

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
INTISARI.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Pertanyaan Penelitian	12
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian.....	12
1.6. Lingkup Penelitian	13
1.7. Sistematika Penulisan.....	13
BAB II LANDASAN TEORITIS	15
2.1. Perubahan Organisasional	15
2.2. Kepemimpinan Transformasional	17
2.3. Perilaku Juara Karyawan.....	19
2.4. Kepercayaan pada Pemimpin	21
2.5. Pengembangan Hipotesis	23
2.6. Model Penelitian.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1. Desain Penelitian	29

3.2. Populasi dan Sampel	29
3.3. Metode Pengumpulan Data	30
3.4. Metode Analisis Data	31
3.4.1. Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	32
3.4.2. Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	34
3.4.3. Metode Pengujian Hipotesis	35
3.5. Definisi Operasional Variabel	37
3.6. Profil PT Agility International	39
3.6.1. Sejarah Perusahaan	39
3.6.2. Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan	40
3.6.3. Bidang Pekerjaan dan Lingkup Usaha.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1. Deskripsi Data	42
4.2. Deskripsi Responden	43
4.3. Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	45
4.3.1. Uji Validitas	45
4.3.2. Uji Reliabilitas	49
4.3.3. Uji Multikolinearitas	49
4.3.4. Statistik Deskriptif	50
4.4. Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>) dan Pengujian Hipotesis	53
4.4.1. Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	53
4.4.2. Uji Hipotesis	57
4.5. Pembahasan	61
BAB V PENUTUP.....	67
5.1. Kesimpulan.....	67
5.2. Implikasi Penelitian	67
5.3. Keterbatasan Penelitian	69
5.4. Saran Penelitian di Masa Depan.....	70
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	