

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku juara karyawan dalam konteks perubahan organisasional serta peran mediasi dari kepercayaan pada pemimpin di PT Agility Internasional cabang Semarang. Penelitian ini menggunakan metode *self-administered survey* dengan menyebarkan kuesioner kepada responden dalam bentuk Google Form. Metode yang digunakan adalah *purposive sampling*. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebesar 148 orang karyawan dari berbagai unit kerja. Penelitian ini menggunakan dianalisis dengan metode analisis SEM (*Structural Equation Modelling*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh secara positif terhadap perilaku juara karyawan dalam konteks perubahan organisasional serta kepercayaan pada pemimpin terbukti memediasi secara parsial pengaruh tersebut.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, kepercayaan pada pemimpin, perilaku juara karyawan, perubahan organisasional

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of transformational leadership on employee championing behavior in the context of organizational change and the mediating role of trust in leader at PT Agility International Semarang branch. This research uses a self-administered survey method by distributing questionnaires to respondents in the form of Google Form. The method used is purposive sampling. The number of samples in this study amounted to 148 employees from various work units. This research uses analyzed by SEM (Structural Equation Modeling) analysis method. The results of this study indicate that transformational leadership has a positive effect on employee championing behavior in the context of organizational change and trust in leader is proven to partially mediate the effect.*

*Keywords: employee championing behavior, organizational change, transformational leadership, trust in leader*