

## DAFTAR ISI

SKRIPSI .....	i
UNDERGRADUATE THESIS .....	ii
SKRIPSI .....	iii
MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR ISI .....	xiii
INTISARI .....	xv
ABSTRACT .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Manfaat Penelitian .....	11
1.5 Tinjauan Pustaka .....	11
1.5.1 Perusahaan <i>Startup</i> .....	11
1.5.2 <i>Hustle culture</i> .....	24
1.5.3 Karakteristik Pekerja di Perusahaan <i>Startup</i> .....	13
1.5.4 Fleksibilitas di Perusahaan <i>Startup</i> .....	15
1.6 Kerangka Teori .....	17
1.6.1 Budaya Perusahaan <i>Startup</i> .....	17
1.6.2 Budaya Kerja .....	18
1.6.3 Neoliberalisme .....	20
1.6.4 Makna Kerja .....	22
1.6.5 <i>Hustle culture</i> .....	24
1.7 Metode Penelitian .....	26
1.7.1 Pilihan Kasus .....	26
Data yang Digunakan .....	28
1.7.2 Sumber Informasi : Informan .....	30



1.7.3	Proses Penelitian.....	31
1.7.4	Analisis Data .....	33
1.8	Organisasi Penyajian .....	34
<b>BAB II GAMBARAN OBJEK DAN BUDAYA KERJA DALAM PERUSAHAAN <i>STARTUP</i>.....</b>		<b>36</b>
2.2	Perusahaan <i>Startup</i> .....	38
2.3	Budaya Perusahaan yang Diimplementasikan pada Perusahaan <i>Startup</i> .....	45
<b>BAB III MOTIF PRAKTIK <i>HUSTLE CULTURE</i> PADA PEKERJA DI PERUSAHAAN <i>STARTUP</i>.....</b>		<b>76</b>
3.1	Kerja Fleksibel Sebagai Wajah Neoliberalisme .....	76
3.2	Mekanisme Kerja pada Karyawan Perusahaan .....	79
3.2	Motif <i>Hustle</i> culture pada Karyawan Perusahaan .....	88
<b>BAB IV PRODUKTIVITAS PEKERJA <i>STARTUP</i> YANG MENGALAMI <i>HUSTLE CULTURE</i>.....</b>		<b>96</b>
4.1	Makna Kerja Melakukan Aktivitas <i>Hustle</i> culture .....	96
4.2	Dampak <i>Hustle</i> culture terhadap Kinerja dan Kehidupan Pekerja .....	104
4.3	Solusi Pekerja Mengurangi Stress ketika Menghadapi <i>Hustle</i> culture.....	115
<b>BAB V PENUTUP .....</b>		<b>122</b>
5.1	Kesimpulan.....	122
5.2	Saran .....	126
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>127</b>