



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PRAKATA.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR SINGKATAN	ix
INTISARI	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	16
1.3 Keaslian Penelitian.....	17
1.4 Manfaat Penelitian	21
BAB II LANDASAN TEORI.....	22
2.1 Landasan Teori.....	22
2.1.1 Gender, Kepemimpinan Perempuan dan Hambatannya	22
2.1.2 Peran Kepemimpinan Dalam Sektor Birokrasi	30
2.1.3 Penguatan Peran Perempuan Dalam Pemerintah Daerah.....	35
2.2 Kerangka Berpikir.....	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	40
3.1 Jenis Penelitian.....	40
3.2 Karakteristik Informan dan Lokasi Penelitian	40
3.2.1 Karakteristik Informan.....	40
3.2.2 Lokasi Penelitian.....	41
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.4 Analisis Data.....	44
3.5 Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data.....	47
3.6 Rincian Data Penelitian.....	48
BAB IV GAMBARAN UMUM PENELITIAN.....	51
4.1 Pemerintah Kota Balikpapan	51
4.1.1 Penyelenggaraan Umum Pemerintahan	51



4.1.2	Administrasi Kepegawaian Pemerintah Kota Balikpapan	52
4.1.3	Konsep Promosi Jabatan ASN pada Pemerintah Kota Balikpapan.....	56
4.2	Kondisi Pemimpin Perempuan di Pemerintah Kota Balikpapan	59
BAB V STRATEGI PEMIMPIN PEREMPUAN MENGATASI HAMBATAN DALAM MENCAPAI JABATAN STRUKTURAL		64
5.1	Hambatan-hambatan Dalam Mencapai Jabatan Struktural	64
5.1.1	Hambatan Internal.....	64
5.1.1.1	Hambatan dari Peran Produktif.....	65
5.1.1.2	Hambatan dari Peran Reproduksi.....	67
5.1.1.3	Hambatan dari Peran Sosial	68
5.1.1.4	Rendahnya Motivasi Menjadi Pemimpin.....	69
5.1.2	Hambatan Eksternal	71
5.1.2.1	Aspek Kultural	72
5.1.2.2	Dukungan Lingkungan Kerja.....	73
5.2	Strategi Mengatasi Hambatan Dalam Mencapai Jabatan Struktural	74
5.2.1	Strategi Mengatasi Hambatan Internal.....	74
5.2.1.1	Strategi Mengatasi Hambatan dari Peran Produktif.....	74
5.2.1.2	Strategi Mengatasi Hambatan dari Peran Reproduksi.....	77
5.2.1.3	Strategi Mengatasi Hambatan dari Peran Sosial	78
5.2.1.4	Strategi Mengatasi Rendahnya Motivasi Menjadi Pemimpin.....	79
5.2.2	Strategi Mengatasi Hambatan Eksternal	82
5.2.2.1	Strategi Mengatasi Hambatan Kultur.....	82
5.2.2.2	Strategi Mengatasi Rendahnya Dukungan Lingkungan Kerja.....	82
5.1	Jangka Waktu Mencapai Jabatan Struktural	92
BAB VI PERAN PEMIMPIN PEREMPUAN DI PEMERINTAH KOTA BALIKPAPAN		100
6.1	Peran Pembuat Keputusan	104
6.2	Peran Penghubung atau Sumber Informasi.....	105
6.3	Peran Sebagai Fasilitator, Artikulator dan Motivator	106
6.4	Peran Sebagai Koordinator atau Pengawas Internal	109
BAB VII KESIMPULAN		114
DAFTAR PUSTAKA		117