

## ABSTRAK

### PENGARUH REPRESENTASI WANITA DI DALAM DEWAN DIREKSI TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN PADA PERUSAHAAN KOMPAS 100 YANG TERDAFTAR DI BEI

DEVI NUR ALIFAH

21/490176/PEK/28117

Penelitian ini bertujuan untuk meningkatkan pemahaman terkait pengaruh representasi wanita di dalam dewan direksi terhadap kinerja perusahaan. Kinerja perusahaan dinilai dengan proksi *Tobin's-Q* sebagai ukuran kinerja berdasarkan pasar. Representasi wanita dihitung dengan proporsi direktur wanita dibandingkan dengan total anggota dewan direksi. selain itu, penelitian ini menggunakan beberapa variabel kontrol yaitu ukuran perusahaan, *leverage*, dan ukuran dewan direksi. Studi ini didasarkan pada 75 perusahaan KOMPAS 100 yang dipilih melalui metode *purposive sampling* selama tahun 2019-2021 serta diperoleh dari *database* perusahaan dan OJK. Hasil penelitian menunjukkan bahwa representasi wanita berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan. Hasil lainnya adalah ukuran perusahaan dan *leverage* berpengaruh negatif terhadap kinerja perusahaan, sedangkan ukuran dewan direksi tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja perusahaan.

Kata kunci: dewan direksi, keragaman gender, kinerja perusahaan, direktur wanita

## ABSTRACT

### THE IMPACT OF WOMEN'S REPRESENTATION ON THE BOARD OF DIRECTORS ON FIRM PERFORMANCE AT KOMPAS 100 COMPANIES LISTED ON THE IDX

DEVI NUR ALIFAH

21/490176/PEK/28117

*This study aims to increase understanding regarding the impact of women's representation on the board of directors on firm performance. The firm performance is assessed by the Tobin's-Q proxy as a market-based performance measure. Women's representation is calculated by the proportion of women directors compared to the total board of directors. In addition, this study uses several control variables, including firm size, leverage, and board size. This study is based on 75 KOMPAS 100 companies selected through the purposive sampling method for 2019-2021 and obtained from company and OJK databases. The results of the study show that women's representation have a positive effect on firm performance. Another result is that firm size and leverage have a negative effect on firm performance, while the size of the board of directors has no effect on firm performance.*

*Keywords: board of directors, gender diversity, firm performance, women directors*