

DAFTAR PUSTAKA

- A.S, H. (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan smartPLS 3.0. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis*.
- A.S, N. (2015). *Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Achmad, R. S. (2001). Sistem Manajemen Kinerja. *PT Gramedia, Jakarta*.
- Adlin, L. U. (1992). *Kelapa Sawit (Elaeis guineensis Jacq.) di Indonesia*. Sumatera Utara: Pusat Penelitian Perkebunan Marihat Bandar Kuala, Pematang Siantar Sumatera Utara.
- Arep, Ishak, Hendri, & Tanjung. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Arif, H. Y. (2016). *Arif Yusuf Hamali. (2016). Pemahaman manajemen sumberdaya manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Cahyono, & Tri, B. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. IPWI.
- D, S. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Buku seru.
- Danim, & Sudarwan. (2017). *Motivasi kepemimpinan dan efektivitas kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta.
- F, S. (2008). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Pertamina (Persero) UMPS III Terminal Transit Utama Balongan, Indramayu. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Hal 175-194.
- Ghozali, & Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPFE.
- Gibson, L. J., Ivancevich, J. M., & Donnelly Jr, J. H. (1993). *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Gilang, Zulfadil, & Garnasih. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Egasuti Nasakti di Petapahan. *Tepak Manajemen Bisnis, Vol 11 No 3*.
- H, H. (2001). *Manajemen Personalia dan sumber daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- H, S. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Hakim, & Abdul. (2006). Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah. *Riset Bisnis Indonesia, Vol 2 No 2*.
- Hasibuan. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, & Malayu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, & S.P, M. (2002). *Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Perkasa.

- Hasibuan, & S.P, M. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Bumi Aksa.
- Hasibuan, & S.P, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Bumi Aksara.
- Herman, & Sofyandi. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen, Vol 5 No 1*.
- Isnaini, A. (2018). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bama Sarana Televisi (BBSTV SURabaya). *BIMA : Journal of Business and Innovation Management, Vol 1 no 1*.
- Kusrihandayani, & Dyah. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Kaltim Samarinda. *Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Samarinda, Vol 19 No 1*.
- Lutans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- M, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- M, G. J., & G, J. (2005). *Understanding and managing organizational behavior*. New Jersey: Upper Saddle River.
- MANGkunegara, & Prabu, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- R, S., & Nurhayati, E. (2018). *Supom Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Yrama Widya.
- R.W, M., & R.M, N. (2005). *Human Resource Management*. USA: Prentice Hall.
- Rahmawati, Pima, Swasto, Bambang, Prasetya, & Arik. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan studi pada karyawan kantor pelayanan pajak pratama malang Utara. Vol 8 No 1.
- Ridho, Jamaluddin, & dkk. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara 4 Sawit Langkat. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah, Vol 5 No 2*.
- Rivai, & Sagala. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, & Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robert, M. L., & Jackson, J. (2006). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Santirianingrum, & Agustina. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19. *PRAGMATIS, Vol 2 No 1*.
- Sinungan, & Muchdarsyah. (2000). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.



- Syahyuti. (2010). *Defenisi, Variabel, Indikator dan Pengukuran dalam Ilmu Sosial*. Jakarta: Bina Rena Pariwara.
- Tantya, Ernita, & Mujibu. (2021). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan fasilitas sosial terhadap kepuasan kerja karyawan kebun di afdeling 1 estate tsb 1 PT. Tritunggal sentra buana. *Jurnal Agriment*, Hal 90-97.
- Utama, P. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol 8 No 9.
- Wijaya, Tanto, Adreani, & Fransisca. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora Jurnal Manajemen Bisnis*, Hal 37-45.
- Y.I, N. (2014). *Perkebunan kelapa sawit cepat panen*. Jakarta: Infra Pustaka.
- Yunsepa, Y. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, komunikasi, kompetensi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pabrik sogm pada pt perkebunan minanga ogan region sumsel-lampung. *Jurnal Ecoment Global*, Vol 3 No 1.