

## DAFTAR PUSTAKA

### A. Buku dan Jurnal

- Bamidele, R.2022. Organizational Culture. Omu-Aran, Kwara State : Landmark University.
- Cooper, Frederick (2000) Back to Work: Categories, Boundaries and Connections in the Study of Labour. In: Alexander, Peter and Rick Halpern (eds.) Racializing Class/ Classifying Race: Labour and Difference in Britain, USA and Africa. Basingstoke: Macmillan: pp. 213-35.
- Chun, G.S., Lee, G.C.2021. Perlunya Peningkatan Budaya dalam Persaingan Bisnis Lingkungan. 20-21.
- Cano, Espelt, dkk. (2021). Flexibility and freedom for whom? Precarity, freedom and flexibility in on-demand food delivery.
- Caniago, S. Munculnya Neoliberalisme Sebagai Bentuk Baru Liberalisme.
- Ehmer, Josef (2014) Attitudes to Work, Class Structure, and Social Change: A Review of Recent Historical Studies. *International Review of Social History* 59 (1): pp. 99-117.
- Guan, Luo dkk. 2013. *Team Networks and Team Identification: The Role of Leader-Member Exchange*. Fourth Military Medical University.
- Indah, Yuni dkk.2018. Profil Generasi Milenial Indonesia. Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak. 13-20.
- John P. Kotter, James L. Heskett, Dampak Budaya Perusahaan *startup* Terhadap Kinerja, Jakarta: PT
- Lin, Mills dkk. 2016. *Collaboration, Multi-Tasking and Problem Solving Performance in Shared Virtual Spaces*. New York.
- Nicholas, T.2018. *Understanding the Millennial Generation*. Texas : Texas Wesleyan University. 40-41.
- Prenhallindo, 1992, hal. 3-4.
- ODA Team.2022. Some Like it Toxic! Exploring Leadership and its Impact on *Startup* Culture. OD Quarterly, 2, pp. 3-13.
- Sondang P.Siagan, Organisasi, Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi, Jakarta: CV Haji Masagung, 1991, hal. 9.
- Strümpell, C. (2017). The Anthropology of Work and Labour.

Wallman, S. (1980). *Social Anthropology of Work*.

## B. Laman WEB

Adeva. Flexible Working: Why Top *Startups* Ditch the 9-to-5 Model.

Diakses 23 May 2023 dari <https://adevait.com/blog/remote-work/flexible-working-why-top-startups-ditch-the-9-to-5-model>.

AIContent. 2023. The benefits of flexible work arrangements for *startups*.

Diakses 21 May 2023 dari <https://aicontentfy.com/en/blog/benefits-of-flexible-work-arrangements-for-startups>.

AustriaBusinessCenter. *Startup* Entrepreneur: Flexibility is The Key. Diakses

6 May 2023 dari <https://www.austriabc.com/blog/startup-entrepreneur-flexibility-is-the-key/>.

Eka, R. 2017. Beberapa Hal Yang Akan Ditemui Ketika Bekerja di *Startup*.

Diakses 19 May 2023 dari <https://dailysocial.id/post/beberapa-hal-yang-akan-ditemui-ketika-bekerja-di-startup>.

FasterCapital. 2023. The Necessity of Flexibility for *Startups*. Diakses 19 May

2023 dari <https://fastercapital.com/content/The-Necessity-of-Flexibility-for-Startups.html>.

Guo. 2022. *Why Team Connection Is Key To A Collaborative Work Culture*.

Diakses 20 May 2023 dari <https://www.randomdots.co/team-connection-collaboration/>.

Khan, A. *Hustle* culture: The Rise of A New Work Ethic. Diakses 5 May 2023

dari <https://www.sify.com/digital-transformation/hustle-culture-the-rise-of-a-new-work-ethic/>.

Labana. 2016. 4 Prinsip dalam *Startup* dengan Jam Kerja Fleksibel. Diakses

pada 23 May 2023 dari <https://www.labana.id/view/4-prinsip-dalam-startup-dengan-jam-kerja-fleksibel/2016/12/14/>.

LivePlan. 2021. Why Entrepreneurs Should Take Risks. Diakses 19 May 2023

dari <https://www.liveplan.com/blog/why-risk-takers-are-winners-and-why-all-entrepreneurs-should-take-risks/>.

Maddyness. 2022. Why flexible working is a must-have for *startups*. Diakses

21 May 2023 dari <https://www.maddyness.com/uk/2022/08/03/why-flexible-working-is-a-must-have-for-startups/>.

Pandey, K. 2022. The Pitfalls of *Hustle* culture at the Workplace. Diakses 30



*Startup* Grind. 2017. Before & After: Life at Booming *Startup*. Diakses 12 May

2023 dari <https://medium.com/startup-grind/before-after-life-at-a-booming-startup-2913d1b76583>.

### C. Skripsi dan Disertasi

Galuh, Jasmin dkk.2022. Pengalaman Komunikasi Pekerja pada Praktik *Hustle culture*. Jatinangor : Universitas Padjajaran. 192-194.

Iskandar dan Novi.2022. Perspektif “*Hustle culture*” dalam Menelaah Motivasi dan Produktivitas Pekerja. Bekasi : Universitas Panca Sakti Bekasi. 108-111.

Parmitasari, Alwi. (2020). Aliran Ekonomi Neoliberalisme: Suatu Pengantar. UIN Alauddin Makassar.

Ramadhanti, Jannata dkk.2022. Pengalaman Komunikasi Pekerja *Startup* pada Praktik *Hustle culture*. Jatinangor : Magister Ilmu Komunikasi, Universitas Padjadjaran. 196-200.

Syahwal, S. (2022). Dilema Hak Atas Pekerjaan Dalam Kebijakan Pasar Tenaga Kerja Fleksibel. Magister Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

Soesilowati, E. (2009). Neoliberalisme: Antara Mitos Dan Harapan. Fakultas Ekonomi Univesitas Negeri Semarang.

Iskandar dan Novi.2022. Perspektif “*Hustle culture*” dalam Menelaah Motivasi dan Produktivitas Pekerja. Bekasi : Universitas Panca Sakti Bekasi. 108-111.

Khairunisa, N.B., Djumali, Eny K.2020. Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja pada PT. Iskandar Indah *Printing Textile* Surakarta. Surakarta : Universitas Islam Batik Surakarta. 69-73.

Uki, Y.A., Sekar, H.P.M.2017. Analisis Pengaruh *Work-Life Balance* dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkomsel, TBK *Branch* Malang. Malang : Universitas Machung. 78-80.

Mazumder.2020. *Hustle culture: Caste and Entrepreneurial Labor in Contemporary India*. *Cultural Anthropology*.



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**Munculnya Budaya Hustle dan Dampaknya Terhadap Pegawai Perusahaan Startup**  
Azzahra Nurraina Tazakka, Prof. Dr. Setiadi, M.Si.

Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>