Data	37
3.6 Teknik Analisis Data	39
3.6.1 <i>Partial Least Square</i> (PLS) dengan Model Persamaan <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM)	39
3.6.2 Pengujian Mediasi dengan Metode <i>Variance Accounted For</i> (VAF)	42
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Hasil Pengumpulan Data	45
4.2 Profil Responden	46
4.3 Uji Validitas Konvergen	48
4.4 Uji Validitas Diskriminan	50
4.5 Uji Reliabilitas	53
4.6 Analisis Statistik Deskriptif	53
4.6.1 Deskripsi Variabel Kepemimpinan Pemberdayaan	54
4.6.2 Deskripsi Variabel Perilaku Kerja Kreatif	56
4.6.3 Deskripsi Variabel Efikasi Diri Kreatif	58
4.7 Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM) Berbasis <i>Partial Least Square</i> (PLS)	60
4.7.1 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	61
4.7.2 Pengujian Hipotesis	64
4.7.3 Analisis Pengaruh Tidak Langsung dan Pengaruh Total	66
4.8 Pembahasan	70
4.8.1 Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan Terhadap Perilaku Kerja Kreatif	70
4.8.2 Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan Terhadap Perilaku Kerja Kreatif dengan Efikasi Diri Kreatif sebagai Pemediasi	72
BAB V PENUTUP	75
5.1 Kesimpulan	75
5.2 Implikasi Penelitian	75
5.3 Keterbatasan dan Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	84