

PERAN KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DI SEKTOR BIROKRASI PEMERINTAH DAERAH KOTA BALIKPAPAN

Indah Sri Mariastutik, Riza Noer Arfani, Dewi Haryani Susilastuti
Magister Kepemimpinan dan Inovasi Kebijakan, Universitas Gadjah Mada

INTISARI

Adanya kesenjangan gender dalam bidang kepegawaian mendorong peneliti untuk mengkaji peran pemimpin perempuan di sektor birokrasi Pemerintah Kota Balikpapan yang bertujuan untuk mengetahui upaya pemimpin perempuan mengatasi faktor yang menghambat dalam proses pengembangan karir jabatan strukturalnya serta bagaimana pemimpin perempuan menjalankan peran dalam jabatan struktural di birokrasi, sebagai wujud upaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia secara keseluruhan

Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif dengan sumber data primer berupa wawancara kepada informan dan sumber data sekunder berupa studi dokumentasi yang terkait. Dalam penelitian ini sasaran kajian adalah individu Pemimpin Perempuan pada sektor birokrasi Kota Balikpapan. Tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah mengetahui bagaimana strategi pemimpin perempuan dalam mengatasi hambatan untuk mencapai jabatan struktural pada sektor birokrasi dan peran sebagai pemimpin dalam menjalankan fungsi perangkat daerah.

Berdasarkan hasil penelitian ditemukan beberapa strategi yang diterapkan pemimpin perempuan dalam mengatasi hambatan internal dan eksternal dalam memasuki jabatan struktural, yang meliputi: 1) Mengelola multiple peran yang dimiliki baik produktif, reproduktif dan sosial; 2) Meningkatkan kualitas diri sebagai seorang individu; 3) Memiliki keterampilan mengelola hubungan baik dengan atasan maupun bawahan; serta 4) Meningkatkan kinerja tanpa memilih-milih beban kerja berdasarkan gender.

Penelitian ini juga menunjukkan bagaimana informan selaku pemimpin perempuan mampu menjalankan peran sebagai pemimpin meskipun ditempatkan pada organisasi yang secara normatif dianggap tidak sesuai bila dipimpin oleh seorang perempuan. Peran pemimpin yang ditunjukkan para informan memenuhi kriteria peran pemimpin sebagai pembuat keputusan; sebagai penghubung atau sumber informasi; sebagai fasilitator, artikulator dan motivator; serta sebagai pengawas internal organisasi.

Kata kunci: Gender, Kepemimpinan, Peran, Pemimpin Perempuan, Sektor Birokrasi.

WOMEN'S LEADERSHIP ROLE IN THE BUREAUCRATIC SECTOR OF BALIKPAPAN CITY GOVERNMENT

Indah Sri Mariastutik, Riza Noer Arfani, Dewi Haryani Susilastuti
Magister Kepemimpinan dan Inovasi Kebijakan, Universitas Gadjah Mada

ABSTRACT

The existence of gender gap in the field of employment encourages researchers to examine the role of women leaders in the bureaucratic sector of the Balikpapan City Government, which aims to find out the efforts of women leaders to overcome the factors that hinder the career development process of their structural positions and how women leaders carry out their roles in structural positions in the bureaucracy, as a form of efforts to improve the overall quality of human resources.

This research uses descriptive qualitative approach with primary data source in the form of interview to informants and secondary data source in the form of related documentation study. In this research, the target of study is individual women leaders in bureaucratic sector of Balikpapan City. The objective to be achieved from this research is to know how the strategy of women leaders in overcoming obstacles to achieve structural positions in the bureaucratic sector and the role as a leader in carrying out the functions of regional apparatus.

Based on the results of the research, there are several strategies applied by women leaders in overcoming internal and external obstacles in entering structural positions, which include: 1) Managing multiple roles that are owned both productive, reproductive and social; 2) Improve self-quality as an individual; 3) Have the skills to manage relationships with both superiors and subordinates; and 4) Improve performance without selecting workload based on gender.

This research also shows how informants as women leaders are able to carry out the role of a leader despite being placed in an organization that is normatively considered unsuitable when led by a woman. The role of the leader shown by the informants meets the criteria of the leader's role as a decision maker; as a liaison or source of information; as a facilitator, articulator and motivator; and as an internal organizational supervisor.

Keywords: Gender, Leadership, Role, Women Leaders, Bureaucratic Sector.