

DAFTAR PUSTAKA

- Adioetomo, S. M., & Samosir, O. B. (2010). Dasar-dasar demografi. *Jakarta: Salemba Empat*.
- Adriani, E. (2019). Pengukuran Modal Manusia (Suatu Studi Literatur). *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 4(1), 176–183.
- Ahmed, S., & McGillivray, M. (2015). Human Capital, Discrimination, and The Gender Wage Gap in Bangladesh. *World Development*, 67, 506–524.
- Akbariandhini, M., & Prakoso, A. F. (2020). Analisis Faktor Tingkat Pendidikan, Jenis Kelamin, Dan Status Perkawinan Terhadap Pendapatan Di Indonesia Berdasarkan IFLS-5. *JPEKA: Jurnal Pendidikan Ekonomi, Manajemen dan Keuangan*, 4(1), 13–22.
- Ananta, A., Hatmadji, S. H., & Demografi, L. (1985). *Mutu modal manusia: Suatu analisis pendahuluan*. Lembaga Demografi Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia .
- Arun, S. V, Arun, T. G., & Borooah, V. K. (2004). The effect of career breaks on the working lives of women. *Feminist Economics*, 10(1), 65–84.
- Badan Pusat Statistik. (2021a). *Booklet Survei Angkatan Kerja Nasional Agustus 2021*.
<https://www.bps.go.id/publication/2021/12/22/52d405e2dc5dc6f2ba57bf83/booklet-survei-angkatan-kerja-nasional-agustus-2021.html>
- Badan Pusat Statistik. (2021b). Hasil Sensus Penduduk 2020. Dalam *Badan Pusat Statistik*. <https://yogyakarta.bps.go.id/pressrelease/2021/01/21/1077/hasil-sensus-penduduk-2020.html>
- Badan Pusat Statistik. (2021c). *Perkembangan Beberapa Indikator Utama Sosial Ekonomi Indonesia Edisi Februari 2021*. Badan Pusat Statistik.
<https://www.bps.go.id/publication/2021/03/15/5f0704afe685848668153fa7/perkembangan-beberapa-indikator-utama-sosial-ekonomi-indonesia-edisi-februari-2021.html>
- Badan Pusat Statistik. (2022a). *Analisis Profil Penduduk Indonesia*. Badan Pusat Statistik.
<https://www.bps.go.id/publication/2022/06/24/ea52f6a38d3913a5bc557c5f/analisis-profil-penduduk-indonesia.html>
- Badan Pusat Statistik. (2022b). *Keadaan Ketenagakerjaan D.I. Yogyakarta Agustus 2022*. Badan Pusat Statistik.

- Badan Pusat Statistik. (2022c). *Statistik Pendapatan Agustus 2022*. Badan Pusat Statistik.
- Badan Pusat Statistik. (2022d). *Statistik Pendapatan Februari 2022*. Badan Pusat Statistik.
- Badan Pusat Statistik. (2022e). *Upah Minimum Kabupaten/Upah Minimum Provinsi di DI Yogyakarta*. Badan Pusat Statistik.
<https://yogyakarta.bps.go.id/indicator/6/272/1/upah-minimum-kabupaten-upah-minimum-provinsi-di-di-yogyakarta.html>
- Badan Pusat Statistik. (2022f). *Gini Ratio Menurut Provinsi dan Daerah*. Badan Pusat Statistik. <https://www.bps.go.id/indicator/23/98/1/gini-rasio.html>
- Badan Pusat Statistik. (2022g). *Indeks Pembangunan Manusia 2022*. Badan Pusat Statistik.
<https://www.bps.go.id/publication/2023/05/16/ef80bec78ab91cb5b703b943/indeks-pembangunan-manusia-2022.html>
- Badan Pusat Statistik. (2022h). *[Metode Baru] Indeks Pembangunan Manusia menurut Provinsi*. Badan Pusat Statistik.
<https://www.bps.go.id/indicator/26/494/1/-metode-baru-indeks-pembangunan-manusia-menurut-provinsi.html>
- Badan Pusat Statistik. (2023). *Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Dalam Angka 2023*. Badan Pusat Statistik.
<https://yogyakarta.bps.go.id/publication/2023/02/28/026aad493ec54b735d608483/provinsi-di-yogyakarta-dalam-angka-2023.html>
- Becker, G. S. (2009). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, With Special Reference To Education*. University of Chicago press.
- Bewick, V., Cheek, L., & Ball, J. (2005). Statistics review 14: Logistic regression. *Critical Care*, 9(1), 112. <https://doi.org/10.1186/cc3045>
- Bhayangkara, C. S. (2022, September 10). Kenapa Musim Hujan 2022 Datang Lebih Awal? Ini Penjelasan BMKG. *Suara.com*.
- Biltagy, M. (2019). Gender Wage Disparities in Egypt: Evidence from ELMPS 2006 and 2012. *The Quarterly Review of Economics and Finance*, 73, 14–23. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.qref.2018.11.010>
- Blau, F. D., & Kahn, L. M. (2020). The Gender Pay Gap: Have Women Gone as Far as They Can? Dalam *Inequality in the United States: A Reader* (hlm. 345–362). Routledge.

- Bradley, M. E. (2007). Efficiency Wages and Classical Wage Theory. *Journal of the History of Economic Thought*, 29(2), 167–188. <https://doi.org/DOI:10.1080/10427710701335901>
- Budijanto, O. W. (2017). Upah layak bagi pekerja/buruh dalam perspektif Hukum dan HAM. *Jurnal Penelitian Hukum De Jure*, 17(3), 395–412.
- Caglayan-Akay, E., & Komuryakan, F. (2022). The Effects of Education and Experience on Youth Employee Wages: The Case of Turkey. *International Journal of Computational Economics and Econometrics*, 12(1–2), 158–173.
- Castillo, M. D. (2011). *Labour Force Framework: Concepts, Definitions, Issues and Classifications*.
- Cazes, S., & Verick, S. (2013). *PERSPECTIVES ON LABOUR ECONOMICS FOR DEVELOPMENT*.
- Desanti, G., & Ariusni, A. (2021). Pengaruh Umur, Jenis Kelamin, Jam Kerja, Status Pekerjaan dan Pendidikan Terhadap Pendapatan Tenaga Kerja di Kota Padang. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Pembangunan*, 3(4), 17–26.
- Dilasandy, D. (2011). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Upah Pekerja Di DIY: Analisis Data Sakernas Agustus 2009*. Universitas Gadjah Mada.
- Dinas Sosial. (2022). *Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial dan Sarana Kesejahteraan Sosial*. Bappeda.
- Dodge, Y. (2008). Chi-Square Test. Dalam *The Concise Encyclopedia of Statistics* (hlm. 77–79). Springer New York. https://doi.org/10.1007/978-0-387-32833-1_57
- Fally, T., Paillacar, R., & Terra, C. (2010). Economic Geography and Wages In Brazil: Evidence from Micro-Data. *Journal of Development Economics*, 91(1), 155–168. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jdeveco.2009.07.005>
- Gottvald, J., Rievajova, E., & Šipikalová, S. (2013). Determinants of Individual Wages in the Slovak Republic. *Ekonomický časopis*, 61(7), 672–689.
- Greer, T. W., & Carden, L. L. (2021). Exploring the Gender Wage Gap Among Project Managers: A Multi-National Analysis of Human Capital and National Policies. *International Journal of Project Management*, 39(1), 21–31.
- Gupta, M. R. (2021). Globalisation, Crime and Wage Inequality: A Theoretical Analysis. *Indian Growth and Development Review*, 14(1), 97–121. <https://doi.org/10.1108/IGDR-12-2019-0132>
- Hanks, R. R. (2011). *Encyclopedia of Geography Terms Themes and Concepts*. ABC-CLIO.

- Hennigusnia, H. (2017). Kesenjangan Upah Antar Jender di Indonesia: Glass Ceiling Atau Sticky Floor?(Gender Wage Gap In Indonesia: Glass Ceiling Or Sticky Floor?). *Jurnal Kependudukan Indonesia*, 9(2), 81–94.
- Heriyanto, D. P. (2019). *Karakteristik Pekerja Migran Internal di Indonesia (Analisis Data Sakernas Tahun 2017)*. Universitas Gadjah Mada.
- Hong Vo, D., Van, L. T. H., Tran, D. B., Vu, T. N., & Ho, C. M. (2021). The Determinants of Gender Income Inequality in Vietnam: A Longitudinal Data Analysis. *Emerging Markets Finance and Trade*, 57(1), 198–222. <https://doi.org/10.1080/1540496X.2019.1609443>
- Irawan, H., & Ayuningsasi, A. A. K. (2017). Analisis Variabel yang Mempengaruhi Pendapatan Pedagang di Pasar Kreneng Kota Denpasar. *E-Jurnal EP Unud*, 6(10), 1952–1982.
- Janse van Rensburg, C. C., Claassen, C., & Fourie, A. (2019). The Relationship Between Marital Status and Employment in South Africa. *Journal of Economic and Financial Sciences*, 12(1), 1–9.
- Jati, J. H. (2020). *Determinan Pendapatan Pekerja Sektor Informal di Daerah Istimewa Yogyakarta (Analisis Data Sakernas 2018)* [Tesis S2]. Universitas Gadjah Mada.
- Kafabih, A., & Ridwan, M. (2022). Wage Gap Analysis Between Gender in The Informal Sector During Covid-19. *Jurnal Ilmu Ekonomi Terapan*, 7(2), 251–260. <https://doi.org/10.20473/jiet.v7i2.40536>
- Kaiway, F., Bauw, S. A., & Maspaitella, M. R. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan Tenaga Kerja Perempuan Di Sektor Informal (Studi Kasus Pedagang Pasar Sanggeng Manokwari). *JFRES: Journal of Fiscal and Regional Economy Studies*, 3(2), 27–36.
- Kalb, G., & Meekes, J. (2019). Wage Growth Distribution and Decline Among Individuals: 2001-2017. Dalam *IDEAS Working Paper Series from RePEc*. Federal Reserve Bank of St Louis. <https://www.proquest.com/working-papers/wage-growth-distribution-decline-among/docview/2587977635/se-2>
- Kaur, P., Stoltzfus, J., & Yellapu, V. (2018). Descriptive statistics. *International Journal of Academic Medicine*, 4(1), 60.
- KemenPPPA. (2016). Statistik gender tematik: Potret ketimpangan gender dalam ekonomi. *Jakarta: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak*.
- Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. (2022). *Upah Minimum Provinsi (UMP) Tahun 2022* (data per 8 Februari 2022)*. Kementerian

Ketenagakerjaan Republik Indonesia.
<https://satudata.kemnaker.go.id/infografik/49>

- Kharisma, N., & Latifah, L. (2015). Pengaruh Motivasi, Prestasi Belajar, Status Sosial Ekonomi Orang Tua Dan Lingkungan Teman Sebaya Terhadap Minat Melanjutkan Pendidikan Ke Perguruan Tinggi Pada Siswa Kelas Xii Kompetensi Keahlian Akuntansi Di Smk Negeri Se-Kota Semarang Tahun Ajaran 2014. *Economic Education Analysis Journal*, 4(3).
- Lee, K. (2022). The gender wage gap: evidence from South Korea. *IZA Journal of Labor Economics*, 11(1). <https://doi.org/doi:10.2478/izajole-2022-0005>
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94–103.
- López-Bazo, E., & Motellón, E. (2012). How Indonesia Economics Works: Correlation Analysis of Macroeconomics In 2010-2019. *Regional Studies*, 46(10), 1347–1365.
- Maloney, W. F. (2004). Informality revisited. *World development*, 32(7), 1159–1178.
- Matthews, J. A., & Herbert, D. T. (2008). *Geography: A Very Short Introduction*. OUP Oxford.
- Nugraha, N. T. A., & Marhaeni, A. (2012). Pengaruh Jam Kerja, Pengalaman Kerja dan Pendidikan Terhadap Pendapatan Karyawan Pada Industri Bordir di Kota Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana*, 1(2), 100–110.
- OECD/European Commission. (2020). *Cities in the World*. OECD. <https://doi.org/10.1787/d0efcbda-en>
- Olilingo, F. Z., & Putra, A. H. P. K. (2020). How Indonesia economics works: Correlation analysis of macroeconomics in 2010-2019. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 117–130. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.117>
- Pangaribowo, W. S. (2021, November 24). Protes UMP 2022 Hanya Rp 1,8 Juta, Buruh Gelar Demo di Yogyakarta. *Kompas.com*.
- Payaman, J. S. (1985). Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia. *Jakarta: FE UI*.
- Prasetyo, Y., & Permatasari, A. (2020). Kelayakan Upah Minimum Provinsi (UMP) Daerah Istimewa Yogyakarta Dalam Memenuhi Kebutuhan Hidup Layak Pekerja Tahun 2019. 2(1), 41–52. <https://doi.org/10.18196/jpk.v2i1.12545>

- Purnastuti, L., & Daru Wahyuni, M. (2015). Analisis tingkat pengembalian investasi pendidikan di daerah istimewa Yogyakarta. *Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Santoso, R. P. (2012). *Ekonomi Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. UPP STIM YKPN.
- Sargeant, M. (2010). The UK national minimum wage and age discrimination. *Policy Studies*, 31(3), 351–364. <https://doi.org/10.1080/01442871003616065>
- Saroja, J. (2018). Scope and Contemporary Relevance of Human Geography. *International Journal of Research and Analytical Reviews*, 5(1), 129–134.
- Setiawan, S. A., & Woyanti, N. (2010). *Pengaruh Umur, Pendidikan, Pendapatan, Pengalaman Kerja dan Jenis Kelamin Terhadap Lama Mencari Kerja Bagi Tenaga Kerja Terdidik di Kota Magelang*. Universitas Diponegoro.
- Sutopo, E. Y., & Slamet, A. (2017). *Statistik Inferensial*. Penerbit Andi.
- Tai, C.-L., Chen, L.-C., Chang, C.-M., & Hong, J.-Y. (2012). The Impact of Individual Characteristics, Personality Traits, Perceived Risk on Young People's Intention to Participate in Overseas Working Holiday. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 57, 388–395. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.09.1202>
- Tan, E. (2014). Human Capital Theory: A Holistic Criticism. *Review of educational research*, 84(3), 411–445.
- Tekin, V. N., Kumru, P. Y., & Akman, G. (2022). Investigation of Factors Affecting Labor Productivity in Manufacturing Industry by Structural Equation Modelling: Kocaeli Example İmalat Sektöründe Emek Verimliliğini Etkileyen Faktörlerin Yapısal Eşitlik Modeli ile İncelenmesi: Kocaeli Örneği. *Journal of Current Researches on Social Sciences (JoCReSS)*, 12(1), 105–120. <https://doi.org/10.26579/jocress.12.2.1>
- Tian, W., Yang, Y., & Yu, M. (2019). Chapter 9 - China's consumer spending e-commerce: facts and evidence from JD's festival online sales**We gratefully thank Dr. Benjamin Mandel for providing the great opportunity, his warm help, and endless patience through this project. Miaojie Yu thanks China's National Science Foundation (No. 71625007 and 71573006) and China's Social Science Foundation (No. 16AZD003) for their financial supports. All errors are ours. Dalam A. Haughwout & B. Mandel (Ed.), *Handbook of US Consumer Economics* (hlm. 233–256). Academic Press. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/B978-0-12-813524-2.00009-3>
- Tri Basuki, A., & Saptutyningsih, E. (2016). Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Indeks Pembangunan Manusia Tahun 2008-2014

(Studi Kasus Kab/Kota DI Yogyakarta). *Buletin Ekonomi Jurnal Manajemen, Akuntansi dan Ekonomi Pembangunan*, 14(1).

Trimaya, A. (2014). Pemberlakuan Upah Minimum Dalam Sistem Pengupahan Nasional Untuk Meningkatkan Kesejahteraan Tenaga Kerja. *Aspirasi: Jurnal Masalah-Masalah Sosial*, 5(1), 11–20.

Vibriyanti, D. (2016). Ketimpangan jender dalam partisipasi ekonomi: Analisis data SAKERNAS 1980-2013. *Jurnal Kependudukan Indonesia*, 8(1), 1–16.

Widiana, W. A., & Wenagama, I. W. (2019). Pengaruh jam kerja dan pengalaman kerja terhadap pendapatan dan kesejahteraan pekerja pada industri genteng. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 8(7), 772–884.

Yuliang, L. (2021). Correlation Analysis of Influencing Factors of Labor Education Level Based on Neural Network Model. *Journal of Physics: Conference Series*, 1881(4). <https://doi.org/10.1088/1742-6596/1881/4/042096>

Zogli, L. J. (2019). Determinants Of Income in The Informal Sector: A Case Of Selected Slums In Ghana. Dalam *International Journal of Entrepreneurship* (Vol. 23, Nomor 4).