

## Daftar Pustaka

- Adha, L. H., Asyhadie, Z., & Kusuma, R. (2020). DIGITALISASI INDUSTRI DAN PENGARUHNYA TERHADAP KETENAGAKERJAAN DAN HUBUNGAN KERJA DI INDONESIA. *Jurnal Kompilasi Hukum*, *V*(2).  
<https://doi.org/https://doi.org/10.29303/jkh.v5i2.49>
- Aziah, A., & Adawia, P. R. (2018). Analisis Perkembangan Industri Transportasi *Online* di Era Inovasi Disruptif (Studi Kasus PT Gojek Indonesia). *Jurnal Humaniora*, *18*(2), 191–198. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3i2.107>
- Damayanti, A. (2021). *Di 5 Negara Ini Ojol Diangkat Jadi Karyawan Tetap dan Digaji*. Detikfinance. <https://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/d-5498154/di-5-negara-ini-ojol-diangkat-jadi-karyawan-tetap-dan-digaji>
- Darmawan, A. B., Hakim, A. I., & Sari, Y. A. (2020). Perjuangan dalam Ketidakpastian : Studi Etnografi Usaha Bisnis. *Jurnal Studi Pemuda*, *9*, 53–66.
- Dinas Perhubungan DIY. (2021). *Transportasi Dalam Angka 2021*.  
[https://dishub.jogjaprov.go.id/index.php?preview=1&option=com\\_dropfiles&format=&task=frontfile.download&catid=114&id=215&Itemid=1000000000000](https://dishub.jogjaprov.go.id/index.php?preview=1&option=com_dropfiles&format=&task=frontfile.download&catid=114&id=215&Itemid=1000000000000)
- Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi, dan P. K. Y. (2013). *Peluang dan Ragam Investasi Kota Yogyakarta*.
- Fair Work Ombudsman. (2023). *Casual employees*. Australian Government.  
<https://www.fairwork.gov.au/starting-employment/types-of-employees/casual-employees#:~:text=A person is a casual,an agreed pattern of work.>
- Fatmawati, D., Isbah, F., & Kusumaningtyas, A. P. (2019). Pekerja Muda dan Ancaman Deskilling-Skill Trap di Sektor Transportasi Berbasis Daring. *Jurnal Studi Pemuda*, *8*(1), 29. <https://doi.org/10.22146/studipemudaugm.45301>
- Gojek. (2023). *PERJANJIAN KEMITRAAN UNTUK MITRA PT PAKET ANAK BANGSA*.



Grab. (2023). *Syarat dan Ketentuan Umum*. Grab.Com. <https://www.grab.com/id/driver/drive/>

Hall, J. V, & Krueger, A. B. (2016). AN ANALYSIS OF THE LABOR MARKET FOR UBER’S *DRIVER*-PARTNERS IN THE UNITED STATES. *NBER WORKING PAPER SERIES*. <http://www.nber.org/papers/w22843>

Hedstrom, P. (2005). *Dissecting the Social: On the Principales of Analitical Sociology*. Cambridge University Press, New York.

Hedström, P. (2006). Explaining Social Change: An Analytical Approach. *Papers. Revista de Sociologia*, 80, 73. <https://doi.org/10.5565/rev/papers/v80n0.1770>

Hendrastomo, G., Januarti, N. E., & dkk. (2016). *DILEMA SOSIAL OJEK ONLINE (GOJEK)*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.

Hidayat, M. N. (2020). *Kuliah Sambil Kerja: Eksplorasi Atas Motif Bekerja dan Strategi Belajar Mahasiswa Pekerja Paruh Waktu (Studi Pada Mahasiswa Perguruan Tinggi di Yogyakarta)*. <http://etd.repository.ugm.ac.id/penelitian/detail/188730>

Hooks, K. L., & Higgs, J. L. (2000). *Changing Environmental Productivity Relationships in Profesional Service Firm*. Working Paper. Florida Atlantic University.

Imelda dkk. (2019). Generasi milenial dalam industri 4.0: berkah bagi sumber daya manusia Indonesia atau ancaman? *Deloitte Indonesia Perspective, edisi pertama*, 25–36. <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/id/Documents/about-deloitte/id-about-dip-edition-1-chapter-2-id-sep2019.pdf>

Kamim, A. B. M., & Khandiq, M. R. (2019). Gojek dan Kerja Digital : Kerentanan dan Ilusi Kesejahteraan yang Dialami Oleh Mitra Pengemudi Dalam Kerja Berbasis Platform Digital. *Studi Pemuda*, 8(2017), 59–73.

Kemenristekdikti. (2018). *Statistik Perguruan Tinggi Higher Education Statistical Year Book*



2018. *Pusdatin Kemenristekdikti*, 15(21), 1–7.

<https://pddikti.ristekdikti.go.id/asset/data/publikasi/Statistik Pendidikan Tinggi Indonesia 2018.pdf>

Kesehatan, K. (2020). Pedoman Pencegahan dan Pengendalian Corona Virus deases (Covid-19). *Kementrian Kesehatan*, 5, 178.

[https://covid19.go.id/storage/app/media/Protokol/REV-05\\_Pedoman\\_P2\\_COVID-19\\_13\\_Juli\\_2020.pdf](https://covid19.go.id/storage/app/media/Protokol/REV-05_Pedoman_P2_COVID-19_13_Juli_2020.pdf)

Lusi, R. A. (2021). Penyesuaian diri mahasiswa yang kuliah sambil bekerja. *Mediapsi*, 7(1), 5–16. <https://doi.org/10.21776/ub.mps.2021.007.01.2>

Mattis, M. C. (1990). New forms of Flexible Work Arrangement for Managers and Professionals: Myths and Realities. *Human Resources Planning*, 13(2), 133–146.

Mayasari, L. (2022). *Yuk, Ngintip Kerja Sambilan di Berbagai Negara yang Jarang Dijumpai di Indonesia*. Kalderanews.Com. <https://www.kalderanews.com/2022/03/yuk-ngintip-kerja-sambilan-di-berbagai-negara-yang-jarang-dijumpai-di-indonesia/>

Monks, F. J., Knoers, A. M. P., & Hadinoto, S. R. (2002). *Psikologi perkembangan: pengantar dalam berbagai bagiannya* (Cetakan ke). Gadjah Mada University Press.

Motivist Japan. (2017). *GETTING PART TIME JOBS IN JAPAN*. Motivistjapan.Com. <https://www.motivistjapan.com/getting-part-time-jobs-in-japan/>

Naafs, S., & White, B. (2012). Generasi Antara : Refleksi tentang Studi Pemuda Indonesia. *Jurnal Studi Pemuda*, 1(2), 89–106.

Nastiti, A. D. (2017). Worker Unrest and Contentious Labor Practice of Ride-Hailing Services in Indonesia. *Jakarta: Arryman Symposium*, 1–39.

Oki, S. R. (2016). Pemuda dan Resistensi : Sebuah Refleksi Kritis. *Studi Pemuda*, 5 Nomor 2(2), 502–506.



- Rahmawati, R., & Jayadi, S. (2019). Analisis Kasus pada Usaha Kecil dan Menengah (UKM) “Ms Collection” Kerajinan Kain Perca di Kelurahan Gandekan Kecamatan Jebres Kota Surakarta. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 8(1), 113–120.  
<https://jurnal.uns.ac.id/jas/article/view/29220>
- Ramdhani dkk, S. (2013). The History of Yogyakarta, an Education City. *International Proceedings of Economics Development and Research*, 58(15), 21–24.  
<https://doi.org/10.7763/IPEDR>
- Simon, F. (2008). *Kebudayaan dan Waktu Senggang*. Jelasutra.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta.
- Sullivan, S., & Lussier, R. (1995). Flexible Work Arrangement ad Management Tool: Part I. *Supervision*, 56(8), 14–17.
- Sumantri, E., Darmawan, C., & Saefulloh. (2008). Modul 1: Generasi dan Generasi Muda. *Universitas Terbuka*, 1–35. <http://repository.ut.ac.id/3897/1/PKNI4312-M1.pdf>
- Sutopo, O. R. (2014). *Perspektif generasi dalam kajian kepemudaan* (p. 32).  
[https://repository.ugm.ac.id/136236/1/Perspektif generasi-Oki rahadianto- Buku panduan studi kepemudaan 2014.pdf](https://repository.ugm.ac.id/136236/1/Perspektif%20generasi-Oki%20rahadianto-Buku%20panduan%20studi%20kepemudaan%202014.pdf)
- Sutopo, O. R., & Meiji, N. H. P. (2014). TRANSISI PEMUDA DALAM MASYARAKAT RISIKO: ANTARA ASPIRASI, HAMBATAN DAN KETIDAKPASTIAN. *Jurnal Universitas Paramadina*, 11.
- Undang Undang Republik Indonesia. (2009). *Undang Undang Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2009 Tentang Kepemudaan*.  
[https://www.dpr.go.id/dokjdih/document/uu/UU\\_2009\\_40.pdf](https://www.dpr.go.id/dokjdih/document/uu/UU_2009_40.pdf)
- United Nations. (2007). World youth report, 2007: young people’s transition to adulthood: progress and challenges. In *Choice Reviews Online* (Vol. 46, Issue 06).  
<https://doi.org/10.5860/choice.46-3330>



United Nations Youth. (2014). *Definition of youth*. 1–3.

Van Den Broek, D. (2010). From terranova to terra firma: A critique of the role of free labour and the digital economy. *Economic and Labour Relations Review*, 20(2), 123–133.

<https://doi.org/10.1177/103530461002000209>

Verdegem, P. (2019). Book Review: Digital capitalism: defining the crisis and exploring the alternatives. *Media, Culture & Society*, 41(3), 407–413.

<https://doi.org/10.1177/0163443717737615>

World Health Organization. (2007). *Adolescent health in the South-East Asia Region*.

Who.Int. <https://www.who.int/southeastasia/health-topics/adolescent-health>

Yusuf, A. M. (2017). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. Kencana.