

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI.....	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	14
1.3. Pertanyaan Penelitian	18
1.4. Tujuan Penelitian.....	19
1.5. Ringkasan Metodologi Penelitian	19
1.6. Ringkasan Hasil Penelitian.....	20
1.7. Kontribusi Penelitian.....	22
1.8. Sistematika Penulisan.....	25
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	27
2.1. Landasan Teori.....	27
2.1.1. Teori Eselon Atas.....	27
2.2. Ketepatanwaktuan Pengakuan Provisi Kerugian Pinjaman (PKP)	30

2.3. Kepemimpinan Perempuan dan Kesehatan Perbankan.....	33
2.4. Pengembangan Hipotesis	38
2.4.1. Pengaruh Keberadaan Perempuan sebagai Direktur Keuangan terhadap Ketepatan Waktu Pengakuan PKP.....	38
2.4.2. Pengaruh Keberadaan Perempuan dalam Dewan Pengawas terhadap Hubungan antara Keberadaan Perempuan sebagai Direktur Keuangan dengan Ketepatan Waktu Pengakuan PKP	42
2.5. Kerangka Pemikiran.....	45
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1. Definisi Penelitian	46
3.2. Definisi Operasional Variabel.....	46
3.2.1. Pengukuran Ketepatan Waktu Pengakuan PKP	46
3.2.2. Pengukuran Perempuan sebagai Direktur Keuangan	48
3.2.3. Pengukuran Perempuan dalam Dewan Pengawas.....	48
3.2.4. Pengukuran Variabel Kontrol.....	49
3.3. Populasi dan Sampel	55
3.4. Teknik Pengumpulan Data	56
3.5. Teknik Analisis Data.....	57
3.5.1. Statistik Deskriptif.....	57
3.5.2. Estimasi Model Regresi Data Panel	57
3.5.3. Uji Asumsi Klasik	60
3.5.4. Pengujian Hipotesis.....	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1. Sampel Penelitian	63
4.2. Statistik Deskriptif.....	64
4.3. Penentuan Model Regresi Data Panel	67
4.4. Uji Asumsi Klasik	68
4.4.1. Uji Multikolinearitas	68
4.4.2. Uji Heteroskedastisitas	69

4.5. Pengujian Hipotesis	70
4.5.1. Hasil Uji Hipotesis 1	70
4.5.2. Hasil Uji Hipotesis 2	72
4.5.3. Hasil Uji Variabel Kontrol	74
4.6. Pembahasan	76
4.6.1. Pengaruh Keberadaan Perempuan sebagai Direktur Keuangan terhadap Ketepatanwaktuan Pengakuan PKP	76
4.6.2. Pengaruh Keberadaan Perempuan dalam Dewan Pengawas terhadap Hubungan antara Keberadaan Perempuan sebagai Direktur Keuangan dengan Ketepatanwaktuan Pengakuan PKP	79
4.7. Analisis Tambahan	82
4.7.1. Pengaruh Keberadaan Perempuan dalam Dewan Pengawas terhadap Hubungan antara Keberadaan Perempuan sebagai Direktur Keuangan dengan Ketepatanwaktuan Pengakuan PKP	82
4.7.2. Pengaruh Keberadaan Perempuan dalam Dewan Pengawas terhadap Hubungan antara Keberadaan Perempuan sebagai Direktur Keuangan dengan Ketepatanwaktuan Pengakuan PKP	84
BAB V PENUTUP	87
5.1. Simpulan	87
5.2. Implikasi Penelitian	89
5.3. Keterbatasan dan Saran Penelitian	90
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Hubungan antar Variabel Penelitian	45
---	----

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Ringkasan Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian	54
Tabel 4.1 Hasil Pemilihan Sampel	64
Tabel 4.2 Hasil Statistik Deskriptif	65
Tabel 4.3 Hasil Uji Penentuan Model Regresi Data Panel	67
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinearitas	69
Tabel 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	70
Tabel 4.6 Hasil Uji Model I untuk Hipotesis Pertama	71
Tabel 4.7 Hasil Uji Model II untuk Hipotesis Kedua	73
Tabel 4.8 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis Penelitian	74
Tabel 4.9 Hasil Analisis Pengaruh Keberadaan Perempuan sebagai Direktur Keuangan terhadap Ketepatan Waktu Pengakuan PKP pada Masa Pandemi COVID-19	83
Tabel 4.10 Hasil Analisis Pengaruh Keberadaan Perempuan dalam Dewan Pengawas terhadap Hubungan antara Keberadaan Perempuan sebagai Direktur Keuangan dengan Ketepatan Waktu Pengakuan PKP pada Masa Pandemi COVID-19	85

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 DAFTAR SAMPEL PENELITIAN

LAMPIRAN 2 DATA VARIABEL PENELITIAN

LAMPIRAN 3 STATISTIK DESKRIPTIF

LAMPIRAN 4 PENGUJIAN MODEL REGRESI DATA PANEL

LAMPIRAN 5 UJI ASUMSI KLASIK

LAMPIRAN 6 HASIL PENGUJIAN HIPOTESIS

LAMPIRAN 7 HASIL ANALISIS TAMBAHAN